

УТВЕРЖДЕН
учредительной конференцией профсоюза
Изменения и дополнения внесены
XVI съездом профсоюза
от 6 октября 2011 года

УСТАВ

РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(ПРОФАВИА)

1. Общие положения

1.1. Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (далее именуется «Профсоюз») – добровольная, независимая, некоммерческая общественная организация, действующая на территории Российской Федерации, объединяющая членов Профсоюза – работников организаций авиационной промышленности и других отраслей (независимо от вида их деятельности, организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности), неработающих пенсионеров, а также лиц, обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами и изъявивших желание в него вступить.

Сокращенное наименование Профсоюза – ПРОФАВИА.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, общепризнанными принципами и нормами международного права и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов) политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.4. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и принимает Устав, определяет свою структуру, созывает съезды, конференции, пленумы, собрания, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением Устава, целей и задач Профсоюза, избирает руководящие и исполнительные профсоюзные органы, распоряжается денежными средствами и имуществом профессионального союза.

1.5. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством, Почетную грамоту и знаки отличия, утверждаемые руководящими коллегиальными органами Профсоюза.

1.6. Профсоюз, являясь составной частью профсоюзного движения Российской Федерации, содействует единству его действий.

2. Цели и задачи Профсоюза

2.1. Профсоюз создан в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Профсоюз решает следующие задачи:

2.2.1. Защищает права и интересы членов Профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы и своевременности ее выплаты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации.

2.2.2. Добивается соблюдения конституционного права каждого гражданина на труд в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

2.2.3. Принимает участие в разработке государственной политики занятости.

2.2.4. Представляет интересы членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, во взаимоотношениях с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями), политическими партиями и общественными объединениями.

2.2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, выполнением мероприятий по защите окружающей природной среды, обеспечением санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания членов Профсоюза.

Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в Профсоюзе действуют правовая и техническая

инспекции труда Профсоюза, которые наделяются полномочиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации и положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.6. Участвует в соответствии с законодательством в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области социального, медицинского и пенсионного страхования, оказания медицинской помощи, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников, взаимодействует по этим вопросам с государственными и иными фондами и организациями.

2.2.7. Способствует реализации каждым членом Профсоюза конституционных прав на отдых.

2.2.8. Участвует в организации и проведении оздоровительных, спортивных, культурно-просветительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей.

2.2.9. Оказывает социальную поддержку членам Профсоюза.

2.2.10. Объединяет и координирует деятельность организаций Профсоюза в решении общих задач.

2.2.11. Участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления, в проведении референдумов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

2.2.12. Сотрудничает с представителями законодательных и исполнительных органов власти Российской Федерации, субъектов Федерации и местного самоуправления.

2.2.13. Сотрудничает с профсоюзами других стран, вступает по своему выбору в международные профсоюзные объединения и организации трудящихся.

Профсоюз защищает законные права и интересы членов Профсоюза независимо от их национальности, политических и религиозных убеждений.

2.3. В целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюз, его территориальные и первичные организации:

2.3.1. Ведут коллективные переговоры, заключают соглашения и коллективные договоры от имени членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших руководящие органы Профсоюза и его организаций представлять их интересы в установленном законом порядке, и осуществляют контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров.

2.3.2. Принимают меры к предупреждению и своевременному разрешению трудовых споров, разногласий, используя все средства, предусмотренные действующим законодательством, в том числе крайнюю меру – забастовку.

2.3.3. Участвуют в выработке решений органов государственной власти и местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренными законодательством.

2.3.4. Анализируют проекты законодательных актов, постановлений правительства Российской Федерации и других нормативно-правовых документов по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза, вносят по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти.

2.3.5. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законов при проведении приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляют работников в комиссиях по приватизации.

2.3.6. Участвуют в формировании государственной программы, разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, взаимодействуют при решении этих вопросов с органами государственного управления.

2.3.7. Осуществляют оперативное руководство работой правовых и технических инспекторов труда Профсоюза в регионе или в организации в соответствии с Положениями о правовой и технической инспекциях труда Профсоюза, организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3.8. Взаимодействуют с органами государственной власти, внебюджетными фондами, работодателями в организации и проведении профилактического, санаторно-курортного

лечения и оздоровления работников и членов их семей, создании и развитии учреждений культуры, спорта и отдыха.

2.3.9. Взаимодействуют с организациями, чьи цели и деятельность направлены на защиту социально-экономических интересов и политических прав личности, на создание демократического правового государства.

2.3.10. Осуществляют финансово-хозяйственную, благотворительную и любую иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, с целью получения средств для обеспечения реализации уставных задач Профсоюза.

2.3.11. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза, его организаций, их руководящих и исполнительных органов.

2.3.12. Оказывают информационно-методическую, правовую, консультативную и другие виды практической помощи членам Профсоюза и организациям Профсоюз.

2.3.13. Создают собственные средства массовой информации, осуществляют издательскую деятельность.

2.3.14. Проводят кадровую политику, осуществляют обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.

2.3.15. Оказывают содействие в работе учреждениям дополнительного образования для детей членов Профсоюза, создавая, и при необходимости, финансируя их работу.

2.3.16. Организуют и проводят собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в установленном законодательством порядке.

2.3.17. Создают фонды солидарности, страховые, обучения и подготовки кадров, забастовочные, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

2.3.18. Оказывают в случае необходимости материальную помощь членам Профсоюза и финансовую поддержку организациям Профсоюза в соответствии с положениями.

2.3.19. Входят в объединения профсоюзов.

2.3.20. Осуществляют иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

3. Члены Профсоюза, их права и обязанности

3.1. Членом Профсоюза может быть в соответствии с п. 1.1 настоящего Устава гражданин РФ, достигший возраста 14 лет, признающий и выполняющий Устав Профсоюза, уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

Член Профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза на одном предприятии, в одной организации.

3.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профсоюзным собранием структурной единицы первичной профсоюзной организации или руководящим коллегиальным органом структурной единицы с последующим информированием профсоюзного собрания.

В случае отсутствия в структуре первичной профсоюзной организации структурных единиц решение о приеме в члены Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания.

В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз принимается коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза или президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных профсоюзных организаций.

3.3. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет и учетная карточка единого образца принятому в Профсоюз

выдаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации – коллегиальным исполнительным органом, который принимал решение о приеме. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка - в структурной единице первичной профсоюзной организации или в профсоюзном комитете.

3.4. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.4.1. Член Профсоюза имеет право:

- обращаться с целью защиты своих законных социально-трудовых прав и интересов в любой руководящий или исполнительный орган Профсоюза и получать ответ по существу своего обращения от этого органа;
- на защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- пользоваться бесплатно юридической помощью профсоюзных органов по защите трудовых прав;
- получать полную информацию о работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза в целом, их руководящих и исполнительных органов, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях руководящих или исполнительных коллегиальных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении;
- участвовать в работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, территориальной организации Профсоюза, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза в целом, в том числе на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях руководящих и исполнительных органов Профсоюза и его организаций;
- избирать и быть избранным в руководящие и исполнительные органы Профсоюза, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;
- пользоваться имуществом и средствами Профсоюза в установленном порядке;
- получать дотации на путевки, на санаторно-курортное лечение и отдых и материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся возможностей, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений Профсоюза.

3.4.2. Член Профсоюза обязан:

- выполнять настоящий Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, решения и поручения первичной профсоюзной организации;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе собраний своей первичной профсоюзной организации, в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда;
- не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу;
- проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом, территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией;
- в установленном порядке и размере ежемесячно уплачивать членские взносы.

3.5. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3.6. Профсоюзное членство сохраняется:

3.6.1. За временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности.

3.6.2. За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей.

3.6.3. За призванными на действительную военную службу.
3.6.4. За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу.

3.7. За активную работу в Профсоюзе член Профсоюза может быть отмечен следующими видами поощрения:

3.7.1. Объявление благодарности.

3.7.2. Премирование.

3.7.3. Награждение ценным подарком.

3.7.4. Награждение Почетной грамотой Профсоюза.

3.7.5. Иными знаками отличия Профсоюза.

Руководящие органы Профсоюза могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза наградами профсоюзных объединений, в которые они входят, а также ведомственными и государственными наградами.

3.8. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода или исключения из Профсоюза.

Член Профсоюза может выйти из Профсоюза на основании личного заявления в первичную профсоюзную организацию, где он состоит на учете.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: предупреждение, выговор и, как крайняя мера, исключение из Профсоюза.

Вопрос о приеме исключенного из Профсоюза может быть рассмотрен, но не ранее, чем через один год после исключения.

3.10. Вопрос о применении взыскания к члену Профсоюза решается на собрании структурной единицы первичной профсоюзной организации, а также заседании руководящих коллегиальных органов с последующим информированием первичной профсоюзной организации, где член Профсоюза состоит на учете.

Вопрос о привлечении к ответственности члена вышестоящего руководящего коллегиального органа решается на заседании этого органа. О принятом решении информируется нижестоящий руководящий коллегиальный орган и первичная профсоюзная организация.

3.11. Решение об исключении из Профсоюза или наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин профсоюзное собрание (конференция), руководящий коллегиальный орган вправе решать этот вопрос в его отсутствие.

3.12. Решение о наложении взыскания или исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов Профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), или членов руководящего коллегиального органа при наличии кворума.

3.13. Член Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение о наложении на него взыскания в руководящий орган вышестоящей организации Профсоюза, который обязан рассмотреть заявление в срок не более 1 месяца, а в случае истребования дополнительных материалов, не более 2 месяцев со дня поступления и вправе изменить или отменить меру взыскания, уведомив о принятом решении организацию Профсоюза, наложившую взыскание.

3.14. Член Профсоюза после принятия решения о его исключении или выходе из профсоюза на основании личного заявления обязан сдать профсоюзный билет.

3.15. Член Профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза, не имеет прав на профсоюзную защиту и имущество Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

4. Основные принципы организационного строения и деятельности профсоюза, внутрипрофсоюзная демократия

4.1. Профсоюз организует свою деятельность на принципах:

- 4.1.1. Добровольного вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из него.
 - 4.1.2. Солидарности и единства действий членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза, взаимопомощи.
 - 4.1.3. Производственно-территориального строения – когда работающие в одной организации объединяются в одну первичную профсоюзную организацию, или когда члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную организацию Профсоюза.
 - 4.1.4. Самостоятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения.
 - 4.1.5. Выборности всех руководящих и исполнительных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза.
 - 4.1.6. Гласности в работе всех организаций Профсоюза и их руководящих органов.
 - 4.1.7. Свободы мнений, дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений.
 - 4.1.8. Коллегиальности в принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений.
 - 4.1.9. Обязательности выполнения решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов нижестоящими руководящими и исполнительными органами.
 - 4.1.10. Принятия решения большинством (более половины участвующих в голосовании), а в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, Уставом территориальной организации Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации - квалифицированным большинством. В голосовании должно принять участие такое количество членов Профсоюза, делегатов конференции, съезда, членов руководящего коллегиального органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, съезда, заседания руководящего коллегиального органа.
 - 4.1.11. Учета мнения меньшинства, каждого члена Профсоюза, права меньшинства на защиту, разъяснение своей позиции.
 - 4.1.12. Права отзыва и замены любого члена руководящего коллегиального органа по решению делегировавшей его профсоюзной организации.
 - 4.2. Порядок постановки на учет вновь созданных первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза утверждается Центральным комитетом Профсоюза.
 - 4.3. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза и их руководящие и исполнительные органы действуют в рамках настоящего Устава, Примерного положения о первичной профсоюзной организации, Примерного Устава территориальной организации Профсоюза, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза. Положение о первичной профсоюзной организации, Устав территориальной организации Профсоюза разрабатываются в соответствии с настоящим Уставом, Примерным положением о первичной профсоюзной организации, Примерным Уставом территориальной организации Профсоюза и не должны им противоречить.
 - 4.4. Структура Профсоюза включает:
 - 4.4.1. Первичные профсоюзные организации;
 - 4.4.2. Территориальные организации Профсоюза.
- В пределах одного субъекта Российской Федерации может быть создана лишь одна территориальная организация Профсоюза.
- Вновь созданные первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза подлежат регистрации в Профсоюзе и внесению в Реестр Профсоюза в

соответствии с Положением о регистрации, учете и Реестре организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

4.5. В структуре Профсоюза по согласованию с президиумом Центрального комитета Профсоюза могут создаваться советы председателей профсоюзных организаций, другие объединения и структурные подразделения, не запрещенные законодательством, а также вводится должность представителя Профсоюза в организации, в городе или регионе. Права, обязанности, функции и особенности их деятельности регламентируются положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза. О созданных структурах информируется Центральный комитет Профсоюза.

4.6. Руководящие и исполнительные органы первичной, территориальной организации Профсоюза, Профсоюза:

4.6.1. Высшим руководящим органом является профсоюзное собрание или конференция для первичной профсоюзной организации, конференция - для территориальной организации Профсоюза, съезд – для Профсоюза.

4.6.2. Руководящим коллегиальным органом является профсоюзный комитет для первичной профсоюзной организации, территориальный комитет (совет) для территориальной организации Профсоюза и Центральный комитет – для Профсоюза.

4.6.3. Коллегиальным исполнительным органом является президиум профсоюзного комитета для первичной профсоюзной организации (в случае избрания), президиум территориального комитета (совета) для территориальной организации Профсоюза (в случае избрания) и президиум Центрального комитета для Профсоюза.

4.6.4. Исполнительным единоличным органом является председатель первичной профсоюзной организации для первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза для территориальной организации Профсоюза и председатель Профсоюза для Профсоюза.

4.6.5. Руководящие коллегиальные и единоличные органы регулярно отчитываются перед членами Профсоюза.

4.7. Контрольно-ревизионным органом для Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций являются их контрольно-ревизионные комиссии, избираемые на съезде, конференции или собрании соответственно.

Члены контрольно-ревизионного органа не могут являться одновременно членами руководящих или исполнительных органов данной организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионные органы регулярно отчитываются перед членами Профсоюза.

4.8. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проходит в единые сроки.

Решение о проведении отчетно-выборного собрания, конференции, съезда принимает соответствующий руководящий коллегиальный орган.

Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет съезд, конференция, собрание. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде, либо по принципу прямого делегирования по установленной квоте для каждой организации с утверждением съездом, конференцией, собранием.

Допускается возможность смешанного формирования руководящих коллегиальных и контрольно-ревизионных органов.

4.9. Нормы представительства и порядок выборов делегатов на конференцию и съезд устанавливает руководящий коллегиальный орган, созывающий конференцию, съезд.

Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, а также председатели контрольно-ревизионных комиссий и молодежных советов являются делегатами съезда, конференции (соответствующей организации) по должности.

4.10. Порядок выборов руководителей организаций Профсоюза определяет собрание, конференция, съезд.

Выборы членов профсоюзных органов, руководителей организаций Профсоюза, делегатов на профсоюзную конференцию и съезд проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, и не менее 51% голосов от числа принявших участие в голосовании на собрании, конференции, съезде.

4.11. Полномочия отчитывающихся руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов прекращаются после принятия оценки их деятельности собранием, конференцией, съездом.

Если в ходе собрания, конференции, съезда не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы организации, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на коллегиальный орган, ответственный за подготовку и проведение собрания, конференции, съезда.

4.12. Председатели и заместители председателя Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов (соответствующей организации) по должности.

4.13. Внеочередное собрание (конференция) может быть проведено по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, объединяемых профсоюзной организацией Профсоюза, или по решению территориального комитета (совета) территориальной организации Профсоюза для первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, а для территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, при отсутствии территориальной организации Профсоюза, по решению Центрального комитета Профсоюза.

4.14. Прекращение полномочий члена руководящего коллегиального органа, избранного собранием, конференцией, съездом, но потерявшего связь с профсоюзной организацией или подавшего личное заявление в период между собраниями, конференциями, съездами, проводится на заседании этого руководящего коллегиального органа большинством голосов членов руководящего коллегиального органа.

4.15. В период между собраниями, конференциями, съездами может быть принято решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе, в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений руководящих и исполнительных органов Профсоюза, исключения из Профсоюза. Данное решение принимается на внеочередном собрании, конференции, съезде, которые созываются руководящим коллегиальным органом организации Профсоюза по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или вышестоящего руководящего коллегиального органа.

4.16. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по его инициативе (по собственному желанию), а так же в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом организации Профсоюза.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя организации Профсоюза в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа организации. На этом же заседании руководящего коллегиального органа организации Профсоюза принимается решение о проведении собрания, конференции, съезда по выборам председателя организации Профсоюза.

4.17 Профсоюзное собрание, заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов профсоюзной организации, членов руководящего или исполнительного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция и съезд считаются правомочными при участии в них не менее 2/3 избранных делегатов.

На заседаниях руководящих коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионных органов.

5. Первичная профсоюзная организация

5.1. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в одной организации или обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Допускается объединение в одну первичную профсоюзную организацию членов Профсоюза, работающих в разных организациях, но расположенных в пределах одного административно-территориального образования.

Допускается создание двух профсоюзных организаций в учебных заведениях – сотрудников и учащихся.

Решение о создании первичной организации принимается учредительным собранием (конференцией) членов Профсоюза.

Решение о регистрации в Профсоюзе и внесении в Реестр организаций Профсоюза вновь созданной первичной профсоюзной организации принимается президиумом Центрального комитета Профсоюза (при наличии территориальной организации Профсоюза по ее представлению).

Первичная организация действует в соответствии с настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов, законодательством Российской Федерации (субъектов Федерации).

Не допускается принятие решения о выходе из Профсоюза или переходе в другой профсоюз руководящими коллегиальными органами первичной профсоюзной организации при отсутствии письменных заявлений членов Профсоюза о выходе из Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих руководящих органов, законодательством Российской Федерации (субъектов Федерации).

Структура первичной профсоюзной организации определяется ею самостоятельно. Она может включать в себя цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

Выборный орган первичной профсоюзной организации письменно уведомляет работодателя о ее создании.

5.2. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), которое:

5.2.1. Заслушивает отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионного органа первичной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений собраний (конференций), дает оценку их работы.

5.2.2. Определяет направления работы организации.

5.2.3. Принимает, при необходимости, положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения, дополнения.

5.2.4. Принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации.

5.2.5. Определяет необходимость избрания и принципы формирования руководящих коллегиальных органов для текущей работы, избирает их, определяет их функции, структуру.

5.2.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионный орган.

5.2.7. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в вышестоящие руководящие коллегиальные органы согласно норме представительства.

5.2.8. Определяет сроки проведения собраний (конференций), сроки и формы отчетности руководящих коллегиальных органов первичной профсоюзной организации.

5.2.9. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам первичной профсоюзной организации.

5.2.10. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица.

5.2.11. Рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.3. Профсоюзное собрание (конференция) первичной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве и повестке дня собрания (конференции) объявляется не позднее, чем за 15 дней до даты его проведения.

5.4. В период между собраниями (конференциями) руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет (далее профком), который:

5.4.1. Осуществляет руководство текущей работой первичной профсоюзной организации между собраниями (конференциями), координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений, руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации, оказывает им помощь и поддержку.

Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, решений съезда Профсоюза, вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

5.4.2. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

5.4.3. Ведет консультации и переговоры с работодателем по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, роста профессионального мастерства работающих на предприятии.

5.4.4. Принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции).

В случае проведения профсоюзного собрания (конференции) в рабочее время согласовывает это с администрацией предприятия (организации).

5.4.5. Разрабатывает и вносит на рассмотрение органов управления предприятия предложения по повышению уровня жизни работников и членов их семей.

5.4.6. Представляет интересы членов Профсоюза, самостоятельно ведет переговоры и заключает коллективный договор от имени представляемых работников, осуществляет контроль за его выполнением.

5.4.7. Осуществляет представительство и защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также коллективных трудовых споров в соответствующих органах по рассмотрению трудовых споров.

В случае невыполнения работодателем в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований работников по вопросам труда и социального развития и исчерпания других мер, осуществляет подготовку и объявление от имени трудового коллектива, проведение протестных акций (пикетов, митингов и т.д.) и, как крайней меры, забастовок (в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством).

5.4.8. Заслушивает хозяйственных руководителей и представителей работодателя по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных нарушений.

5.4.9. Контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране и гигиене труда, технике безопасности и охране окружающей природной среды.

5.4.10. Участвует в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств производства, по расследованию несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний, и других в соответствии с действующим законодательством об охране труда.

5.4.11. Организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, осуществляет обучение и оперативное руководство их деятельностью.

5.4.12. Создает совместно с работодателем комитет (комиссию) по охране труда на паритетных началах.

5.4.13. Участвует в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий.

5.4.14. Совместно с работодателем организует отдых и оздоровление детей работников организации в летний и зимний периоды, проводит другую работу с детьми, в том числе детские новогодние праздники.

5.4.15. Способствует сохранению и работе объектов социально-бытового назначения, учреждений культуры и спорта.

5.4.16. Содействует работодателю в развитии физической культуры и спорта, создает самостоятельно в своей структуре или совместно с заинтересованными организациями и лицами детско-юношеские спортивные школы, подростковые клубы по месту жительства, проводит соревнования и турниры среди детей и подростков.

5.4.17. Проводит культурно-воспитательную, оздоровительную и спортивную работу на объектах, находящихся в собственности Профсоюза или находящихся в собственности или арендованных предприятием и переданных профсоюзной организации для ведения этой работы.

5.4.18. Оказывает помощь в работе Совету ветеранов организации.

5.4.19. Создает условия членам Профсоюза в равной мере пользоваться правами, предоставленными Уставом Профсоюза.

5.4.20. Организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, об их выполнении.

5.4.21. Вносит изменения в структуру первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания (конференции).

5.4.22. Утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам профсоюзное собрание (конференцию).

5.4.25. Утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями и нормативами, принятыми в Профсоюзе, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств бюджета, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам профсоюзное собрание, (конференцию).

5.4.23. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.

5.4.24. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.

5.4.25. Решает вопрос об объединении с первичными профсоюзными организациями предприятий отрасли или вхождении в объединения профсоюзов на территории.

5.4.26. Осуществляет через организации, учрежденные первичной профсоюзной организацией, предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза.

5.4.27. Утверждает бюджет (смету) профкома первичной профсоюзной организации, структуру, штаты, оклады штатным работникам первичной профсоюзной организации, в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

- 5.4.28. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.
- 5.4.29. Организует учет членов Профсоюза.
- 5.4.30. Для ведения текущей работы из своего состава может избрать руководящий исполнительный коллегиальный орган – президиум профкома (или другой орган), определив его полномочия и порядок работы.
- Председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации являются членами профкома и входят в состав президиума профкома по должности.
- 5.4.31. Руководит (направляет) работой структурных единиц первичной профсоюзной организации, утверждает их функции и права.
- 5.4.32. В соответствии с решениями вышестоящих руководящих коллегиальных органов представляет своевременно статистические и финансовые отчеты по установленной форме.
- 5.4.33. Организует и проводит коллективные действия по решениям вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.
- 5.4.34. Организует и проводит информационную работу среди членов профсоюза и работающих по освещению деятельности первичной профсоюзной организации и профсоюза в целом.
- 5.4.35. Осуществляет молодежную политику Профсоюза.
- 5.4.36. Проводит обучение профсоюзного актива.
- 5.4.37. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) первичной профсоюзной организации.
- 5.4.38. Созывает в случае необходимости собрания профсоюзного актива.
- 5.4.39. Может передавать часть прав профкома руководящим коллегиальным органам структурных единиц первичной профсоюзной организации.
- 5.4.40. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).
- 5.5. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
- В случае избрания президиума профкома его заседания проводятся не реже одного раза в месяц, а заседания профкома – не реже одного раза в квартал.
- 5.6. Профком может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы президиуму профкома и председателю первичной профсоюзной организации с последующим информированием о принятых между заседаниями профкома решениях.
- 5.7. Председатель первичной профсоюзной организации, являясь полномочным представителем первичной профсоюзной организации и профкома:
- 5.7.1. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и ведет переговоры с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями по вопросам, связанным с уставной деятельностью.
- 5.7.2. Распоряжается имуществом и денежными средствами организации с учетом рекомендаций и нормативов, принятых в Профсоюзе, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определенных профкомом.
- 5.7.3. Выдает доверенности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета, является распорядителем кредитов, подписывает от имени первичной профсоюзной организации все документы.
- 5.7.4. В период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера, с последующим информированием профкома.
- 5.7.5. Созывает и проводит заседания профкома (президиума профкома), председательствует на них.

5.7.6. Организует работу первичной профсоюзной организации, ее руководящих коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, решений съезда Профсоюза, вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, решений профкома, президиума профкома (при его наличии). Несет персональную ответственность за их выполнение.

5.7.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных съездом Профсоюза.

5.7.8. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения к ней.

5.7.9. Осуществляет руководство штатными и другими наемными работниками первичной профсоюзной организации.

Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками первичной профсоюзной организации, а также гражданско-правовые договоры.

5.7.10. Выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

5.8. С председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением собрания (конференции). От первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный собранием (конференцией).

С заместителем председателя первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет. От первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

5.9. Освобожденный председатель первичной профсоюзной организации может занимать оплачиваемые должности в других организациях только с предварительного согласия президиума Центрального комитета Профсоюза или руководящего коллегиального органа территориальной организации профсоюза и разрешения профкома.

5.10. Срок полномочий профкома – пять лет.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профкома (пять лет).

Решение о сроках проведения выборов руководящих и исполнительных органов структурных единиц первичной профсоюзной организации принимает профком.

5.11. Цеховые профсоюзные организации первичной профсоюзной организации создаются в подразделениях предприятия (цехах, отделах, лабораториях и пр).

Цеховая профсоюзная организация избирает выборный профсоюзный орган – цеховой комитет (далее цехком) , исполнительный единоличный орган – председателя цеховой профсоюзной организации на собрании (конференции) членов Профсоюза цеховой профсоюзной организации.

Председатель цеховой профсоюзной организации действует на основании Положения о цеховой профсоюзной организации первичной профсоюзной организации, утверждаемого профкомом первичной профсоюзной организации.

Профсоюзное собрание в цеховой профсоюзной организации проводится не реже одного раза в квартал.

5.12. Профсоюзные группы (далее профгруппа) образуются по решению профкома внутри цеховой профсоюзной организации, в крупных структурных подразделениях предприятия, имеющих свое деление на более мелкие структурные единицы – участки, бригады и т.п.

Возглавляет профгруппу профгруппорг, который избирается на собрании профгруппы и действует на основании Положения о профсоюзной группе первичной профсоюзной организации, утверждаемого профкомом первичной профсоюзной организации.

5.13. Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации – контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профкома. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации отчитывается одновременно с профкомом.

Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна только избравшему ее общему собранию (конференции).

5.14. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации:

5.14.1. Избирает из своего состава председателя.

5.14.2. Проверяет выполнение решений, принятых на собрании (конференции) и другими руководящими органами.

5.14.3. Ревизует выполнение бюджета (сметы) первичной профсоюзной организации, правильность расходования средств и использования профсоюзного имущества.

5.14.4. Контролирует своевременность и полноту перечислений установленных отчислений профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям.

5.14.5. Проверяет работу профкома с обращениями и заявлениями членов Профсоюза.

5.14.6. Проверяет правильность ведения документации.

5.14.7. Информировывает членов Профсоюза о результатах проверок.

Предложения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации в пределах ее полномочий по устранению выявленных недостатков являются обязательными к исполнению для профкома.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

5.15. Решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается территориальным комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза или президиумом Центрального комитета Профсоюза (при отсутствии территориальной организации Профсоюза) и общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

5.16. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.17. Решение первичной профсоюзной организации о ликвидации или прекращении деятельности принимается на основании письменных заявлений членов Профсоюза о выходе из Профсоюза, и при условии, если в ней осталось менее 3 членов Профсоюза. Решение принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, если за него подано 100% голосов участников собрания (делегатов конференции).

5.18. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов участников собрания (делегатов конференции).

5.19. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной организации (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума Центрального комитета Профсоюза направляется на цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

6. Территориальная (республиканская, областная, городская) организация профсоюза

6.1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории республики, области, города и созданная по решению президиума Центрального комитета Профсоюза и конференции территориальной организации Профсоюза.

6.2. Территориальная организация Профсоюза действует в соответствии с Уставом Профсоюза и Уставом территориальной организации Профсоюза, решениями съезда Профсоюза и конференции территориальной организации Профсоюза в целях

координации деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза.

6.3. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позже, чем за два месяца до даты ее проведения. Конференция территориальной организации Профсоюза проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

6.4. Конференция территориальной организации Профсоюза:

6.4.1. Заслушивает отчет территориального комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионного органа территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций, дает оценку их работы.

6.4.2. Определяет очередные задачи территориальной организации Профсоюза.

6.4.3. При необходимости утверждает (вносит изменения) в Устав территориальной организации Профсоюза. 6.4.4. Утверждает (избирает) территориальный комитет (совет) территориальной организации Профсоюза.

6.4.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза.

6.4.6. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.

6.4.7. Устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности территориальной организации Профсоюза.

6.4.8. Принимает решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза.

6.4.9. Принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов и другие объединения и о выходе из них.

6.4.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица.

6.4.11. Может передавать отдельные свои полномочия руководящим коллегиальным органам и председателю территориальной организации Профсоюза.

6.4.12. Решает другие вопросы.

6.5. В период между конференциями территориальной организации Профсоюза ее деятельностью руководит территориальный комитет (совет) территориальной организации Профсоюза (далее территориальный комитет Профсоюза).

6.6. Территориальный комитет Профсоюза:

6.6.1. Осуществляет руководство текущей работой территориальной организации Профсоюза между конференциями, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, их руководящих и исполнительных органов, оказывает им помощь и поддержку.

Принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, решений съезда Профсоюза, вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, конференции территориальной организации Профсоюза.

6.6.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, в территориальных органах государственной власти, хозяйственного управления, судебных органах и общественных организациях.

6.6.3. С учетом целей и задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями, руководствуясь решениями конференции территориальной организации Профсоюза, постановлениями съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и его президиума, определяет очередные направления своей деятельности.

6.6.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.

6.6.5. Проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления.

6.6.6. Организует и проводит акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза.

6.6.7. Устанавливает порядок уплаты, распределения (перераспределения) профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, для обеспечения деятельности территориальной организации Профсоюза; осуществляет контроль за своевременным и в установленном размере их выполнением.

6.6.8. Ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза.

6.6.9. Осуществляет хозяйственную и иную деятельность в целях получения дополнительных средств для обеспечения нужд территориальной организации Профсоюза, первичных организаций, членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

6.6.10. Утверждает бюджет (смету) территориального комитета Профсоюза, структуру, штаты, оклады штатным работникам территориальной организации Профсоюза, согласовывает должностные оклады освобожденных и не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

6.6.11. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.

6.6.12. Принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза.

6.6.13. Своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом.

6.6.14. Осуществляет через организации, учрежденные территориальные организации профсоюза, предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

6.6.15. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) территориальной организации Профсоюза.

6.6.16. Создает при необходимости комиссии территориального комитета Профсоюза.

6.6.17. Разрабатывает и осуществляет меры по реализации информационной политики Профсоюза.

6.6.18. Разрабатывает и осуществляет меры по реализации молодежной политики Профсоюза.

6.6.19. Может для ведения текущей работы из своего состава избрать президиум территориального комитета Профсоюза – коллегиальный исполнительный орган территориальной организации Профсоюза, определив его полномочия и порядок работы.

Председатель территориальной организации Профсоюза и заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза являются членами территориального комитета Профсоюза и президиума территориального комитета Профсоюза по должности.

Председатель Молодежного совета территориальной организации Профсоюза является членом территориального комитета Профсоюза.

6.6.20. По ходатайству первичных профсоюзных организаций может принять решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с порядком, установленным в Профсоюзе.

6.6.21. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему конференцией, первичными профсоюзными организациями.

6.7. Заседания территориального комитета Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев. Заседания президиума территориального комитета Профсоюза проводятся не реже одного раза в два месяца.

6.8. Срок полномочий территориального комитета Профсоюза – пять лет.

6.9. Председатель территориальной организации Профсоюза:

6.9.1. Организует работу территориальной организации Профсоюза, ее руководящих и исполнительных коллегиальных органов по выполнению Устава Профсоюза, решений съезда Профсоюза, вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, конференции территориальной организации Профсоюза, решений территориального комитета Профсоюза, президиума территориального комитета Профсоюза. Несет персональную ответственность за их выполнение.

6.9.2. Представляет интересы территориальной организации Профсоюза без доверенности во всех государственных, общественных и иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.9.3. Подписывает от имени территориальной организации Профсоюза все документы, договоры, доверенности и обязательства, является распорядителем кредитов, открывает в учреждениях банка расчетные и другие счета.

6.9.4. В пределах предоставленных ему полномочий, определенных территориальным комитетом Профсоюза, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

6.9.5. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику территориальной организации профсоюза, а также изменения и дополнения к ней.

6.9.6. Председательствует на заседаниях территориального комитета Профсоюза и его президиума.

6.9.7. В период между заседаниями принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до территориального комитета Профсоюза.

6.9.8. Осуществляет руководство штатными и другими наемными работниками территориальной организации Профсоюза.

Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками территориальной организации Профсоюза, а также гражданско-правовые договоры.

6.9.9. Выполняет другие функции, предоставленные комитетом территориальной организации Профсоюза.

Председатель территориальной организации Профсоюза избирается на срок полномочий территориального комитета Профсоюза (пять лет).

6.10. С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением конференции. От территориальной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией.

С заместителем председателя территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет. От территориальной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает председатель территориальной организации Профсоюза.

6.11. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за выполнением решений руководящих и исполнительных коллегиальных органов, финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов от

первичных профсоюзных организаций, правильностью расходования средств и использования имущества территориальной организации Профсоюза, правильностью ведения документации, работой с обращениями и заявлениями.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирается на конференции на срок полномочий территориального комитета Профсоюза. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза отчитывается одновременно с территориальным комитетом Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна только конференции территориальной организации Профсоюза. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза из своего состава избирает председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза, принятые в пределах ее полномочий, обязательны для исполнения руководящими и исполнительными коллегиальными органами территориальной организации Профсоюза.

Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе территориального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимает участие в работе президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

6.12. Решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица принимается президиумом Центрального комитета Профсоюза и конференцией территориальной организации Профсоюза.

Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решение о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов избранных делегатов конференции территориальной организации Профсоюза.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации территориальной организации Профсоюза (как юридического лица) или прекращения ее деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ЦК профсоюза направляется на цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом.

7. Руководящие и исполнительные органы Профсоюза

7.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является съезд. Руководящим коллегиальным органом – Центральный комитет Профсоюза (далее - ЦК Профсоюза).

Съезд созывается ЦК Профсоюза не реже одного раза в пять лет. О созыве и повестке дня съезда объявляется не позже, чем за четыре месяца до съезда.

7.2. Съезд Профсоюза:

7.2.1. Заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений съездов, анализирует и дает оценку их работы.

7.2.2. Определяет очередные задачи Профсоюза, принимает соответствующие документы.

7.2.3. Утверждает, дополняет или изменяет Устав Профсоюза.

7.2.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза на срок пять лет.

7.2.5. Избирает Центральный комитет Профсоюза на срок пять лет, подтверждает полномочия его членов в случае избрания их от первичных и территориальных организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.

7.2.6. Утверждает размер профсоюзных взносов, устанавливает доли от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций, вышестоящих руководящих коллегиальных органов, в том числе ЦК Профсоюза и общепрофсоюзной деятельности для реализации целей и задач, предусмотренных настоящим Уставом.

7.2.7. Исключительными полномочиями съезда Профсоюза являются полномочия, предусмотренные пунктами 7.2.1.-7.2.6 настоящего Устава, решение по которому считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство не менее 2/3 голосов присутствующих делегатов съезда.

7.2.8. Избирает председателя Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета профсоюза (пять лет).

7.3. Внеочередной съезд созывается по решению ЦК Профсоюза или по требованию первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза.

7.4. ЦК Профсоюза:

7.4.1. Принимает необходимые меры для реализации решений съезда и положений Устава Профсоюза.

7.4.2. Заключает Федеральное отраслевое соглашение, иные соглашения и договоры с работодателями (союзом работодателей), органами государственной власти, хозяйственного управления.

7.4.3. Участвует в заключении межотраслевого и генерального соглашений.

7.4.4. Избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза.

7.4.5. Осуществляет руководство текущей работой Профсоюза между съездами, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, руководящих и исполнительных коллегиальных и единоличных органов Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

7.4.6. Управляет средствами профсоюзного бюджета, организует фонды Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом.

7.4.7. Подтверждает полномочия членов ЦК Профсоюза в случае их замены, если они избраны от первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования.

7.4.8. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями.

7.4.9. Утверждает Примерное положение о первичной профсоюзной организации и Примерный Устав территориальной организации Профсоюза, другие положения.

7.4.10. Принимает решение о внесении организаций Профсоюза в Реестр организаций Профсоюза.

7.4.11. Требуется отмены решений государственных и хозяйственных органов управления, принятых в нарушение действующего законодательства или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

7.4.12. Утверждает Положение об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза; осуществляет на основе федерального законодательства через учрежденные Профсоюзом организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом.

7.4.13. Разрабатывает и осуществляет молодежную и информационную политику Профсоюза.

7.4.14. Осуществляет издательскую деятельность.

7.4.15. Информировать о работе и финансовой деятельности ЦК Профсоюза и его аппарата первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза.

7.4.16. Принимает решение о вступлении в профсоюзные и другие объединения и организации, в том числе международные, и информирует об этом съезд.

- 7.4.17. Утверждает профсоюзную символику.
- 7.4.18. Избирает из своего состава президиум ЦК Профсоюза. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза являются членами ЦК Профсоюза и входят в состав президиума ЦК Профсоюза по должности.
Председатель Молодежного совета Профсоюза является членом ЦК Профсоюза.
- 7.4.19. Создает секции, комиссии, Молодежный совет Профсоюза, правовую и техническую инспекции труда Профсоюза и другие формирования, утверждает положения о них.
- 7.4.20. Организует и проводит смотры, фестивали, спортивные соревнования, турниры и т.п.
- 7.4.21. Утверждает бюджет (смету) ЦК Профсоюза, положения об аппарате ЦК Профсоюза и правовой и технической инспекциях труда Профсоюза, структуру и штаты аппарата ЦК Профсоюза, смету расходов на его содержание.
- 7.4.22. Дает согласие на прием на работу бухгалтера (главного бухгалтера) Профсоюза.
- 7.4.23. Осуществляет другие функции, делегированные ему съездом, первичными профсоюзными организациями и территориальными организациями Профсоюза.
- 7.5. Форма работы ЦК Профсоюза – пленум. Пленум ЦК Профсоюза созывается по необходимости, но не реже двух раз в год.
- 7.6. Председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза подотчетны ЦК Профсоюза.
- 7.7. Президиум ЦК Профсоюза:
- 7.7.1. Организует выполнение решений ЦК Профсоюза.
- 7.7.2. Созывает пленумы ЦК Профсоюза.
- 7.7.3. Осуществляет руководство текущей работой Профсоюза.
- 7.7.4. Координирует работу первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза в период между пленумами ЦК Профсоюза.
- 7.7.5. Распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между пленумами ЦК Профсоюза с последующим информированием ЦК Профсоюза.
- 7.7.6. Контролирует своевременность и полноту поступлений членских взносов от организаций Профсоюза.
- 7.7.7. Принимает решения о постановке на учет, внесению в Реестр организаций Профсоюза, снятии с учета первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза с последующим информированием ЦК Профсоюза.
- 7.7.8. Определяет перечень информационных и статистических материалов, необходимых для анализа деятельности Профсоюза и его организаций.
- 7.7.9. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива.
- 7.7.10. Выходит с предложением о создании, реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза.
- 7.7.11. Вносит предложение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.
- 7.7.12. Согласовывает должностные оклады освобожденных и не освобожденных председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.
- 7.7.13. Формирует аппарат ЦК Профсоюза.
- 7.7.14. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс.
- 7.7.15. Принимает решение об утверждении в должности или об освобождении от должности технического, правового инспектора труда Профсоюза.
- 7.7.16. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

Заседания президиума ЦК профсоюза проходят не реже одного раза в 2 месяца.

7.8. Председатель Профсоюза:

7.8.1. Организует выполнение Устава Профсоюза, решений ЦК профсоюза, президиума ЦК Профсоюза. Несет персональную ответственность за их выполнение.

7.8.2. Представляет без доверенности Профсоюз в государственных органах, общественных и политических организациях, хозяйственных структурах, международных организациях.

7.8.3. Созывает заседания президиума ЦК профсоюза.

7.8.4. Распоряжается и управляет имуществом и финансовыми средствами Профсоюза в период между заседаниями президиума ЦК Профсоюза с последующим информированием президиума ЦК Профсоюза.

7.8.5. Несет ответственность за организацию бухгалтерского учета, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учетную политику ЦК Профсоюза, а также изменения и дополнений к ней.

7.8.6. Несет персональную ответственность за организацию защиты государственной тайны в аппарате ЦК Профсоюза.

7.8.7. Подписывает все официальные документы Профсоюза и его руководящих органов.

7.8.8. Председательствует на заседаниях ЦК Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза.

7.8.9. Выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза.

7.8.10. Осуществляет руководство штатными и другими наемными работниками аппарата ЦК Профсоюза.

Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками аппарата Центрального комитета Профсоюза, а также гражданско-правовые договоры.

7.9. С председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением съезда. Срочный трудовой договор по решению съезда подписывает уполномоченный съездом Профсоюза.

С заместителем председателя Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет, который подписывает председатель Профсоюза.

7.10. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается (утверждается) съездом Профсоюза. Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза правомочны при участии не менее половины членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Решения принимаются большинством голосов, участвующих в заседании контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Решения контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принятые в пределах ее полномочий, обязательны для исполнения руководящими и исполнительными органами Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза из своего состава избирает председателя контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев.

Члены ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе пленумов ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

7.11. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:

7.11.1. Ревизует финансовую деятельность ЦК Профсоюза, президиума ЦК Профсоюза, председателя Профсоюза.

7.11.2. Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза и руководящих органов Профсоюза всех уровней.

7.11.3. Вносит на рассмотрение руководящих органов Профсоюза всех уровней предложения, замечания, рекомендации в пределах своих полномочий.

7.12. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

7.12.1. Созывает заседания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и председательствует на них.

7.12.2. Представляет контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и докладывает от ее имени.

7.12.3. Принимает участие в заседаниях президиума ЦК Профсоюза с правом совещательного голоса.

8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

8.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза.

Профсоюз является собственником имущества, переданного ему членами Профсоюза в качестве профсоюзных взносов.

8.2. Профсоюз может иметь в собственности или оперативном управлении здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза. Профсоюз может иметь в собственности или в бессрочном пользовании земельные участки.

8.3. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

8.4. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

8.4.1. Ежемесячные членские взносы.

8.4.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования на уставную деятельность юридических и физических лиц.

8.4.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение организациями Профсоюза социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

8.4.4. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

8.4.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

8.4.6. Поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов в случаях, предусмотренных законодательством.

8.4.7. Доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской деятельности.

8.4.8. Иные поступления имущества, не запрещенные законом.

8.5. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

8.6. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической, предпринимательской деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные организации, общественные фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, профсоюзные фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые организации и

фонды в соответствии с уставными целями и задачами в порядке, установленном законодательством.

8.7. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

8.8. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

8.8.1. Члены Профсоюза – работающие, студенты, учащиеся уплачивают 1% месячного заработка, стипендии.

8.8.2. Члены Профсоюза – пенсионеры, лица, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные уплачивают членские взносы в размере, установленном постановлением профкома первичной профсоюзной организации.

8.9. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

8.10. Профсоюзные взносы перечисляются в размерах, установленных съездом Профсоюза, ежемесячно:

8.10.1. Для ЦК Профсоюза – первичными профсоюзными организациями прямого подчинения и территориальными организациями Профсоюза за первичные профсоюзные организации, входящие в их состав.

8.10.2. Для территориальных организаций Профсоюза – первичными профсоюзными организациями, входящими в их состав.

8.11. Денежные средства, поступающие на счета Профсоюза, первичных или территориальных организаций Профсоюза, расходуются по сметам, утверждаемым на заседании выборного профсоюзного органа этих организаций.

8.12. Право распоряжения денежными средствами в пределах сметы и имуществом Профсоюза принадлежит руководящим коллегиальным органам Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, которые ежегодно отчитываются перед членами Профсоюза об их использовании.

8.13. Территориальные комитеты Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза представляют ЦК Профсоюза годовые финансовые отчеты по утвержденной президиумом ЦК Профсоюза форме.

8.14. Первичная профсоюзная организация прямого подчинения ЦК Профсоюза или территориальная организация Профсоюза, не в полном объеме перечисляющая в течение 3-х месяцев взносы без уважительных причин, предупреждается президиумом ЦК Профсоюза о приостановке ее членства в Профсоюзе.

Для выяснения причин образуется комиссия из членов ЦК Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Итоги ее работы рассматриваются президиумом ЦК Профсоюза.

В отношении первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию Профсоюза, образуется комиссия из членов руководящего коллегиального органа территориальной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза. Итоги ее работы рассматриваются руководящим коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

8.15. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

8.16 Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов. Профсоюз не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, а

первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза.

9. Заключительные положения

9.1. Профсоюз, первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза приобретают права юридического лица после их государственной регистрации и осуществляют свою деятельность через свои руководящие и исполнительные органы. Они могут иметь печать, бланки и штампы установленного образца, утверждаемые президиумом ЦК Профсоюза.

9.2. Полномочия Профсоюза как юридического лица реализуются съездом Профсоюза, ЦК Профсоюза, президиумом ЦК Профсоюза, председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

9.3. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза, все первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, руководящие и исполнительные органы Профсоюза.

9.4. При изменении законодательства Российской Федерации изменения и дополнения в Устав Профсоюза в период между съездами принимаются на пленуме ЦК Профсоюза с последующим утверждением очередным съездом Профсоюза.

9.5. Решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации Профсоюза в качестве юридического лица принимается на съезде Профсоюза. Решение считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов съезда Профсоюза.

9.6. Деятельность Профсоюза может быть также прекращена или приостановлена по основаниям, предусмотренным законодательством.

9.7. В случае прекращения деятельности Профсоюза его средства и имущество используются на уставные цели по решению ликвидационной комиссии, утверждаемой (назначаемой) съездом Профсоюза.

9.8. Документы Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

9.9. Местонахождение ЦК Профсоюза: г. Москва.