

Положение Первичной профсоюзной организации ОАО ААК «Прогресс»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.1. Первичная профсоюзная организация ОАО Арсеньевской Авиаационной Компании "Прогресс" (далее ААК "Прогресс") объединяет на добровольной основе работников ААК "Прогресс", неработающих пенсионеров для представительства, защиты и реализации трудовых, профессиональных, социально-трудовых интересов и прав членов профсоюза,

1.2. Первичная профсоюзная организация добровольно входит в Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности, пользуется его защитой, принимает на себя обязательства, вытекающие из его Устава, принимает необходимые меры для реализации решений вышестоящих профсоюзных органов. Организует и проводит информационную работу среди членов профсоюза по освещению деятельности организации и профсоюза в целом.

1.3. Первичная профсоюзная организация входит в федерацию профсоюзов Приморского края и выполняет принятые ею решения.

1.4. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации с Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", общепризнанными нормами международного права и настоящим Положением.

1.5. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов управления Арсеньевской Авиаационной Компании "Прогресс", государственных органов, политических и других общественных организаций, им не подотчетна и не подконтрольна, строит свои отношения с ними на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.6. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет основные направления своей деятельности, определяет свою структуру, созывает конференции, собрания, избирает руководящие и исполнительные органы, создает аппарат.

1.7. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, обладает соответствующими правами и обязанностями, может быть истцом и ответчиком в суде, имеет расчетный счет в банке, печать и штампы установленного образца.

2. ЧЛЕНСТВО В ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Членство в профсоюзной организации осуществляется на основании Положения первичной профсоюзной организации и является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза выносится профсоюзным собранием профсоюзной организации цеха (отдела) или выборным органом первичной организации.

Профсоюзный билет и учетная карточка единого образца, принятому в профсоюз, выдается профсоюзным комитетом первичной организации. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза, учетная карточка - в профсоюзной организации цеха (отдела) или в профкоме.

2.2. Членами профсоюзной организации могут быть:

работники предприятия, имеющие трудовой договор (контракт) с предприятием, занятые на предприятии и в его структурных подразделениях;

работники социально-бытовой и культурной сферы, общественных организаций; неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с предприятия или из его структурных подразделений.

Членство в профсоюзной организации сохраняется для работников, высвобожденных с предприятия в связи с сокращением численности или штатов, упразднением структурных подразделений до приема их на другую работу, а также для работников, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами.

2.3. Работники, принятые на предприятие и являющиеся членами другого профсоюза, по их заявлению и при условии признания настоящего Положения первичной профсоюзной организации

принимаются на учет в первичной профсоюзной организации с сохранением имеющегося профсоюзного стажа,

2.4. Двойное членство в профессиональных союзах, имеющих свои уставы, не допускается.

2.5. Членство в профсоюзной организации прекращается в связи с переходом на работу на другое предприятие, при выходе или исключении из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профессиональном союзе рассматривается на основании личного заявления на собрании профсоюзной организации цеха (отдела). Вопрос об исключении из профсоюза решается собранием профсоюзной организации цеха (отдела) большинством в две трети голосов при наличии кворума.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

3.1. Организация осуществляет свою деятельность на основе сохранения целостности первичной профсоюзной организации на предприятии и обеспечения верховенства воли ее членов, выраженного в настоящем Положении, коллективном договоре» коллективно принятых решениях, в обязанности учета мнений членов профсоюза в деятельности профсоюзных органов.

3.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает реализацию прав своих членов, предусмотренных Законом РЖ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Уставом Российского профессионального союза трудящихся Авиационной промышленности, предоставляет им дополнительные гарантии, закрепленные настоящим Положением.

3.3. Члены организации имеют право:

- обращаться в любой орган профессионального союза за помощью по вопросам защиты и реализации своих трудовых и профессиональных прав и интересов;
- лично участвовать в собраниях и заседаниях органов профсоюза при обсуждении вопросов его деятельности;
- свободно обсуждать на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов все вопросы работы профсоюзной организации и профсоюза, критиковать любой профсоюзный орган, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранными в выборные органы профессионального союза;
- получать консультативную, юридическую и материальную помощь, оказываемую профсоюзом;
- пользоваться защитой своей организации при увольнении, при нарушении или угрозе нарушения его трудовых, профессиональных и иных социально-трудовых прав;
- получать полную информацию, касающуюся деятельности организации и ее органов;
- получать льготные путевки на санаторно-курортное лечение и в оздоровительных целях для себя и членов своей семьи;
- на льготных условиях пользоваться профсоюзными учреждениями культурно-спортивного назначения и имуществом профсоюзов;

3.4. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профессионального союза трудящихся авиационной промышленности и настоящее Положение первичной профсоюзной организации;
- участвовать в работе профсоюзной организации, проводимых собраниях;
- выполнять решения собраний (конференций), обязательные для всех членов организации;
- проявлять солидарность с членами профсоюзов при защите их прав не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы и снижающие авторитет, престиж профсоюза;
- уплачивать ежемесячно членские взносы в установленном порядке

3.5. За активную работу в профсоюзе член профсоюза может быть отмечен моральными и материальными формами поощрения,

3.6. При систематическом невыполнении обязанностей члену профсоюза собранием профсоюзной организацией цеха (отдела) выносится предупреждение. Может быть принято решение об исключении его из членов профсоюза.

3.7. Вопрос о привлечении к ответственности члена профсоюза решаете на собрании цеха (отдела), а также заседании выборных профсоюзных органов с последующим информированием организации, где член профсоюза состоит на учете.

Вопрос о привлечении к ответственности члена выборного профсоюзного органа решается на

заседании выборного органа, членом которого он является, с учетом мнения профсоюзной организации цеха (отдела). О принятом решении сообщается в профсоюзную организацию цеха (отдела).

3.8. Решение об исключении из профсоюза или наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена профсоюза без уважительных причин профсоюзное собрание, заседание выборного органа вправе решать этот вопрос в его отсутствие,

3.9. Решение о наложении взыскания или исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании (конференции) или членов выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

3.10. Апелляция может быть рассмотрена вышестоящим профсоюзным органом.

3.11. Член профсоюза, исключенный или выбывший из профсоюза, не имеет права на совместное имущество профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

3.12. Профсоюзная организация признает разнообразие мнений и взглядов, свободу дискуссии на стадии обсуждения вопроса и единства действий после принятия решения.

Меньшинство имеет право на отстаивание и разъяснение своего мнения и позиции. Несогласие с коллективно принятым решением или другие предложения, поддержанные не менее 20% участвующих в голосовании, оформляется в виде особого мнения по принятому решению в протоколе.

3.13. Решение профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины участвовавших в голосовании, а в случаях, предусмотренных Положением, - квалифицированным большинством в две трети участвовавших в голосовании при наличии кворума, т.е. при условии, что в нем приняло участие более половины членов организации или не менее 2/3 избранных делегатов.

4.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

4.1. Структура первичной профсоюзной организации определяется ею самостоятельно и включает в себя цеховые (отделовские) профсоюзные организации и профсоюзные группы.

4.2. Первичная профсоюзная организация и ее профорганы действуют в рамках Устава Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности и настоящего Положения.

4.3. Первичная профсоюзная организация организует свою деятельность на принципах:

- самостоятельности цеховых (отделовских) профсоюзных организаций в решении уставных задач на основе единства целей профсоюзного движения;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху, их регулярной отчетности перед членами профсоюза;
- гласности в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов;
- плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений;
- коллективности и принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений
- обязательности решений вышестоящих органов для нижестоящих, если они приняты в пределах Устава профсоюзов, настоящего Положения и дополнительно делегированных им прав;
- права отзыва и замены любого члена выборного органа по решению делегировавшей его организации;

4.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание членов профсоюза (конференция).

Собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по своей инициативе или по инициативе более трети членов организации, ревизионной комиссии.

Внеочередное собрание (конференция) может созываться по решению профкома, либо по требованию не менее трети членов профсоюзной организации.

4.5. Профсоюзное собрание первичной организации правомочно, если на нем присутствует более половины членов профсоюза, входящих в первичную организацию, а конференция - при явке не менее 2/3 избранных делегатов.

Нормы представительства и порядок избрания делегатов определяется профсоюзным комитетом первичной организации, при соблюдении принципа равного представительства членов профсоюза в подразделениях в зависимости от их численности.

Председатель профсоюзного комитета, его заместители и председатель ревизионной комиссии является по должности делегатами конференций.

4.6. Общее собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности первичной профсоюзной организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- выборы председателя профкома;
- выборы профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;
- принятие квалифицированным большинством решения о вхождении или выходе первичной профсоюзной организации из профессионального союза, регионального и иного объединения профсоюзов;
- определение приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации;
- определение общей структуры профсоюзной организации;
- заслушивание работодателя или лиц, его представляющих, профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора;
- принятие квалифицированным большинством решения о проведении забастовки или других акций в связи с не заключением коллективного договора или иными обстоятельствами;
- обращение в соответствующий коллективный орган с коллективно выработанными предложениями, касающимися формирования профсоюзной политики, вопросов для проведения коллективных переговоров на федеральном, отраслевом и региональных уровнях, проведения коллективных профсоюзных акций. В период между конференциями эти права делегируются профсоюзному комитету.
- заслушивание сообщений (информации) органа профессионального союза о работе по социальной защите и выполнении предложений профсоюзной организации;
- определение штата освобожденных профсоюзных работников и условий их труда;
- образование фондов, страховых касс и т.д., заслушивание отчетов об их деятельности;
- выдвижение и выборы делегатов на съезды и конференции профессионального союза и профобъединений, в которые входит организация, делегирование своих представителей в состав профсоюзных органов. В период между конференциями эти права делегируются профсоюзному комитету.
- утверждение Положения первичной профсоюзной организации, внесение изменений и дополнений;
- может передавать отдельные свои полномочия Российскому комитету профсоюзов, выборному органу территориальной организации, профкому или цеховой (отделовской) профсоюзной организации;
- выдвигает своих кандидатов для избрания в органы государственной власти; местно самоуправления в соответствии с действующим законодательством.

4.7. В составе первичной профсоюзной организации предприятия действуют цеховые (отделовские) профсоюзные организации и профсоюзные группы при наличии не менее 3-х членов профсоюза.

На собраниях членов профсоюза этих структур избираются цеховой (отделовский) комитет (ЦЕХКОМ) или профсоюзное бюро (профбюро), профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель (заместители), актив профгруппы.

Цеховым (отделовским) профсоюзным организациям предоставляются права первичных для решения вопросов членства в организации, учета членов профсоюзов и вопросов профсоюзной работы в рамках своего подразделения.

4.8. Срок полномочий профсоюзных органов в подразделениях пять лет.

Срок полномочий профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации пять лет.

4.9. В период между собраниями (конференциями) исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который:

- организует работу профсоюзной организации;
- принимает необходимые меры для реализации решений съезда и требований Устава и Положения;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) профсоюзной организации, реализаций критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- ведет консультации и переговоры с работодателем (администрацией) по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, охраны труда и здоровья, роста профессионального мастерства

работающих на предприятии;

- осуществляет контроль за выполнением коллективного договора (соглашения), заключенного между трудовым коллективом и работодателем (администрацией) и добивается его выполнения;
- осуществляет представительство интересов членов профсоюза в КТС, судах и примирительно-арбитражных органах при разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов).

В случае невыполнения администрацией в ходе примирительно-арбитражной процедуры законных требований членов профсоюза по вопросам труда и социального развития и исчерпания других мер осуществляет подготовку, объявление от имени трудового коллектива и проведение митингов, демонстраций и, как крайней меры, забастовок (в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством);

- создает условия, чтобы все члены профсоюза в равной мере пользовались правилами, предоставленными Уставом профсоюза;
- принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции);
- утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной организации, решает самостоятельно вопросы по расходованию средств из бюджета, управляет имуществом организации, информирует по этим вопросам профсоюзное собрание (конференция);
- своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед профсоюзом;
- утверждает штатное расписание и должностные оклады председателю, а также работникам профкома;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза;
- организует учет членов профсоюза;
- может для ведения текущей работы из своего состава избрать президиум (или другой орган), определив его полномочия и порядок работы;
- руководит (направляет) работой структурных единиц первичной профсоюзной организации, утверждает их функции и права;
- проводит обучение профсоюзного актива;
- утверждает бухгалтера (главного бухгалтера) профсоюзной организации;
- созывает, а в случае необходимости собрания профсоюзного актива;
- участвует в управлении деятельностью создаваемых при профкоме коммерческих предприятий, учреждений, организаций;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).

4.10. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы президиуму профкома, председателю профкома с последующим информированием о принятых между заседаниями профкома решениях.

4.11. Профсоюзный комитет формируется:

ВАРИАНТ ПЕРВЫЙ. Профсоюзный комитет избирается непосредственно на собрании (конференции) открытым (закрытым) голосованием

ВАРИАНТ ВТОРОЙ. Члены профсоюзного комитета делегируются цеховыми (отделовскими) профсоюзными организациями (группами цеха; отделов) - кустами).

ВАРИАНТ ТРЕТИЙ. Профком формируется как совет председателей выборных профсоюзных органов подразделений.

(По второму и третьему варианту состав профкома утверждается на собрании (конференции).

4.12. Председатель профсоюзного комитета избирается непосредственно на собрании (конференции) тайным (открытым) голосованием или заседании профсоюзного комитета из числа членов профкома предложенных и давших согласие на собрании (конференции) профсоюзной организации.

4.13. Председатель профкома, являясь полномочным представителем первичной профсоюзной организации и профкома:

- представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной организации с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем (администрацией), общественными и иными организациями и учреждениями;
- распоряжается имуществом и денежными средствами организации, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом;
- в период между заседаниями профсоюзного комитета принимает решения оперативного характера, с последующим информированием профкома;

осуществляет руководство аппаратом профкома;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом.

4.14. Ревизионная комиссия избирается в порядке, установленном для формирования профсоюзного комитета, или ином порядке, установленном профсоюзным собранием (конференцией).

4.15. Ревизионная комиссия действует на основании настоящего Положения.

Ревизионная комиссия:

- проверяет выполнение профсоюзным комитетом решений, принятых общими собраниями (конференциями);

- ревизует выполнение бюджета (сметы) профсоюзной организации, правильность расходования средств и использование профсоюзного имущества;

- проверяет постановку учета и отчетности, ведение делопроизводства ;

- проверяет работу профсоюзного комитета с обращениями членов профсоюзов;

- контролирует своевременность и полноту установленных отчислений профсоюзной организации профессиональному союзу;

- информирует членов профсоюза о результатах ревизий, выявленных нарушениях в расходовании средств, о недостатках в деятельности профсоюзного комитета.

Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва общего собрания (конференции) для обсуждения и принятия решения по вопросам, входящим в ее компетенцию.

Председатель и члены ревизионной комиссии принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.16. Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для профсоюзного комитета.

4.17. Ревизионная комиссия подотчетна только избравшему ее общему собранию или конференции членов профсоюза.

Ревизионная комиссия отчитывается одновременно с профсоюзным комитетом.

4.18. Цеховые (отделовские) организации формируются в подразделениях предприятия (цехах, отделах, лабораториях и т.д.).

Цеховая организация избирает руководящий орган- цеховой комитет на общем собрании членов профсоюза цеховой организации.

Порядок выдвижения кандидатур и голосования устанавливается общим собранием цеховой организации.

4.19. Общее собрание цеховой организации и заседание цехового комитета считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза, входящих в цеховую организацию, избранных членов цехового комитета.

4.20. Профсоюзные группы образуются по решению цехового комитета в крупных структурных подразделениях предприятия имеющих свое деление на более мелкие структурные единицы - участки, бригады и т.п.

Возглавляет профсоюзную группу профгруппорг, который избирается на собрании профгруппы. Срок полномочий и порядок избрания профгруппорга определяется цеховым комитетом. Порядок голосования при выборах определяется собранием профгруппы.

5. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

5.1. Денежные средства первичной профсоюзной организации формируются из вступительных и ежемесячных членских взносов, целевых взносов поступлений от проводимых мероприятий, коммерческой и иной деятельности, не запрещенной законом, добровольных пожертвований.

5.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1% месячного заработка (пенсии).

5.3. Вступительный взнос уплачивается в размере месячного членского взноса.

5.4. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена профсоюза или наличными по ведомости.

5.5. Выбывающие из членов профсоюза после принятия решения цехового профсоюзного собрания, оформляются выпиской из решения профсоюзного собрания и вместе с заявлением выбывающего передаются в профком. Профком ежемесячно передает данные о выбывших членах профсоюза по установленной форме вместе с заявлением выбывшего в бухгалтерию предприятия. После получения документов бухгалтерия не производит перечисление профсоюзных взносов из

заработка.

5.6. Профсоюзная организация производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в профессиональный союз и территориальный совет профсоюзов.

Остальные средства, как и средства, поступившие из других источников, используются профессиональной организацией для выполнения своих уставных задач.

5.7. Профком предоставляет в Российский комитет (РК) профсоюза работников авиационной промышленности один раз в полугодие финансовые отчеты по утвержденной президиумом РК профсоюза форме.

5.8. Для выполнения уставных целей и задач в собственности первичной профсоюзной организации могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, оздоровительные, туристические, спортивные учреждения различного типа, ценные бумаги и иное имущество.

Первичной профсоюзной организации могут быть переданы в установленном порядке в бесплатное пользование необходимые для ее деятельности здания, сооружения, помещения и иные объекты как находящиеся в собственности предприятия, так и арендуемые им.

5.9. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей имуществом на правах собственности, в том числе денежными средствами, а также владеет и пользуется переданными ей в бесплатное пользование объектами, зданиями и т.п. в пределах предоставленных полномочий. Отчуждение собственности профсоюза производится по решению конференции.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть прекращена в связи с ликвидацией предприятия и в случае, если количество членов профсоюза на предприятии окажется меньше минимума необходимого для образования профсоюзной организации, согласно Уставу профессионального союза работников авиационной промышленности.

6.2. Организация не подлежит роспуску или временному запрещению по инициативе или решению собственника (представляющих его лиц) в административном порядке.

6.3. Деятельность первичной профсоюзной организации не прекращается в случае ликвидации профессионального союза, в который она входит. В этом случае общее собрание (конференция) решает вопрос о вхождении в другой профсоюз или об автономной деятельности с вынесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

6.4. Реорганизация первичной профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлено только по решению собрания (конференции) входящих в нее членов профсоюза, если за это проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза первичной организации или избранных делегатов. Порядок голосования определяется общим собранием (конференцией) членов профсоюза.

6.5. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации возможно по требованию членов профсоюза этой организации (самороспуск), либо по решению суда.

6.6. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается по результатам проведения референдума с тайным голосованием.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов профсоюзной организации.

Члены профсоюзной организации, несогласные с ее роспуском, могут создать новую профсоюзную организацию.

6.7. При принятии решения членами профсоюза о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия, в которую в обязательном порядке входят представители профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

6.8. В случае прекращения деятельности первичной профсоюзной организации все принадлежащие ей финансовые средства используются на удовлетворение требований кредиторов и обязательные платежи, а при недостаточности имеющихся денежных средств - расчеты осуществляются из сумм, вырученных от продажи имущества, принадлежащего первичной профсоюзной организации на правах собственности.

6.9. Оставшиеся после произведенных расчетов денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации направляются на цели и задачи, предусмотренные настоящим Уставом,

по решению Президиума ЦК профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной
организации ОАО ААК «Прогресс»

Ю.С.Климович