

## **Протокол**

заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  
ОАО ААК «ПРОГРЕСС» и Первичной профсоюзной организации ОАО ААК «Прогресс»

09 сентября 2014 г.

Кабинет управляющего директора

### ***Присутствовали:***

от Работодателя: Денисенко Ю.П., Хартанович Ю.М., Угрюмов Н.Ю., Закускина Г.И., Макаров Е.В.

от Профсоюза: Буцковский С.В., Виноградов О.А., Хлыст А.М.

***Приглашенные:*** Козлов А.Е., Деева Т.А., Бабак Е.В., Толкачев В.Ф.

***Председатель комиссии:*** Денисенко Ю.П.

***Секретарь комиссии:*** Козлов А.Е.

### ***Повестка заседания комиссии:***

Рассмотрение вопросов о внесении изменений в Коллективный договор ОАО ААК «ПРОГРЕСС» на 2014-2017 годы и приложения к нему:

1. О дополнительном отпуске работникам отдела № 359.
2. О приведении режима рабочего времени работников цеха № 115 (обрубщик, бакелитчик) в соответствии с установленными классами условий труда.
3. Об изменении п. 4.17 Коллективного договора ОАО ААК «ПРОГРЕСС» (о выплатах социального характера многодетным семьям к 1 сентября) в части уточнения возраста детей (до 18 лет).

### ***Слушали:***

1. По первому вопросу заместителя председателя первичной профсоюзной организации Виноградова О.А., внесшего предложение об установлении дополнительного отпуска поварам, работающим у плиты согласно п. 117 раздела XLIII Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22. Также слушали заместителя директора по правовым вопросам Закускину Г.И. о том, что дополнительный отпуск поварам, работающим у плиты отпуск необходимо установить до момента проведения специальной оценки условий труда согласно п. 5.20.2 Коллективного договора ОАО ААК «ПРОГРЕСС» на 2014-2017 годы.

2. По второму вопросу заместителя председателя первичной профсоюзной организации Буцковского С.В. о необходимости установления сокращенной продолжительности рабочего времени обрубщикам и бакелитчикам цеха № 115 на основании аттестации рабочих мест, проведенной в 2012 году. Буцковский С.В. пояснил, что при составлении карт оценки условий труда была допущена ошибка и вышеуказанным работникам цеха № 115 не установили сокращенную продолжительность рабочего времени при классе условий труда 3.3.

3. По третьему вопросу начальника службы управления персоналом № 511 Дееву Т.А. о необходимости уточнения возраста детей - до 18 лет и внесения изменений в п. 4.17

Коллективного договора ОАО ААК «ПРОГРЕСС» (о выплатах социального характера многодетным семьям к 1 сентября).

**Решили:**

1. По первому вопросу установить с 09.09.2014 г. дополнительный отпуск поварам, работающим у плиты в количестве 7 календарных дней до проведения специальной оценки условий труда. Начальнику отдела № 359 Бабак Е.В. подать сведения о поварах, работающих у плиты в службу № 511 для внесения изменений в трудовые договоры работников. Также начальнику отдела № 359 Бабак Е.В. подать в отдел промышленной безопасности № 519 заявку на включение подразделения в список подразделений, подлежащих специальной оценке условий труда в 2015 году.

2. По второму вопросу начальнику отдела промышленной безопасности № 519 Герасименко В.А. в кратчайшие сроки проработать с Дальневосточным региональным центром охраны труда вопрос о внесении изменений в карты условий труда обрубщиков и бакелитчиков цеха № 115 и предоставить в отдел № 528 копии карт условий труда на данных работников.

3. По третьему вопросу п. 4.17 Коллективного договора ОАО ААК «ПРОГРЕСС» на 2014-2017 годы изложить в следующей редакции:

«По совместному ходатайству администрации и профсоюзной организации подразделения производить одному из работников, работающему на предприятии, единовременные поощрительные выплаты и выплаты социального характера в случаях:

- рождения у работника ребенка - 3000 рублей;

- смерти близких родственников работника (родителей, супруг, супруга, дети) - 3000 рублей;

- многодетным семьям (трое и более детей в возрасте до 18 лет) к 1 сентября, ежегодно – 2500 рублей.»

от Работодателя

\_\_\_\_\_ Ю.П. Денисенко  
\_\_\_\_\_ Ю.М. Хартанович  
\_\_\_\_\_ Н.Ю. Угрюмов  
\_\_\_\_\_ Г.И. Закускина  
\_\_\_\_\_ Е.В. Макаров

от Профсоюза

\_\_\_\_\_ С.В. Буцковский  
\_\_\_\_\_ О.А. Виноградов  
\_\_\_\_\_ А.М. Хлыст