

**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ
XVII съезда Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности**

**ПОВЕСТКА ДНЯ
XVII СЪЕЗДА
Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности**

1. Об отчёте Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 гг. и оценке его деятельности;
2. Об отчёте Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 г. г.;
3. О прекращении полномочий руководящих и исполнительных органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
4. О внесении изменений в Устав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
5. О Программе приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
6. О финансовой политике, принципах формирования и использования имущества общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
7. Об образовании профсоюзных органов общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
8. О выборах председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
9. О выборах Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
10. О выборах президиума Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
11. Об утверждении резерва членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума;
12. О предоставлении права Центральному комитету общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
13. О выборах Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
14. Об утверждении Положения о Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»;
15. О присвоении кодов ОКВЭД.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

28 сентября 2016 года

г. Москва

Об отчёте Центрального комитета
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности за период
2011 – 2016 гг. и оценке его деятельности

Заслушав и обсудив отчёт Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности с октября 2011 года по сентябрь 2016 года, XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности отмечает, что деятельность Центрального комитета профсоюза в отчётный период строилась в соответствии с Программой действий Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза на период до 2016 года, утверждённой XVI съездом профсоюза.

В отчётный период экономические показатели отрасли носили в целом положительную динамику по росту объёмов производства и выработки, государственному финансированию, увеличению средней номинальной начисленной заработной платы, сохранению численности работающих. По инициативе и непосредственном участии профсоюза возобновили работу и были проведены три съезда авиапроизводителей России, сформировалась определённая система взаимоотношений с интегрированными структурами, была проделана серьёзная научно-

практическая работа. Заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с семью интегрированными структурами, организована работа координационных советов профсоюза. В ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» и АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» действуют корпоративные соглашения.

Значительно увеличено финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда. Активные действия технических инспекторов и уполномоченных способствовали снижению общего уровня травматизма.

Численность правовых инспекторов увеличилась почти в два раза и как результат - увеличилось количество юридических услуг, оказываемых членам профсоюза. В 2015 году свыше 58 миллионов рублей было выплачено работникам с помощью профсоюзных юристов.

На предприятиях разработаны и действуют 322 социальные программы, направленные на улучшение социальной защищенности работников.

В информационной работе приоритетными направлениями оставались сохранение и развитие традиционных форм, внедрение современных методов PR-деятельности с целью формирования у большинства трудящихся устойчивого профсоюзного мышления, создания привлекательного имиджа профсоюза.

Профсоюз укрепился новыми профсоюзными организациями в республиках Крым, Башкортостан и Татарстан, г.Саратове и г.Ростове-на-Дону, а также присоединением профсоюзных организаций авиаремонтных заводов.

В молодёжной политике сложилась система поиска будущих лидеров и возможностей их развития и продвижения.

Вместе с тем, XVII съезд профсоюза отмечает, что в отчётный период не удалось в полной мере решить ряд проблем.

В отрасли все ещё сохраняются такие негативные явления как выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума; в 20 процентах

организаций доля тарифной части в структуре фонда оплаты труда составляет менее 40 процентов; не полностью решены вопросы индексации заработной платы, велика её дифференциация по различным категориям персонала. По предварительной оценке, на некоторых предприятиях половина работающих получают заработную плату в объёме всего 70 процентов от средней.

Сохраняется высокий уровень занятых во вредных условиях труда. 30% или 123 тысячи человек работают в таких условиях. Только 25% рабочих мест в отрасли прошли специальную оценку условий труда.

Существующее количество правовых инспекторов остаётся недостаточным. В среднем один правовой инспектор приходится на 10 тысяч членов профсоюза.

Ликвидация и перепрофилирование объектов социальной сферы приводят к удорожанию санаторно-курортного лечения, увеличению времени на посещение медицинских учреждений, нехватке мест в детских оздоровительных лагерях, дошкольных учреждениях, к увеличению стоимости оздоровления детей. Не эффективна и государственная политика. Расходование страховых средств, направленных на модернизацию здравоохранения, не дало положительного эффекта. Медицинское обслуживание населения, в том числе и работников предприятий, усложнилось.

В профсоюзных СМИ, в том числе на сайте профсоюза и в журнале «Вестник Профавиа», по-прежнему недостаточно принципиальных, аналитических материалов с мест. Не решена проблема относительной информационной замкнутости отдельных профорганизаций, когда информационная работа ведётся внутри организаций, но при этом слабо используются информационные ресурсы профсоюза.

Вызывает озабоченность ситуация с профсоюзным членством. В отчётном периоде падение членства составило 3,75%.

Отсутствует система оценки эффективности деятельности профсоюзных кадров и актива.

Продолжает оставаться острой проблема постоянной «текучести» среди профсоюзной молодёжи.

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности п о с т а н о в л я е т:

1. Работу Центрального комитета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за отчётный период с октября 2011 года по сентябрь 2016 года признать удовлетворительной.

2. Центральному комитету профсоюза, руководящим коллегиальным органам территориальных и первичных организаций профсоюза:

2.1. Сосредоточить внимание на повышении реального уровня заработной платы работников, обеспечении занятости, создании безопасных условий труда, защите трудовых прав и обеспечении социальных гарантий для членов профсоюза, увеличении профсоюзного членства.

2.2. Добиваться:

2.2.1. Дальнейшего развития социального партнёрства на основе доверия, уважения и учёта интересов сторон, принятия решений с учётом реально складывающейся экономической ситуации; повышения его результативности, обеспечения контроля выполнения договорённостей и повышение ответственности работодателей за их исполнение.

2.2.2. Реализации государственной социально-экономической политики в авиационной промышленности, которая отвечает интересам членов профсоюза. Способствовать развитию у трудовых коллективов патриотизма, эмоционального подъёма и заинтересованного участия в технологическом совершенствовании производства.

2.2.3. Совершенствования систем оплаты и стимулирования труда, обращая внимание на недопущение внедрения систем, основанных на коллективной материальной ответственности за результаты работы предприятия.

2.2.4. Увеличения гарантированной части в структуре фонда оплаты труда, безусловной индексации заработной платы, выравнивания материального положения различных групп работников.

2.2.5. Укрепления технической инспекции и института уполномоченных на предприятиях отрасли. Повышения мотивации работы уполномоченных, совершенствования механизмов материального и морального поощрения профактива на всех уровнях, повышения компетентности профактива путём внедрения системного обучения.

2.2.6. Внедрения на предприятиях системы управления производственными рисками. Проведения мониторинга специальной оценки условий труда. Не допускать необоснованного снижения размеров и отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.2.7. Повышения уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда профсоюза посредством ежегодных семинаров-совещаний.

2.2.8. Увеличения количества правовых инспекторов труда профсоюза с учётом норматива в зависимости от количества членов профсоюза в соответствии с положением, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза.

2.2.9. Усиления защиты интересов членов профсоюза от риска снижения материального и социального положения.

2.2.10. Улучшения качества и доступности медицинских услуг, формирования на предприятиях программ «Оздоровления»; обеспечения льготным санаторно-курортным лечением, организации полноценного и доступного отдыха и оздоровления детей и подростков; сохранения ведомственных социальных объектов.

2.2.11. Усиления совместной работы администрации и профсоюзных организаций по обеспечению работников горячим питанием, включая диетическое; решения жилищных вопросов работников предприятий, в том числе разработку на предприятиях жилищных программ.

2.2.12. Дальнейшего укрепления организационной структуры профсоюза, сохранения и увеличения уровня профсоюзного членства, реализации продуманной структурной, кадровой и молодёжной политики, развития сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами зарубежных стран, международными профобъединениями.

2.2.13. Усиления информационной работы на местах и присутствия профсоюза в социальных сетях; внедрения современных методов PR-деятельности; создания функциональной информационной сети.

3. Поручить президиуму ЦК профсоюза в срок до 01 декабря 2016 года разработать план практических действий по реализации решений XVII съезда профсоюза с учётом замечаний и предложений, высказанных делегатами и участниками съезда.

4. Первичным и территориальным организациям профсоюза, делегатам съезда в срок до 01 декабря 2016 года довести до сведения членов профсоюза материалы XVII съезда, Центральному комитету профсоюза опубликовать их в информационном сборнике «Вестник Профавиа» и разместить на официальном сайте профсоюза в Интернете.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

28 сентября 2016 года

г. Москва

Об отчёте Контрольно-ревизионной
комиссии Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности
за период 2011 – 2016 годы

Заслушав и обсудив отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 годы, XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за период 2011 – 2016 годы утвердить.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

 В.А. Персиков



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

28 сентября 2016 года

г. Москва

О прекращении полномочий руководящих,
исполнительных и контрольно-ревизионных
органов Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности постановляет:

1. Прекратить полномочия руководящего коллегиального,
коллегиального и единоличного исполнительных, контрольно-ревизионного
органов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.
2. Решение вступает в силу с момента его принятия.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

 В.А. Периков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О внесении изменений и дополнений в
Устав Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения и дополнения в Устав Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и утвердить Устав в новой редакции согласно приложению.

2. Поручить председателю общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» направить в Министерство юстиции Российской Федерации Устав общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в новой редакции для государственной регистрации.

3. Уполномочить председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» при необходимости внести в Устав Профсоюза правки юридико-технического и лингвостилистического характера с учетом замечаний Министерства юстиции Российской Федерации.

4. Поручить Центральному комитету общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», профсоюзным органам территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций провести работу по приведению учредительных документов и иных нормативно-правовых актов Профсоюза и его организаций в соответствие с Уставом Профсоюза с учётом изменений и дополнений, принятых XVII съездом Профсоюза.

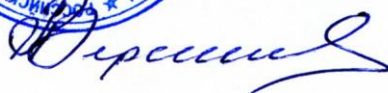
Срок – до 21 декабря 2017 года.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

28 сентября 2016 года

г. Москва

О Программе приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Программу приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» на период до 2021 года (прилагается).

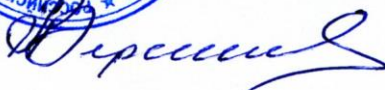
2. Центральному комитету общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», первичным и территориальным профсоюзным общественным организациям в срок до 31 декабря 2016 года разработать и утвердить план реализации Программы для обеспечения практической реализации целей, задач и принципов Программы приоритетных направлений деятельности общественной организации «Российский профессиональный союз

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков

Утверждена
XVII съездом Профсоюза
«28» сентября 2016 г.

ПРОГРАММА
приоритетных направлений
деятельности
Общественной организации
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной
промышленности»
на период до 2021 года
«Достойный труд – основа
благополучия работника
и развития авиационной
промышленности»

Профсоюз поддерживает принятые IX СЪЕЗДОМ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ решения, где достойный труд выступает в качестве основы социального и экономического развития.

Социально-экономический кризис в России, приведший к значительному падению уровня жизни населения, не обошёл своим негативным влиянием и трудовые коллективы авиапромышленной отрасли.

Несмотря на то, что авиапром находится в более выигрышном положении по сравнению с рядом других отраслей, в нем остаются нерешёнными многие организационные, социально-экономические, технологические и другие вопросы, что не позволяет в полной мере поддерживать достойный уровень социальной, правовой защиты трудящихся. Продолжаются попытки государства, работодателей решить за счёт трудовых коллективов проблемы, которые возникли в результате неумелого управления, некомпетентности, превалирования получения сиюминутной выгоды над перспективами развития отрасли. Эти вопросы переносятся в правовое, административное поле, что ещё более ухудшает возможности противодействия им.

В этих условиях профессиональный союз продолжает испытывать трудности при реализации своих первоочередных задач, что негативно отражается на его авторитете и ведёт к сокращению численности рядов профсоюза. Это предполагает поиск и реализацию адекватных ситуации, новых по качеству и содержанию подходов к ведению профсоюзной работы во всех ее аспектах, что должно стать фундаментом деятельности профсоюза в предстоящем пятилетии.

Общие положения

Миссия Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (далее – ПРОФАВИА) – представительство и защита прав и законных интересов работников, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений как способу конструктивного укрепления институтов доверия, согласия и сотрудничества в авиационной промышленности.

ПРОФАВИА остаётся верным своим принципам: единство, солидарность, справедливость, независимость, социальная, экономическая и политическая демократия.

ПРОФАВИА заинтересован в получении работниками своевременной достойной, высокой оплаты своего труда, сохранении своего рабочего места, безопасности производства работ, в фиксированной продолжительности рабочего времени.

ПРОФАВИА всеми допустимыми и цивилизованными средствами добивается такого производственного и общественного порядка, при котором, трудящиеся, объединённые в ПРОФАВИА, через систему коллективных договоров и соглашений, участвуют в определении условий своего труда и его достойной оплаты, влияют на судьбу организаций, принимают участие в процессе развития экономики и установлении социальных гарантий, в том числе государственных гарантий, создания работодателями страховых фондов занятости, социальной поддержки, медицинского, пенсионного обеспечения.

ПРОФАВИА готов к конструктивному взаимодействию с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, объединениями работодателей и интегрированными структурами основанному на принципах социального партнёрства, в целях улучшения социально-экономического положения работников.

Наши цели

ПРОФАВИА, объективно и всесторонне оценивая социально-экономическое положение в отрасли, остаётся сегодня наиболее организованной силой, отстаивающей социально-экономические права и интересы трудящихся. Всеми законными методами будет добиваться следующих основных целей:

- реализации прав трудящихся на достойную заработную плату и безопасный труд, высокий уровень социальных гарантий, обеспечение юридической помощи в отношениях с работодателем;

- реализации той государственной социально-экономической политики, которая отвечает интересам членов профсоюза, выступает за модернизацию и инновационное развитие авиационной промышленности, ведущих к увеличению инвестиций в человеческий капитал и повышению современных стандартов качества жизни работников.

В области социального партнёрства и общественных взаимоотношений

ПРОФАВИА заинтересован в развитии системы социального партнёрства, обеспечивающей взаимовыгодное сотрудничество работников, работодателей и органов государственной власти. Основой такого регулирования социально-трудовых отношений должны быть Генеральное, Отраслевое, региональные и корпоративные соглашения, на основе которых заключаются коллективные договоры в организациях.

Новой составляющей частью социального партнёрства является взаимодействие и сотрудничество ПРОФАВИА с интегрированными структурами, важными звеньями которого являются заключение корпоративных соглашений и работа координационных советов профсоюза.

В настоящее время социально-экономическое положение многих членов профсоюза остаётся неудовлетворительным из-за низкой заработной платой, высокой стоимости жизни, угрозы безработицы, связанной с оптимизацией численности, которую работодатели полагают одним из

факторов повышения производительности труда. Социальные реформы, проводимые государством, в сферах жилищно-коммунальных услуг, здравоохранения, образования и других понижают жизненный уровень людей и вызывают необходимость существенного увеличения заработной платы и пенсий.

Исходя из уставных функций по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, главными задачами ПРОФАВИА на очередном этапе являются:

- содействие реализации государственной стратегии развития авиационной промышленности, модернизации и внедрению инноваций в отечественное авиастроение при условии сохранения занятости членов профсоюза;

- повышение жизненного уровня членов профсоюза, увеличение их заработной платы;

- дальнейшее развитие социального партнёрства.

В области социального партнёрства ПРОФАВИА будет добиваться:

- Дальнейшего выстраивания и развития основополагающих принципов социального партнёрства посредством внедрения эффективного механизма взаимодействия между интегрированными структурами, органами профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных общественных организаций, в том числе при проведении колдоговорных кампаний, заключения соглашений со всеми интегрированными структурами отрасли, совершенствования работы координационных советов профсоюза по взаимодействию с интегрированными структурами, а также их создания во вновь создаваемых структурах, учитывающих сложившуюся систему регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне.

ПРОФАВИА подтверждает необходимость обеспечения многоуровневого социального партнёрства: Генеральное соглашение – Отраслевое соглашение – региональные соглашения – корпоративные

соглашения – коллективные договоры. При этом взаимодействие должно осуществляться на основе открытости и взаимной ответственности сторон.

Объектом внимания ПРОФАВИА остаётся согласование интересов в рамках Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности в целях возможного заключения межотраслевого соглашения по оборонно-промышленному комплексу.

– Заключения на всех предприятиях и в организациях, в том числе филиалах, независимо от численности работающих, коллективных договоров, обеспечивающих наиболее полное сочетание интересов работников и работодателей и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищённости членов профсоюза.

В области общественных взаимоотношений ПРОФАВИА будет добиваться:

– Взаимодействия с субъектами политической системы, отраслевыми общественными объединениями, как в рамках солидарной деятельности профсоюзов, так и самостоятельно для принятия наиболее приемлемых для членов профсоюза законов и решений.

– Налаживания партнёрских отношений со всеми политическими партиями, отраслевыми общественными объединениями и движениями, реально добивающимися сохранения и расширения социальных гарантий для работников.

– Участия в продвижении представителей профсоюзов в органы законодательной и исполнительной власти, добиваясь через них принятия выгодных для членов профсоюза решений, законодательных и нормативных актов, целевых программ.

– Активного взаимодействия с представителями власти, депутатами всех уровней и средствами массовой информации для разъяснения и обоснования своих позиций и требований.

– Участия в работе органов государственной власти в сфере социально-трудовых и связанных с ними отношений.

В области экономики, оплаты труда и занятости

Процессы модернизации систем оплаты труда должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его. Профсоюз намерен добиваться обоснованности и прозрачности в этих вопросах. Профсоюз будет добиваться ускорения темпов развития отрасли, формирования конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих эффективно использовать материальные и человеческие ресурсы в интересах авиационной промышленности, наёмных работников, предприятий. При этом профсоюз остаётся на позиции: не человек для производства, а производство для человека.

ПРОФАВИА настаивает на:

– приоритете российского авиастроения перед зарубежными производителями, реализации экономической стратегии, действующих отраслевых программ в области гражданского и военного авиастроения, ориентированных на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость работников, достойные рабочие места;

– повышении эффективности управления на всех уровнях производства;

– социальной справедливости в сфере распределения финансовых результатов экономической деятельности организаций.

Достойная зарплата – основной индикатор достойного труда

Справедливая заработная плата определяет уровень и качество жизни, является главным мотивационным фактором производительного труда, стимулирует работника к повышению квалификации.

В отрасли отмечается низкая оценка труда большинства рабочих, инженерно-технических работников и других специалистов, завышенная оценка труда управленцев, выражающаяся в значительной дифференциации и недостаточном уровне средней заработной платы.

Под достойной заработной платой профсоюз понимает заработную плату:

- обеспечивающую работающему человеку и его семье экономическую свободу, достижение личных целей и общее благополучие;
- дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации;
- отвечающую понятию справедливого распределения результатов труда;
- решающую проблемы воспроизводства работников, обеспечения отрасли квалифицированными кадрами.

ПРОФАВИА будет добиваться:

- повышения экономической грамотности профсоюзного актива на всех уровнях профсоюзной структуры;
- неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в сфере оплаты и нормирования труда;
- установления размера минимальной заработной платы на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации без учёта доплат, предусмотренных законами и иными нормативными актами за работу в праздничные и выходные дни, вечернее, ночное и сверхурочное время, на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, стимулирующих выплат и премирования;

– установления минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации;

– обеспечения величины тарифной части (оплата по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и сдельным расценкам) в структуре фонда оплаты труда организации не менее 60 процентов;

– установления в качестве минимальных показателей уровня заработной платы квалифицированных рабочих, предусмотренной Минимальным отраслевым стандартом оплаты труда рабочих базовых профессий авиационной промышленности;

– установления в организациях по согласованию с профсоюзом систем оплаты труда, приемлемых размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, обеспечивающих равную оплату за труд равной ценности;

– обеспечения сохранения реального содержания заработной платы через ее индексацию на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте Российской Федерации;

– обеспечения проведения мероприятий по повышению заработной платы с учетом роста производительности труда в организациях до уровня не менее 4,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

– соотношения в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой не более чем 6 раз.

Эффективная занятость, как необходимые условия достойного труда

Реализация курса на модернизацию отрасли невозможна без обеспечения эффективной занятости, основа которой – научная (рациональная) организация труда.

Современная организация труда предполагает: оборудование рабочих мест в соответствии с необходимым уровнем технологического уклада и стандартами безопасности; подбор и расстановку персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и ключевыми показателями эффективности каждого работника; нормирование труда, рациональное использование умственных и физических сил работника за счёт внедрения новой техники, технологии и других организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда; социальное и экономическое стимулирование работников для обеспечения восстановления сил, здоровья и профессионального развития. От усилий и финансовых затрат работодателя на организацию труда зависят производительность и эффективность деятельности всего предприятия.

Профсоюз категорически не согласен с тезисом о низкой производительности как результате низкоквалифицированного труда работников. Высокая производительность невозможна без адекватного отношения работодателя к сбережению и приумножению человеческого капитала.

ПРОФАВИА продолжит добиваться:

- создания новых высокоэффективных рабочих мест на предприятиях отрасли и проведения экспертизы планов модернизации производства;
- совершенствования управления производством на основе формирования систем, позволяющих оптимизировать и повысить эффективность менеджмента;
- выработки единого с социальными партнёрами механизма при принятии организационно-управленческих решений по вопросу сохранения (создания) рабочих мест в подразделениях, выводимых в "аутсорсинг";
- информирования профсоюза со стороны федеральных и региональных органов исполнительной власти, интегрированных структур и

работодателей о происходящих негативных тенденциях в отрасли и принятия действенных мер по их устранению.

В области правовой защиты работников:

В целях представительства и защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства

ПРОФАВИА будет добиваться:

– усиления правовой защиты членов профсоюза через дальнейшее формирование, развитие и укрепление штатов правовой инспекции труда, развитие юридических служб, и оснащение их материально-технической базы;

– обеспечения права членов профсоюза на бесплатную юридическую помощь по трудовому законодательству;

– создания и сохранения комиссий по трудовым спорам на предприятиях, как формы досудебного порядка разрешения индивидуальных трудовых споров;

– усиления гарантий защиты работников, избранных в комиссии по трудовым спорам;

– обеспечения защиты членов профсоюза при разрешении трудовых споров, в том числе путём представления их интересов в суде;

– усиления взаимодействия правовой инспекции труда профсоюза и постоянной комиссии Центрального комитета профсоюза по правозащитной работе;

– изучения и распространения положительного опыта правозащитной работы, в том числе международного;

– повышения уровня правовых знаний и квалификации правовых инспекторов труда профсоюза посредством ежегодных семинаров-совещаний;

- обучения профсоюзного актива и членов профсоюза основополагающим принципам и нормам трудового законодательства;
- развития взаимодействия и сотрудничества правовых инспекторов труда профсоюза в первичных и территориальных профсоюзных общественных организациях в целях защиты трудовых прав работников.

В области охраны труда

Безопасный труд – право каждого человека. Решение вопросов охраны труда и содействие созданию безопасных условий труда, соблюдение государственных нормативов, регулирующих право работников на безопасный труд, являются одной из важнейших функций профсоюза.

Профсоюз, его территориальные и первичные профсоюзные общественные организации, Техническая инспекция труда охватывают огромный спектр вопросов охраны труда, проводят значительную работу по защите законных прав и интересов работников, осуществляют общественный контроль соблюдения работодателями законодательства по охране труда и добиваются устранения выявленных нарушений.

В области охраны труда ПРОФАВИА будет добиваться:

- дальнейшего формирования, развития и укрепления штатов технической инспекции труда, института уполномоченных по охране труда, в том числе в аппаратах Центрального комитета профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций;
- повышения компетентности и профессионализма технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда, профсоюзного актива, через проведение регулярного обучения, в том числе совместного обучения (с представителями социальных партнёров), по тематическим направлениям с учётом специфики отрасли;
- активизации деятельности технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива по защите

трудовых прав и законных интересов в области охраны труда членов профсоюза путём повышения мотивации работы профактива посредством внедрения, закрепления и совершенствования механизмов материального и морального стимулирования и поощрения на всех уровнях;

– усиления контроля со стороны технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и профсоюзного актива исполнения работодателями требований законодательства в области охраны труда и иных нормативных правовых актов, выполнения норм коллективных договоров и соглашений на всех уровнях общественного контроля;

– формирования и использования единой информационной базы для оперативного контроля и обмена информации с целью анализа, разработки, планирования и внедрения мероприятий по профилактике производственного травматизма на предприятиях;

– дальнейшего формирования и развития института организации и проведения независимой экспертизы условий труда силами технической инспекцией труда профсоюза, в том числе при возникновении спорных ситуаций по предоставлению компенсаций и льготному пенсионному обеспечению;

– обеспечения контроля за действиями работодателей по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда. При установлении гарантий и компенсаций обеспечивать необходимый контроль по применению работодателями норм статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ, в том числе конкретизировав действие указанной статьи через Отраслевое соглашение по авиационной промышленности Российской Федерации. Не допускать необоснованного снижения предоставляемых ранее гарантий и компенсаций членам профсоюза, а также отмены защитных мероприятий – дополнительных отпусков и сокращённой продолжительности рабочей смены;

– активизации участия коллегиальных органов профсоюза в законотворческой деятельности по внесению предложений изменения действующего законодательства, в том числе в совершенствовании механизма специальной оценки условий труда и Методики проведения СОУТ;

– содействия работодателям во внедрении и функционировании на предприятиях отрасли системы управления профессиональными и производственными рисками и контролю по снижению их уровней на рабочих местах.

– взаимодействия с работодателями в вопросах:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных и производственных рисков;

- улучшения условий труда и повышения уровня безопасности работников на производстве;

- организации проведения медицинских осмотров;

- обеспечения работников специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты;

- предоставления работникам гарантий и компенсаций за вредные (опасные) условия труда;

- организации обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, профилактическим питанием».

В социальной сфере

Решение социальных вопросов, является одной из наиболее важных составляющих деятельности общества и всегда находится в сфере его насущных интересов. Проблемы, связанные с повышением уровня и совершенствованием качества жизни трудящихся, обеспечением и поддержанием экономической стабильности, реализацией принципов социальной справедливости являются злободневными. Совершенствование в этом направлении системы социально-экономических отношений,

повышение качества человеческого потенциала открывает новые перспективы для экономического развития предприятий авиационной промышленности и является важнейшим фактором экономического роста.

Вместе с тем решение социальных вопросов для трудящихся предприятий авиационной промышленности требует формирования общего подхода с учётом специально разработанных программ и утверждённых соглашений между сторонами социального партнёрства. На сегодняшний день управление социальным развитием коллективов предприятий авиационной промышленности разобщено, т.к. отсутствует единая система социальной политики предприятий, ограничены их возможности, не всегда правильно расставлены приоритеты развития, не всегда анализируются показатели социальной эффективности. В связи с этим необходимо на уровне интегрированных структур и ПРОФАВИА разрабатывать общие направления социальных программ и добиваться доступности основных социальных услуг для большинства трудящихся, а также решать проблемы, связанные с повышением уровня и качества жизни. Необходимо определить четкую роль профсоюзной организации в системе социального обеспечения работников.

ПРОФАВИА будет добиваться:

- организации льготного санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;
- проведения лечебно-профилактического обслуживания работников, проведение диспансеризации и профилактической вакцинации, сохранения санаториев и профилакториев как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости;
- организации общественного питания на производстве, включая диетическое;
- решения жилищных вопросов работников предприятия;
- проведения отраслевых конкурсов, фестивалей детского и взрослого художественного самодеятельного творчества, спартакиад, турниров и

соревнований по различным видам спорта. Участие в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития, на основе обеспечения возможности членов профсоюза и их семей систематически заниматься повышением своего культурного и спортивного уровня.

В области молодёжной политики

Молодые квалифицированные кадры – потенциал авиационной промышленности, профессионального союза и его организаций. В целях сохранения и развития потенциала, повышения престижа авиационной промышленности и профсоюза, эффективного участия молодых работников (до 35 лет включительно) в деятельности профсоюза, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищённости молодёжи ПРОФАВИА активизировать работу по:

- формированию сильной молодёжной составляющей профсоюза с целью укрепления профсоюзного движения;
- повышению уровня знаний, мотивации и кадрового потенциала профсоюзной молодёжи, формированию новых компетенций и навыков;
- повышению эффективности работы организаций профсоюза по реализации концепции молодёжной политики и разработке целевых программ по закреплению молодёжи на предприятиях отрасли;
- защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза и эффективному вовлечению молодых членов профсоюза в этот процесс;
- повышению уровня и качества жизни молодых активистов для мотивации к активной профсоюзной работе и закреплению на предприятии, в отрасли;
- увеличению представительства молодёжи в коллегиальных органах организаций профсоюза;
- сохранению и увеличению численности членов профсоюза среди молодёжи;

- эффективному использованию потенциала молодёжи и молодёжных советов путем привлечения их к участию в переговорах с работодателями, формированию предложений по специфическим молодёжным проблемам в сфере трудовых отношений;
- контролю исполнения коллективных договоров и соглашений;
- подготовке из числа молодёжи профсоюзного актива и кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности;
- оказанию поддержки вновь создаваемым профсоюзным молодёжным структурам.

В области информационной работы

Целью информационной работы в профсоюзе является укрепление его организаций за счёт привлечения новых членов, информированных о деятельности профессионального союза. Основная задача – формирование положительного имиджа профсоюза как современной и эффективной общественной организации.

Основными направлениями информационной деятельности в предстоящий период являются:

- организация практической работы по совершенствованию информационной деятельности;
- повышение информированности рядовых членов профсоюза, наёмных работников о деятельности профсоюза, его территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций;
- повышение роли профсоюзных органов всех уровней за счёт информирования об их деятельности;
- усиление мотивационных составляющих.

С целью совершенствования информационной деятельности основными мероприятиями ПРОФАВИА будут являться:

- обеспечение регулярного проведения профсоюзных собраний;

– периодическое проведение социологических исследований на разных уровнях профсоюзных структур по эффективности направлений деятельности профсоюза;

– внедрение современных средств коммуникации (обмена информацией) в работе всех уровней: проведение скайп-конференций, on-line трансляций, селекторных совещаний; использование в повседневной работе электронной почты, программ мгновенного обмена сообщениями; распространение информации посредством социальных сетей;

– совершенствование и продвижение сайтов профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций, создание новых сайтов;

– применение новых современных подходов к оформлению профсоюзных информационных стендов;

– расширение применения плакатной продукции с высоким профессиональным исполнением;

– реализация мероприятий плана продвижения талисмана ПРОФАВИА – Авиошки;

– регулярный выпуск информационных бюллетеней на всех уровнях профсоюзных структур по практике и обмену опытом уставной деятельности;

– повышение уровня востребованности журнала «Вестник Профавиа»;

– продолжение практики регулярного проведения семинаров-совещаний специалистов по информационной работе;

– подготовка методических материалов по ведению информационной деятельности в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях;

– обеспечение необходимого уровня финансирования информационной работы;

– изыскание возможностей для привлечения профессионалов в области информационной работы на уровне территориальных профсоюзных

общественных организаций, введения в штат аппарата профсоюзных организаций освобожденной ставки специалиста по информационной работе;

– усиление контроля за выполнением мероприятий Программы профсоюза, планов работы профсоюзных органов всех уровней в области информационной работы с целью реализации концепции информационной деятельности ПРОФАВИА;

– продолжение практики отчетов ответственных за информационную работу на заседаниях коллегиальных органов, собраниях.

В области развития внутрисююзной работы, укрепления профсоюза и финансовой сферы

Организационное единство и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ПРОФАВИА. Соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюза, его организаций за выполнение решений коллегиальных органов является важнейшим условием повышения эффективности профсоюзной деятельности.

С целью повышения мотивации профсоюзного членства организациям ПРОФАВИА необходимо:

– повысить эффективность практических мер по увеличению численности членов ПРОФАВИА;

– обеспечить демократизацию профсоюзной жизни, и непосредственное участие членов профсоюза в решении всех вопросов деятельности ПРОФАВИА, с целью активного и осознанного членства работников в ПРОФАВИА;

– укреплять внутри профсоюзную дисциплину, совершенствовать демократические принципы в деятельности профсоюзных органов, повышать их взаимную ответственность.

Организационное укрепление:

Для Центрального комитета профсоюза:

– расширять формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающие взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций, согласованные действия всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем членов профсоюза;

– считать безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей профсоюза и его организаций за выполнение решений коллегиальных органов важнейшим условием повышения эффективности профсоюзной деятельности.

Для территориальных комитетов (советов) территориальных профсоюзных общественных организаций:

– заслушивать на заседаниях коллегиальных органов территориальных профсоюзных общественных организаций вопросов о практических действиях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций по усилению мотивации профсоюзного членства;

– формировать агитбригады с целью проведения на предприятиях и в организациях работы по повышению мотивации и уровня профсоюзного членства;

– осуществлять выезды работников аппаратов территориальных профсоюзных общественных организаций в первичные профсоюзные общественные организации с целью совершенствования организационной работы по учёту членов ПРОФАВИА, увеличению членской базы;

– внедрять систему контроля за состоянием работы первичных профсоюзных общественных организаций по учёту членов ПРОФАВИА, ведению документации, её хранению, достоверностью данных статистических отчётов в том числе, использование современных информационных технологий для повышения эффективности учёта профсоюзного членства.

Для профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций:

- проводить профсоюзные собрания (конференции) всех уровней, заседания коллегиальных органов и их комиссий регулярно, в соответствии с требованиями Устава профсоюза;
- организовывать группы из профсоюзных активистов и молодёжи для проведения кампании по вовлечению в ПРОФАВИА;
- взаимодействовать с кадровой службой предприятия, организации с целью информированности работников о деятельности ПРОФАВИА, о действующем коллективном договоре, в том числе через информационные листы.

Совершенствование структуры:

Для Центрального комитета профсоюза:

- принять меры по совершенствованию организационной структуры ПРОФАВИА, введения института представительства (доверенных лиц) в территориальных и первичных профсоюзных общественных организациях (при необходимости);
- осуществить меры по укреплению территориальных профсоюзных общественных организаций и повышению их ответственности за деятельность первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в их состав;
- создавать новые первичные профсоюзные общественные организации на предприятиях и в организациях, относящихся к авиационной промышленности;
- продолжить совершенствование деятельности координационных советов ПРОФАВИА в рамках сформированного механизма взаимодействия между интегрированными структурами, профсоюзными органами всех уровней.

Для территориальных комитетов (советов) территориальных профсоюзных общественных организаций:

- продолжить работу по совершенствованию структуры территориальных профсоюзных общественных организаций обеспечивающую эффективность работы и рациональное распределение полномочий между профсоюзными органами территориальных и первичных профсоюзных общественных организаций;

- формировать при руководящих коллегиальных органах территориальных профсоюзных общественных организаций оптимальной структуры постоянно действующих комиссий для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной деятельности;

- вести юридическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных общественных организаций, входящих в состав территориальных профсоюзных общественных организаций, по обеспечению защиты прав членов ПРОФАВИА при реструктуризации предприятий, в том числе, регистрации изменений сведений о юридическом лице.

Для профсоюзных комитетов первичных профсоюзных общественных организаций:

- привести структуру первичных профсоюзных общественных организаций в соответствие со структурой организации, где это необходимо;

- объединять мелкие структурные подразделения первичной профсоюзной общественной организации в более крупные для повышения эффективности её деятельности;

- создавать и улучшать работу постоянных комиссий профсоюзного комитета и совместных комиссий предприятий и организаций с участием представителей первичной профсоюзной общественной организации.

Кадровая политика:

- продолжить реализацию мер по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, способствовать продвижению резерва профсоюзных лидеров из числа молодёжи до 35 лет;
- совершенствовать системы стимулирования труда профсоюзных работников и их социальной защиты.

Обучение:

- обеспечить обязательное непрерывное обучение руководителей профсоюзных организаций всех уровней по программам дополнительного профессионального образования;
- развивать и шире использовать сеть современных образовательных информационных технологий и программ, создания целевых фондов и привлечения грантов, обеспечивая системность и регулярность процесса обучения для разных категорий профсоюзных кадров и актива;
- осуществить подготовку профсоюзных преподавателей по всем направлениям деятельности профсоюза.

В финансовой сфере:

Укрепление финансовой базы ПРОФАВИА – условие создания сильного профсоюза, способного реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов ПРОФАВИА.

Для этого ПРОФАВИА будет:

- совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета;
- добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объёмам и срокам перечисления профсоюзных взносов;

- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утверждённых съездом профсоюза;
- строго соблюдать требования законодательства, в соответствии с которым правом распоряжаться средствами и имуществом ПРОФАВИА принадлежит профсоюзу;
- регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчётность;
- формировать бюджеты профорганизаций, предусматривающих финансирование приоритетных направлений профсоюзной деятельности;
- включать в коллективные договоры (соглашения) положения о перечислении работодателями средств на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных Уставом профсоюза;
- повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюза и его организаций.

Заключительные положения.

Реализация Программы приоритетных направлений деятельности Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на период до 2021 года «Достойный труд – основа благосостояния работника и развития авиационной промышленности» осуществляется на основе конкретных мероприятий, планов работы, принимаемых всеми руководящими коллегиальными органами профсоюза, с учётом уточнений и дополнений, исходя из складывающейся обстановки в стране и отрасли.

В случае нарушения законов, принятых обязательств в отношении профсоюза со стороны его партнёров профсоюз оставляет за собой право на организацию локальных и коллективных акций протеста вплоть до забастовок.



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ХVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О финансовой политике, принципах формирования и использования имущества общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

ХVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, в соответствии с пунктом 42.4 статьи 42 Устава Профсоюза являются:

- Ежемесячные членские взносы.
- Добровольные имущественные взносы и пожертвования на уставную деятельность от юридических и физических лиц.
- Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение организациями профсоюза социально-культурной, оздоровительной и иной работы.
- Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.
- Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом.

– Поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов и внебюджетных фондов в случаях, предусмотренных законодательством.

– Доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской деятельности.

– Денежные средства (пожертвования) работников, не являющихся членами Профсоюза в размере 1% от ежемесячной заработной платы, в отношении которых Профсоюз ведёт коллективные переговоры и защищает их права и интересы.

– Доходы от реализации имущества, выполнения работ, оказания услуг.

– Иные поступления имущества и денежных средств, не запрещённые законом.

2. Сохранить распределение членских профсоюзных взносов в пропорции 75% на 25%, где не более 75 процентов профсоюзных взносов остаётся в бюджетах первичных профсоюзных общественных организаций, не менее 25 процентов передаются на финансирование территориальных профсоюзных общественных организаций, вышестоящих профсоюзных органов.

3. Сохранить долю профсоюзных взносов для обеспечения деятельности Центрального комитета Профсоюза (с учётом отчислений ФНПР) и общепрофсоюзную деятельность в размере:

- не менее 6,5 процентов от профсоюзных взносов, поступивших в первичные профсоюзные общественные организации, объединённые в территориальные профсоюзные общественные организации;

- не менее 12,5 процентов от профсоюзных взносов, поступивших в первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза.

4. Установить, что первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом

Профсоюза долю профсоюзных взносов в размере не менее 12,5 процентов расходуют на:

- финансирование территориальных объединений организаций профсоюзов;
- оказание юридической помощи членам Профсоюза;
- оплату труда правового (технического) инспектора труда;
- подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива.

Неиспользованные на конец года денежные средства направляются в фонд, созданный при первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза и используются только по целевому назначению, указанному выше.

5. Установить долю профсоюзных взносов для обеспечения деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России и территориальных объединений организаций профсоюзов – не более 7 процентов от профсоюзных взносов, поступивших в первичные профсоюзные общественные организации.

Членские взносы на деятельность ФНПР в размере не более 2% перечисляет Центральный комитет Профсоюза.

Членские взносы на деятельность территориальных объединений организаций профсоюзов в размерах не более 5% перечисляют территориальные профсоюзные общественные организации и первичные профсоюзные общественные организации непосредственного обслуживания Центральным комитетом Профсоюза.

6. Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры, состоящие на учёте в первичной профсоюзной общественной организации, лица, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, безработные, уплачивают в год членские взносы в размере не менее 0,5% от величины прожиточного минимума для

пенсионеров в субъекте Российской Федерации, устанавливаемого ежегодно по состоянию на 01 января.

7. В период 2017-2021 год в первичных профсоюзных общественных организациях и территориальных профсоюзных общественных организациях продолжить работу по возможному переходу с 2022 года на распределение членских профсоюзных взносов в пропорции 70% на 30%.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

Об образовании профсоюзных органов
общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Образовать руководящий коллегиальный орган общественной
организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» – Центральный комитет общественной организации
«Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности».

2. Образовать исполнительный коллегиальный орган общественной
организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» – президиум Центрального комитета общественной
организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности».

3. Образовать исполнительный единоличный орган общественной
организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности» – председатель общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

4. Образовать контрольно-ревизионный орган общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» - контрольно-ревизионная комиссия общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Председательствующий
на Съезде



[Handwritten signature]
Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

[Handwritten signature]

В.А. Периков



РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ХVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О выборах председателя
Общественной организации «Российский
профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»

ХVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать председателем Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» Тихомирова Алексея Валентиновича на срок полномочий Центрального комитета профсоюза (не более пяти лет).

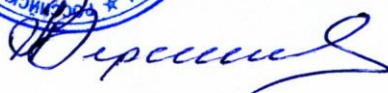
2. Поручить Фасхутдинову Равилю Карамовичу, председателю Татарской республиканской организации, подписать трудовой договор с Тихомировым Алексеем Валентиновичем на срок полномочий Центрального комитета профсоюза (не более пяти лет).

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О выборах Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Избрать состав Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» из числа лиц, делегированных первичными и территориальными профсоюзными общественными организациями (приложение 1).

2. Включить в состав Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» председателя Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», заместителей председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» по должности в соответствии с пунктом 20.9 Устава общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

 В.А. Персиков

Приложение
к постановлению XVII съезда
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
от 29 сентября 2016 г. «О выборах
Центрального комитета общественной
организации «Российский профессиональный
союз трудящихся авиационной
промышленности»

**СОСТАВ
ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность по основному месту работы	Выполняемая профсоюзная работа в настоящее время
01	Алиев Марат Мергенгалеевич	ОАО "Саратовский электроприборостроительный завод имени Серго Орджоникидзе"	старший диспетчер	член профсоюзного комитета ППО, куратор культурно- массовой и физкультурно- оздоровительной работы в ТОП
02	Багмут Виктор Петрович	первичная профсоюзная организация Комсомольского-на-Амуре авиационного завода	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
03	Бакулин Михаил Васильевич	Первичная профсоюзная организация "ОКБ Сухого"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
04	Богатырёв Александр Григорьевич	первичная профсоюзная организация ОАО Казанский завод "Электроприбор"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
05	Богданов Виктор Сидорович	первичная профсоюзная организация ПАО "Воронежское акционерное самолетостроительное общество"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
06	Бондарь Олег Валентинович	первичная профсоюзная организация ОАО "Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации

07	Валиуллин Ахлулла Хабибулович	первичная профсоюзная организация АО "Российская самолетостроительная корпорация"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
08	Ванечина Галина Борисовна	первичная профсоюзная организация ОАО "Всероссийский институт легких сплавов"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
09	Вейман Юлия Юрьевна	АО Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"	экономист	председатель цеховой профсоюзной организации
10	Ворончихин Евгений Юрьевич	ПАО "Уфимское моторостроительное производственное объединение"	ведущий инженер отдела поставок	председатель профсоюзного бюро
11	Ганиев Ильшат Ракипович	первичная профсоюзная организация Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова - филиала ПАО "Туполев"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
12	Гильмутдинов Ришат Леонидович	первичная профсоюзная организация АО "Уфимское агрегатное производственное объединение"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
13	Грушина Валентина Дмитриевна	первичная профсоюзная организация ЗАО "Авиастар-СП"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
14	Ефремов Петр Васильевич	АО "Московское конструкторское бюро "Искра" им. И.И. Картукова"	заместитель директора по общим вопросам	председатель первичной профсоюзной организации
15	Зуев Александр Петрович	первичная профсоюзная организация ПАО "Научно-производственная корпорация "Иркут"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
16	Иванов Владимир Николаевич	первичная профсоюзная организация Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
17	Ильющкина Антонина Федоровна	первичная профсоюзная организация ОАО "Измеритель"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
18	Казакова Татьяна Васильевна	первичная профсоюзная организация ОАО «Гамбовский завод «Электроприбор»	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации

19	Казиханов Ильдар Гарайханович	первичная профсоюзная организация ОАО "Казанский вертолетный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
20	Калякулин Роман Владимирович	Республиканская организация Башкортостана	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации
21	Коновалов Владимир Геннадьевич	первичная профсоюзная организация АО "Ульяновское конструкторское бюро приборостроения"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
22	Кононов Юрий Игоревич	Московская городская организация	заместитель председателя территориальной организации профсоюза	заместитель председателя территориальной организации профсоюза
23	Коротков Сергей Владимирович	первичная профсоюзная организация ОАО "Сарапульский электрогенераторный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
24	Краснопёров Борис Дмитриевич	первичная профсоюзная организация "СТАР-ИНКАР"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
25	Леонова Ирина Владимировна	первичная профсоюзная организация АО "Алюминий металлург Рус"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
26	Леонтьев Александр Михайлович	первичная профсоюзная организация ОАО "Нижегородский авиастроительный завод "Сокол"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
27	Мальцева Тамара Борисовна	первичная профсоюзная организация АО "Электромашиностроительный завод "ЛЕПСЕ", Кировская областная организация	председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза	председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза
28	Мельников Сергей Михайлович	Самарская областная организация	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
29	Нефёдов Сергей Анатольевич	первичная профсоюзная организация ПАО Арзамасское научно- производственное предприятие "Темп-Авиа"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
30	Никитина Марина Сергеевна	первичная профсоюзная организация Машиностроительного завода имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации

31	Никулин Андрей Юрьевич	первичная профсоюзная организация ОАО Арсеньевская авиационная компания "Прогресс"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
32	Персиков Виктор Александрович	Московская областная организация	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
33	Рагимова Ирина Николаевна	Территориальная профсоюзная организация "Межрегиональный союз "Авиаремонт"	заместитель председателя территориальной организации профсоюза	заместитель председателя территориальной организации профсоюза
34	Райм Виктор Леонидович	Первичная профсоюзная организация Филиала ПАО "Компания "Сухой" Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова, Новосибирская территориальная организация	председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза	председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза
35	Рыбалко Сергей Григорьевич	первичная профсоюзная организация ОАО "КУЗНЕЦОВ"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
36	Сабаева Татьяна Владимировна	первичная профсоюзная организация АО "Улан-Удэнский авиационный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
37	Сафаров Малик Карнаевич	первичная профсоюзная организация ОАО Концерн "Кизлярский электромеханический завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
38	Соловьев Алексей Николаевич	первичная профсоюзная организация ПАО "Научно-производственное объединение "Сатурн"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
39	Супов Владимир Иванович	первичная профсоюзная организация ПАО "Уфимское моторостроительное производственное объединение"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
40	Терентьев Олег Борисович	Свердловская областная организация	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
41	Токаренко Сергей Иванович	первичная профсоюзная организация ОАО "Роствертол"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации

42	Тулупов Сергей Михайлович	первичная профсоюзная организация ОАО "Пермские моторы" и его дочерних общество	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации
43	Умеренко Валерий Андреевич	первичная профсоюзная организация АО "Раменский приборостроительный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
44	Фасхутдинов Равиль Карамович	Татарская республиканская организация	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
45	Федосов Виктор Иванович	Территориальная организация Санкт- Петербурга и Ленинградской области	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
46	Федюнина Анна Олеговна	Иркутский авиационный завод - филиал ПАО "Научно- производственная корпорация "Иркут"	ведущий специалист по работе с молодежью	член комиссии по работе с молодежью ППО
47	Цокурова Ольга Евгеньевна	первичная профсоюзная организация Центрального конструкторского бюро автоматики	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
48	Чигаева Вера Николаевна	Территориальная профсоюзная организация "Межрегиональный союз "Авиаремонт"	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
49	Чугунков Сергей Николаевич	Московская городская организация	председатель территориальной организации профсоюза	председатель территориальной организации профсоюза
50	Щербаков Максим Николаевич	первичная профсоюзная организация ГосМКБ "Радуга"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
51	Яшина Ольга Николаевна	ПАО Производственно- конструкторское объединение "Теплообменник"	управляющий по общим вопросам	председатель первичной профсоюзной организации



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О выборах президиума Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности п о с т а н о в л я е т:

1. Избрать президиум Центрального комитета Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в составе:

- | | | |
|----|---------------------------------|--|
| 1. | Грушина
Валентина Дмитриевна | председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Авиастар-СП» |
| 2. | Иванов
Владимир Николаевич | председатель первичной профсоюзной организации Верхнесалдинского металлургического производственного объединения |
| 3. | Калякулин
Роман Владимирович | председатель Республиканской организации Башкортостана |
| 4. | Коротков
Сергей Владимирович | председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод» |
| 5. | Леонова
Ирина Владимировна | председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Алюминий Металлург Рус» |

- | | | |
|-----|---------------------------------|--|
| 6. | Рыбалко
Сергей Григорьевич | председатель первичной профсоюзной организации ОАО «КУЗНЕЦОВ» |
| 7. | Сабаева
Татьяна Владимировна | председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод» |
| 8. | Фасхутдинов
Равиль Карамович | председатель Татарской республиканской организации |
| 9. | Чугунков
Сергей Николаевич | председатель Московской городской организации |
| 10. | Щербаков
Максим Николаевич | председатель первичной профсоюзной организации ГосМКБ «Радуга» |

2. Включить в состав президиума Центрального комитета Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», заместителей председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» по должности в соответствии с пунктом 20.9 Устава Профсоюза.

Председательствующий
на Съезде



[Handwritten signature] Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

[Handwritten signature]

В.А. Персиков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

Об утверждении резерва членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить резерв членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума из числа лиц, делегированных первичными и территориальными профсоюзными общественными организациями.

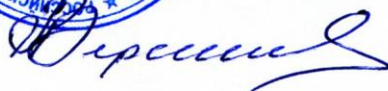
Приложение: 1. Резерв членов Центрального комитета общественной организации «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности и его президиума» на

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Персиков

Приложение
к постановлению XVII съезда
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
от 29 сентября 2016 г. «Об утверждении резерва
членов Центрального комитета общественной
организации «Российский профессиональный
союз трудящихся авиационной
промышленности» и его президиума»

**РЕЗЕРВ ЧЛЕНОВ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЕГО
ПРЕЗИДИУМА»**

№ п/п	Ф.И.О.	Место работы	Должность по основному месту работы	Выполняемая профсоюзная работа в настоящее время
1.	Абумова Ирина Михайловна	первичная профсоюзная организация АО "Солнечногорский механический завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
2.	Беленков Евгений Викторович	первичная профсоюзная организация ОАО "Московского машиностроительного предприятия им. В.В. Чернышёва"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
3.	Беспалова Татьяна Александровна	АО "711 авиаремонтный завод"	инженер КИП	председатель первичной профсоюзной организации
4.	Володин Владимир Николаевич	первичная профсоюзная организация АО "Кумертауское авиационное производственное предприятие"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
5.	Ворожцова Нина Павловна	первичная профсоюзная организация АО "Вятское машиностроительное предприятие "АВИТЕК"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
6.	Гайдуков Виктор Иванович	АО "Смоленский авиационный завод"	заместитель начальника цеха	председатель первичной профсоюзной организации
7.	Глотов Валерий Александрович	первичная профсоюзная организация ФГУП "Центральный институт авиационного моторостроения имени П.И. Баранова"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
8.	Гордеев Александр Викторович	первичная профсоюзная организация "Лётно-испытательного института им. М.М. Громова"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
9.	Дидыченко Валерий Геннадьевич	первичная профсоюзная организация "ОКБ Сухого"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации

10.	Дороднов Владислав Викторович	АО "Ульяновское конструкторское бюро приборостроения"	ведущий инженер	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
11.	Дронова Оксана Владимировна	Республиканская организация Башкортостана	ведущий специалист по информационной работе	председатель первичной профсоюзной организации
12.	Евстифеев Александр Иванович	первичная профсоюзная организация ОАО "Научно-производственное объединение "Сатурн"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
13.	Зюзина Марина Ивановна	первичная профсоюзная организация ОАО "Таганрогский авиационный научно-технический комплекс им. Г.М. Бериева"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
14.	Иванов Александр Васильевич	АО "Алюминий металлург Рус"	старший мастер	член Совета молодежи ППО, член Совета молодежи ТОП
15.	Ирля Алла Николаевна	Свердловская областная организация	ведущий специалист	член организационно-массовой комиссии областного комитета
16.	Калинин Вячеслав Георгиевич	первичная профсоюзная организация ОАО "Авиаагрегат"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
17.	Козлов Алексей Николаевич	первичная профсоюзная организация ОАО "Сарапульский электрогенераторный завод"	технический инспектор труда профсоюза	технический инспектор труда Профсоюза
18.	Колчина Тамара Юрьевна	первичная профсоюзная организация ОАО "Казанского ОКБ "Союз"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
19.	Коновалова Анна Александровна	АО "Энгельское опытно-конструкторское бюро "Сигнал" им. А.И. Глухарева"	заместитель начальника отдела кадров	председатель первичной профсоюзной организации
20.	Корнеев Данил Иванович	первичная профсоюзная организация ПАО "Уфимское моторостроительное производственное объединение"	председатель культурно-массовой и спортивной комиссии профсоюзного комитета	председатель культурно-массовой и спортивной комиссии профсоюзного комитета
21.	Крапивина Ульяна Владимировна	территориальная организация "Пермский территориальный Совет"	ведущий специалист	ведущий специалист
22.	Кудрявцев Георгий Васильевич	первичная профсоюзная организация Центрального аэрогидродинамического института	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
23.	Куманцева Галина Алексеевна	АО "Казанское моторостроительное производственное объединение"	Директор культурно-досугового центра "Моторостроитель"	председатель первичной профсоюзной организации

24.	Куреева Гульнара Анваровна	первичная профсоюзная организация ПАО "Казанский вертолетный завод"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
25.	Лесник Антонина Денисовна	первичная профсоюзная организация ОАО "Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
26.	Лопатников Андрей Александрович	АО "Авиастар-Самолетное производство"	термист	председатель комиссии по работе с молодёжью ППО
27.	Марков Виталий Владимирович	первичная профсоюзная организация ОАО "Роствертол"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
28.	Медведева Людмила Васильевна	первичная профсоюзная организация ОАО Научно-производственное предприятие "Старт"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
29.	Миронов Александр Дмитриевич	АО "121 авиаремонтный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
30.	Молчанова Юлия Сергеевна	первичная профсоюзная организация АО "Авиадвигатель"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
31.	Мугина Лидия Владимировна	ОАО "ГосМКБ "Вымпел" им. И.И. Торопова"	начальник цеха	председатель первичной профсоюзной организации
32.	Налётова Ольга Алексеевна	первичная профсоюзная организация ПАО "Научно-производственная корпорация "Иркут"	специалист по организационной работе	специалист по организационной работе
33.	Новокрещённых Михаил Яковлевич	первичная профсоюзная организация "СТАР-ИНКАР"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
34.	Павловский Вадим Евгеньевич	первичная профсоюзная организация ПАО "Нормаль"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
35.	Проскурина Ирина Анатольевна	первичная профсоюзная организация ОАО "Омское машиностроительное конструкторское бюро"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
36.	Пудовкин Сергей Вячеславович	первичная профсоюзная организация ОАО "Тамбовский завод "Электроприбор"	правовой инспектор труда, ответственный за информационную работу, заведующий профсоюзной библиотекой	правовой инспектор труда, ответственный за информационную работу, заведующий профсоюзной библиотекой

37.	Романов Алексей Борисович	АО "Агрегат"	начальник бюро труда и заработной платы	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
38.	Сенатов Сергей Дмитриевич	первичная профсоюзная организация ОПО "Ил"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
39.	Скрынник Станислав Эдуардович	первичная профсоюзная организация ПАО "Воронежское акционерное самолётостроительное общество"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
40.	Тюнина Анна Евгеньевна	АО "Московский вертолётный завод им. М.Л. Миля"	ведущий специалист по работе с молодежью отдела развития персонала	председатель молодежного совета ТОП
41.	Тюрин Александр Николаевич	первичная профсоюзная организация АО "Арзамасский приборостроительный завод"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
42.	Файзулин Зульфат Магасумович	первичная профсоюзная организация Верхнесалдинское металлургическое производственное объединение	председатель цеховой профсоюзной организации	председатель цеховой профсоюзной организации
43.	Чернышёв Виктор Иванович	первичная профсоюзная организация ОАО "КУЗНЕЦОВ"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации
44.	Чугунова Светлана Ивановна	первичная профсоюзная организация Зеленодольский машиностроительный завод	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
45.	Чухванцев Валерий Николаевич	первичная профсоюзная организация ОАО "Климов"	председатель первичной профсоюзной организации	председатель первичной профсоюзной организации
46.	Шевелёв Валерий Леонидович	Московская областная организация	заместитель председателя территориальной организации	заместитель председателя территориальной организации
47.	Шиповалов Роман Сергеевич	Филиал ПАО "Компания "Сухой" Новосибирский авиационный завод им. В.П. Чкалова	начальник отдела	член профсоюзного комитета ППО, ответственный за работу с молодежью
48.	Якимов Александр Минахмедович	первичная профсоюзная организация ПАО "Научно-производственная корпорация "Иркут"	заместитель председателя первичной профсоюзной организации	заместитель председателя первичной профсоюзной организации



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О предоставлении права Центральному комитету общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Предоставить Центральному комитету общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» право в период между проведением съездов:

1.1. осуществлять замену членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума из резерва, утверждённого съездом Профсоюза, в связи с их отзывом или заменой первичными и территориальными профсоюзными общественными организациями, их делегировавшими;

1.2. досрочно прекращать полномочия членов Центрального комитета общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» и его президиума в случаях, указанных в пункте 20.11 Устава Профсоюза;

1.3. избирать заместителя (заместителей) председателя общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» с учётом предложений председателя Профсоюза;

1.4. утверждать годовой отчёт и бухгалтерскую (финансовую) отчётность.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Периков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О выборах Контрольно-ревизионной
комиссии общественной организации
«Российский профессиональный союз
трудящихся авиационной
промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной
промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Избрать Контрольно-ревизионную комиссию общественной
организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной
промышленности»:

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. Колесов
Анатолий Иванович | Председатель Нижегородской областной
организации. г. Нижний Новгород |
| 2. Майорова
Юлия Анатольевна | Главный бухгалтер Татарской республиканской
организации, г. Казань |
| 3. Овчинников
Виктор Васильевич | Председатель Ростовской областной организации,
г. Ростов-на-Дону |
| 4. Оленников
Андрей Николаевич | Экономист – бухгалтер первичной профсоюзной
организации АО «Улан-Удэнский авиационный
завод», г. Улан-Удэ |
| 5. Романовская
Ольга Александровна | Главный бухгалтер первичной профсоюзной
организации СПб ОАО «Красный Октябрь»,
г. Санкт-Петербург |
| 6. Савченко
Сергей Антонович | Главный бухгалтер ОАО «Научно-
производственное объединение «Молния», г.
Москва |
| 7. Чардымский
Андрей Владимирович | Главный бухгалтер Свердловской областной
организации профсоюза, г. Екатеринбург |

2. Утвердить резерв членов Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

- | | | |
|---|---------------------------------|---|
| 1 | Борисов Александр Александрович | Председатель первичной профсоюзной организации Обнинского научно-производственного предприятия «Технология», г. Обнинск |
| 2 | Дробышева Елена Евгеньевна | Главный бухгалтер первичной профсоюзной организации ПАО «Воронежское акционерное самолётостроительное общество», г. Воронеж |
| 3 | Клеймёнова Галина Юрьевна | Главный бухгалтер первичной профсоюзной организации АО «Алюминий Металлург Рус», г. Белая Калитва |
| 4 | Ягин Вадим Евгеньевич | Заместитель председателя Татарской республиканской организации, г. Казань |

3. Предоставить Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» право в период между съездами Профсоюза осуществлять замену членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза из резерва, утверждённого съездом Профсоюза.

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Периков



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

Об утверждении Положения о Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о Контрольно-ревизионной комиссии общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (приложение).

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда



В.А. Периков

Утверждено
XVII съездом Профсоюза
«29» сентября 2016 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о контрольно - ревизионной комиссии общественной организации «российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»

Глава I. Общие положения

Статья 1.

1. Контрольно-ревизионная комиссия общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (КРК ПРОФАВИА) является контрольно - ревизионным органом Профсоюза (далее Комиссия).

2. Комиссия избирается Съездом общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» из числа выдвигаемых профработников и специалистов, имеющих стаж профсоюзной работы в организациях, входящих в структуру Профсоюза. Одновременно Съездом избирается резерв для замены членов Комиссии, выбывающих досрочно.

Комиссия избирается на срок полномочий постоянно действующих органов Профсоюза, но не более чем на пять лет.

Количественный и персональный состав Комиссии и её резерва определяется Съездом.

Полномочия члена Комиссии прекращаются досрочно в случае прекращения его членства в Профсоюзе и в соответствии с Уставом Профсоюза.

Введение нового члена Комиссии из состава резерва проводится решением Комиссии.

3. Члены Комиссии не могут быть членами Центрального комитета Профсоюза и его президиума.

4. Председатель Комиссии является делегатом Съезда Профсоюза по должности.

5. Члены Комиссии, не избранные делегатами Съезда, участвуют в работе Съезда и в заседаниях Центрального Комитета с правом совещательного голоса.

6. Комиссия подотчётна Съезду.

7. Комиссия имеет штамп и бланк со своим наименованием.

Статья 2.

1. Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами, Уставом Профсоюза, решениями коллегиальных органов Профсоюза, настоящим Положением, соблюдает законность, объективность, независимость и гласность.

Статья 3.

1. Комиссия в своей работе взаимодействует с контрольно-ревизионными комиссиями организаций, входящих в структуру Профсоюза, ревизионными комиссиями организаций, учреждённых Профсоюзом или с его участием, координирует их деятельность.

Глава II. Полномочия Комиссии

Статья 4.

1. Комиссия контролирует:

- выполнение органами Профсоюза, организациями, входящими в структуру Профсоюза Устава Профсоюза, решений коллегиальных органов Профсоюза;
- исполнение бюджетов и смет Профсоюза, организаций, входящих в структуру Профсоюза или учреждённых Профсоюзом;
- целевое использование денежных средств Профсоюза;
- достоверность финансовой и статистической отчётности Профсоюза и входящих в его структуру организаций;
- сохранность, правильность, эффективность и рациональность использования денежных средств, вложенных в акции и другие ценные бумаги, и иного имущества Профсоюза, организаций, входящих в его структуру и организаций, учреждённых Профсоюзом;

- порядок прохождения дел, рассмотрение писем, жалоб и предложений, поступающих в руководящие и исполнительные органы Профсоюза, ведение делопроизводства;

- устранение вскрытых ревизиями и проверками нарушений и недостатков и выполнение предложений Комиссии.

Статья 5.

1. Комиссия проводит ревизии и проверки:

- финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, Центрального комитета, территориальных и первичных общественных организаций, учреждений и хозяйственных обществ, созданных единолично Профсоюзом;

- организационной и финансово-хозяйственной деятельности входящих в Профсоюз организаций, при необходимости, совместно с их ревизионными комиссиями, в случае невыполнения этими организациями Устава Профсоюза, решений Съездов, органов Профсоюза, или поступления в Комиссию обращения с просьбой о проверке;

- финансово-хозяйственной деятельности учреждений и хозяйственных обществ, созданных с участием Профсоюза, совместно с их ревизионными комиссиями.

2. Осуществляет контроль за своевременным и полным поступлением взносов от организаций, входящих в структуру Профсоюза, за достоверностью финансовой отчетности, представляемой в Профсоюз первичными и территориальными общественными организациями Профсоюза;

3. Осуществляет проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза и всех его структур по итогам за год.

4. Проводит проверки (ревизии) по инициативе Съезда, Центрального комитета, его президиума, председателя Профсоюза, самой Комиссии, по обращению организаций, входящих в структуру Профсоюза, а также в соответствии с планом работы Комиссии на год.

Статья 6.

1. Комиссия предоставляет Съезду отчёт о результатах проверок и ревизий, о работе Комиссии.

2. Комиссия вправе:

- информировать о результатах ревизий и проверок председателя Профсоюза, делать сообщения на заседаниях Центрального комитета, его президиума;

- вносить предложения о принятии мер в отношении организаций, не выполняющих Устав Профсоюза, решения Съезда, постановления Центрального комитета и его президиума;

- заслушивать на своих заседаниях руководителей организаций, входящих в структуру Профсоюза и организаций, учреждённых Профсоюзом или с его участием.

Статья 7.

1. Комиссия оказывает методическую и практическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям организаций, входящих в структуру Профсоюза и учреждённых Профсоюзом.

2. Комиссия организует обучение членов Комиссии, председателей контрольно-ревизионных комиссий организаций, входящих в структуру Профсоюза и резерва Комиссии, в соответствии с планом работы Комиссии.

Глава III. Порядок работы Комиссии

Статья 8.

1. Комиссия работает по принятому ею годовому плану, определяет организации, планируемые к проверке и порядок проведения ревизий и проверок.

2. Состав рабочей группы для проведения проверки и сроки проведения проверки устанавливаются Распоряжением председателя

Комиссии. Распоряжения председателя Комиссии являются обязательными для членов Комиссии и проверяемых организаций.

3. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4. Заседание Комиссии ведёт председатель Комиссии или, по его поручению, заместитель председателя Комиссии.

5. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем участвует более половины её членов.

6. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало большинство участников заседания при наличии кворума.

7. Решения, принятые Комиссией, оформляются постановлениями.

Статья 9.

1. Постановления Комиссии, распоряжения председателя Комиссии, требования и запросы членов Комиссии, связанные с исполнением ими своих полномочий, являются обязательными для исполнения органами и руководителями Профсоюза, организаций, входящих в структуру Профсоюза и организаций, учреждённых Профсоюзом. Неисполнение законных требований и запросов членов Комиссии влечёт за собой ответственность, установленную Уставом Профсоюза и уставами, входящих в его структуру организаций.

2. Члены Комиссии при исполнении своих полномочий имеют право:

- запрашивать и знакомиться со всеми документами и информацией, касающимися финансово-хозяйственной деятельности проверяемых органов и организаций, в том числе, в установленном порядке, с документами, содержащими, служебную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну;

- требовать от руководителей проверяемых органов и организаций предоставления письменных объяснений по фактам нарушений, выявленных

при контрольно-ревизионных мероприятиях, а также необходимых копий документов, заверенных в установленном порядке;

- составлять акты по факту недопущения к проверке, непредставления, или несвоевременного представления документов и материалов, запрошенных при проведении контрольно-ревизионных мероприятий.

3. Результаты контрольно-ревизионных мероприятий оформляются актами, справками, заключениями.

4. Предложения Комиссии по устранению недостатков и нарушений, выявленных проверкой (ревизией) и изложенные в акте или справке, являются обязательными для исполнения проверяемой организации (органа), которая в месячный срок обязана рассмотреть материалы проверки и сообщить Комиссии в письменной форме о принятых мерах.

5. Предложения Комиссии по устранению выявленных проверкой (ревизией) недостатков и нарушений, изложенные в акте или справке, доводятся до сведения выборного органа проверяемой организации для их устранения. Пояснения и замечания руководителей проверяемых органов и организаций, представленные в установленные сроки прилагаются к актам (справкам) и в дальнейшем являются их неотъемлемой частью.

Статья 10.

1. О результатах ревизий и проверок; фактах выявленных нарушений и недостатков, предложениях о принятии мер по пресечению, устранению и предупреждению нарушений, Комиссия ежегодно и по мере необходимости информирует председателя Профсоюза, Центральный комитет и его президиум.

2. При установлении фактов незаконного использования или недостачи денежных средств и материальных ценностей, Комиссия информирует об этом председателя Профсоюза, президиум Центрального комитета Профсоюза и, в случае необходимости, правоохранительные органы Российской Федерации.

3. Члены Комиссии несут ответственность за разглашение полученных ими конфиденциальных сведений согласно законодательству Российской Федерации и обязаны сохранять служебную, коммерческую и иную, охраняемую законом тайну, ставшую им известной при проведении контрольно-ревизионных мероприятий.

Статья 11.

1. Финансирование деятельности Комиссии осуществляется за счёт средств Профсоюза, выделяемых по соответствующей статье при составлении ежегодной сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза.

2. Для выполнения своих функций Комиссия может привлекать на платной основе для проведения ревизий и проверок специалистов (ревизоров) с оплатой за счёт средств, выделяемых Профсоюзом на деятельность Комиссии.

3. Затраты на проведение контрольно-ревизионных мероприятий (проезд и проживание) членов Комиссии и привлекаемых ревизоров возмещаются из средств Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава IV. Полномочия председателя и членов Комиссии.

Статья 12.

1. Комиссия избирает из своего состава председателя и заместителей председателя Комиссии на срок полномочий Комиссии.

2. Решение об избрании председателя Комиссии и его заместителей, и о досрочном прекращении их полномочий принимается на заседании Комиссии.

3. Порядок голосования определяется Комиссией.

Статья 13.

1. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, организует работу в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением;

- утверждает распределение полномочий и обязанностей между членами Комиссии;

- представляет Комиссию в отношениях с органами Профсоюза и органами территориальных и первичных организаций Профсоюза, органами организаций, учреждённых Профсоюзом;

- представляет Съезду отчёт о деятельности Комиссии;

- может являться руководителем контрольно-ревизионных мероприятий;

2. Председатель Комиссии ведёт заседания Комиссии.

3. Председатель Комиссии участвует в заседаниях Центрального комитета и его президиума с правом совещательного голоса, а также на совещаниях, проводимых Председателем Профсоюза.

4. Заместитель председателя Комиссии:

- в отсутствие председателя Комиссии по его распоряжению исполняет обязанности председателя Комиссии;

- может являться руководителем контрольно-ревизионных мероприятий;

- по поручению председателя Комиссии обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов к заседанию Комиссии;

- в отсутствие председателя Комиссии и по его поручению присутствует на заседаниях Центрального комитета и его Президиума.



**РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ТРУДЯЩИХСЯ
АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XVII съезд

29 сентября 2016 года

г. Москва

О присвоении кода ОКВЭД

На основании Приказа Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008)» был принят Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) с датой введения в действие 1 февраля 2014 года, с установлением переходного периода до 1 января 2017 года и последующей отменой Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1), Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) ОК 029-2007 (КДЕС Ред. 1.1).

На основании изложенного XVII съезд Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности п о с т а н о в л я е т:

1. Начиная с 30 сентября 2016 года, присвоить общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» код 94.20 в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2).

Председательствующий
на Съезде



 Н.К. Соловьев

Председатель
секретариата Съезда

 В.А. Персиков