

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ЦПО ААК «ПРОГРЕСС»

А.Ю. Никулин

» 2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении смотра-конкурса

«Лучшая цеховая Профсоюзная организация», посвященного 80-летию со дня образования Профсоюзной организации авиакомпании «ПРОГРЕСС»

1. Основные задачи смотра-конкурса

- 1.1. Формирование у трудящихся положительного имиджа профсоюзов;
- 1.2. Активизация работы в цеховых Профсоюзных организациях;
- 1.3. Усиление роли Профсоюзного актива;
- 1.4. Анализ работы в цеховых Профсоюзных организациях;
- 1.5. Выявление наиболее активных Профсоюзных лидеров.

2. Организация и проведение смотра-конкурса

- 2.1. Смотр-конкурс проводится с 15 февраля по 01 сентября 2017 года;
- 2.2. Для подведения итогов смотра-конкурса все цеховые профсоюзные организации делятся на четыре группы по общей численности работников подразделения:
 - 2.2.1. Цеха с численностью свыше 100 человек – группа I;
 - 2.2.2. Цеха с численностью до 100 человек – группа II;
 - 2.2.3. Отделы с численностью свыше 100 человек – группа III;
 - 2.2.4. Отделы с численностью до 100 человек – группа IV.

3. Критерии оценки

- 3.1. Оценка работы цеховой Профсоюзной организации проводится по бальной системе путем арифметического суммирования: к проценту профсоюзного членства добавляются баллы за показатели смотра-конкурса (Приложение 1);
- 3.2. Оценку работы проводит рабочая комиссия с посещением цеховых Профсоюзных организаций. Результаты работы отображаются в виде таблицы;

3.3. Лучшими цеховыми Профсоюзными организациями признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Итоги смотра-конкурса подводит рабочая комиссия в следующем составе:
Никулин А.Ю. – председатель Профкома авиакомпаний, председатель комиссии;
Неплюев О.С. – заместитель председателя Профкома, член комиссии;
Шумей Ю.Б. – главный бухгалтер Профсоюзной организации, член комиссии;
Ерофеев Д.Ю. – специалист по охране труда Профсоюзной организации, член комиссии;

Валюх С.Н. – председатель ревизионной комиссии Профкома, член комиссии.

4.2. В каждой группе определяются по три лучшие Профсоюзные цеховые организации;

4.3. После подведения итогов смотра-конкурса претензии от Профсоюзных цеховых организаций не принимаются и не рассматриваются.

5. Поощрение победителей

5.1. По итогам смотра-конкурса победители в каждой группе награждаются памятным Кубком, Почетной грамотой и денежной премией в размере:

5.1.1. 30 000 рублей – победитель группы I группы III;

5.1.2. 25 000 рублей – победитель группы II и группы IV;

5.2. Призеры смотра-конкурса в каждой группе награждаются Дипломом соответствующей степени и денежной премией в размере:

5.2.1. 20 000 рублей – второе место группы I и группы III;

5.2.2. 17 000 рублей – второе место группы II и группы IV;

5.2.3. 15 000 рублей – третье место группы I и группы III;

5.2.4. 10 000 рублей – третье место группы II и группы IV.

Показатели смотра – конкурса

| № п/п | Наименование показателя | Оценка | Пояснение |
|-------|---|--------|---|
| 1 | Количество членов Профсоюза в подразделении по отношению к общему числу работающих (сведения по 01 сентября 2017) | | Процент Профсоюзного членства / 2 = количеству баллов |
| 2 | Ведение учета членов Профсоюза (карточки, заявления и тд.) | | |
| 3 | Организация смотров-конкурсов среди Профсоюзного актива цеха | | |
| 4 | Наличие плана-работы цехового комитета | | |
| 5 | Прием членов профсоюза по личным вопросам (наличие журнала учета приема устных и письменных обращений) | | |
| 6 | Наполнение цеховых Профсоюзных стендов (регулярно) | | |
| 7 | Выпуск стенгазет в подразделении | | |
| 8 | Проведение Профсоюзных собраний в цехе (наличие протоколов) | | Количество собраний = количеству баллов |
| 9 | Состояние травматизма в подразделении | | -1 балл за каждый учтенный н/с с членом Профсоюза |
| 10 | Наличие наглядной агитации по охране труда | | |
| 11 | Организация культурно-массовой работы в подразделении | | |
| 12 | Организация спортивной работы в подразделении | | |
| 13 | Посещение предцехкомов или представителями цеховых комитетов совещаний Профкома | | -1 балл за каждое пропущенное совещание |
| 14 | Сдача вовремя запрашиваемых Профкомом документов, статистических отчетов, представлений к награждению | | |

Пояснение к баллам:

0 – отсутствие;

1 – выполнение мероприятий;

3 – качественное выполнение мероприятий.