

## Специальная оценка условий труда

1. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда"
2. Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"
3. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 07.09.2015) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 N 31689)

### **Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ**

#### *Статья 3. Специальная оценка условий труда*

1. **Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.**

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

#### *Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда*

##### **1. Работодатель вправе:**

1) **требовать от организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **обоснования результатов ее проведения;**

2) **проводить внеплановую специальную оценку условий труда** в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

3) **требовать от организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **документы, подтверждающие ее соответствие требованиям**, установленным [статьей 19](#) настоящего Федерального закона;

4) **обжаловать** в порядке, установленном [статьей 26](#) настоящего Федерального закона, **действия (бездействия) организации**, проводящей специальную оценку условий труда.

##### **2. Работодатель обязан:**

1) **обеспечить проведение специальной оценки условий труда**, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных [частью 1 статьи 17](#) настоящего Федерального закона;

2) **предоставить организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **необходимые сведения, документы и информацию**, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников

по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);  
(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3) **не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;**

4) **ознакомить в письменной форме работника** с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) **давать работнику необходимые разъяснения** по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) **реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников**, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

*Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда*

**1. Работник вправе:**

1) **присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;**

2) **обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;**  
(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3) **обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда** на его рабочем месте в соответствии со **статьей 26** настоящего Федерального закона.

**2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.**

*Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда*

**1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:**

1) **отказаться** в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, **от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;**

2) **обжаловать** в установленном порядке **предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.**

**2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:**

1) **предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;**

2) **предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие**

*соответствие этой организации требованиям*, установленным [статьей 19](#) настоящего Федерального закона;

3) *применять утвержденные и аттестованные в порядке*, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, *методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;*

(в ред. Федерального [закона](#) от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4) *не приступать к проведению специальной оценки условий труда* либо приостанавливать ее проведение в случаях:

а) *непредоставления работодателем необходимых сведений*, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) *отказа работодателя обеспечить условия*, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 статьи 8](#) настоящего Федерального закона;

#### *Статья 7. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда*

*Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:*

1) *разработки и реализации мероприятий*, направленных на улучшение условий труда работников;

2) *информирования работников об условиях труда на рабочих местах*, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) *обеспечения работников средствами индивидуальной защиты*, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) *осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;*

5) *организации* в случаях, установленных [законодательством](#) Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) *медицинских осмотров работников;*

6) *установления работникам* предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации *гарантий и компенсаций;*

7) *установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд* Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) *расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;*

9) *обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда*, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) *решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов*, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) *рассмотрения и урегулирования разногласий*, связанных с обеспечением

безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

15) *оценки уровней профессиональных рисков;*

#### *Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда*

1. Для **организации и проведения специальной оценки условий труда** работодателем **образуется комиссия** по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

#### *Статья 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов*

2. **Идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. **Результаты идентификации** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **утверждаются комиссией**, формируемой в порядке, установленном статьей 9 настоящего Федерального закона.

3. **При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:**

1) **производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками** и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) **результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;**

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) **предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.**

#### *Статья 14. Классификация условий труда*

1. **Условия труда** по степени вредности и (или) опасности **подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.**

2. **Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

3. **Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние

организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

4. **Вредными условиями труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1** (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2** (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) **подкласс 3.3** (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) **подкласс 3.4** (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5. **Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

6. **В случае применения работниками**, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных **средств индивидуальной защиты**, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, **класс (подкласс) условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации**, проводящей специальную оценку условий труда, **на одну степень в соответствии с методикой**, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. По согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, **допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень** в соответствии с методикой, указанной в части 6 настоящей статьи. (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

## Статья 15. Результаты проведения специальной оценки условий труда

1. **Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет** о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) **сведения об организации**, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 настоящего Федерального закона требованиям;

2) **перечень рабочих мест**, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) **карты специальной оценки условий труда**, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) **протоколы проведения исследований** (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) **протокол оценки эффективности** применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, **средств индивидуальной защиты**, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

(п. 5 в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

6) **протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований** (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 настоящего Федерального закона (при наличии такого решения);

7) **сводная ведомость специальной оценки условий труда**;

8) **перечень мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) **заключения эксперта организации**, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

3. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1 - 4, 7 и 9 части 1 настоящей статьи.

(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. **Работодатель организует ознакомление работников** с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах **под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда**. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

## *Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда*

1. **Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться** в следующих случаях:

1) **ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;**

2) **получение работодателем предписания** государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;  
(в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3) **изменение технологического процесса**, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) **изменение состава применяемых материалов** и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) **изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты**, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) **произошедший на рабочем месте несчастный случай** на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) **наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций** или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

2. **Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев**, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.

(часть 2 в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

(часть 3 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

4. **В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда**, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, **на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона. (часть 4 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ)



***Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"***

*Статья 15*

3. ***При реализации*** в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции настоящего Федерального закона) ***в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия*** на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), ***порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены*** по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.