

СОГЛАШЕНИЕ
о выдаче молока работникам, работающим во вредных
условиях труда на предприятии

В соответствии со статьей 222 ТК РФ управляющий директор ПАО ААК «ПРОГРЕСС» Ю.П. Денисенко, председатель профкома А.Ю. Никулин руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 45н от 16.02.2009 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 245н от 19 апреля 2010 года « О внесении изменений в нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, утвержденные приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009г. № 45Н», «Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», «Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», утверждённой Приказом № 33н от 24 января 2014 года Министерства труда и социальной защиты РФ, «Отраслевым соглашением по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы», «Дополнительным соглашением о продлении срока действия Отраслевого соглашения по авиационной промышленности и Российской Федерации с учётом внесённых изменений на период 2017-2019 годы», а также фактическим состоянием условий труда на рабочих местах, заключили соглашение о следующем:

1. Выдавать молоко или другие равноценные пищевые продукты работникам предприятия, работающим на работах с вредными условиями труда, связанных с наличием на рабочем месте вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны. Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдавать работникам за отработанную смену (рабочий день), независимо от продолжительности по перечню профессий и работ, согласно приложениям к Коллективному договору на 2017-2020 годы.

2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену. При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) вместо молока выдаются кисломолочные продукты. Выдача кисломолочных продуктов должна быть организована в течение рабочего дня.

3. Основанием для бесплатного получения молока (сока) является:

а) списки и перечни профессий рабочих и работ с вредными условиями труда, являющиеся приложениями к Коллективному договору;

б) карта условий труда на рабочем месте;

в) перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (приложение 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 45н от 16.02.2009).

г) карта аттестации и специальной оценки условий труда рабочего места.

4. Руководителям подразделений оформлять заявку на получение молока или других равноценных продуктов на очередной месяц до 28 числа текущего месяца (с визой отдела 519)

под планируемые объемы работ, а при оформлении заявок на ежедневное получение спецпитания, указывать его количество в объеме фактической численности работающих в этот день работников получающих спецпитание. Ответственный за выдачу молока или других равноценных продуктов по подразделению, назначенный руководителем подразделения, должен получать молоко или другие равноценные продукты на пункте выдачи спецпитания социально-бытовой службы.

Для отчета в подразделениях составлять ведомости о получении спецпитания с подписями работников, работающих с вредными условиями труда, ответственного за выдачу спецпитания, предцехкома, табельщика, руководителя подразделения и передавать в отдел 506.

Социально-бытовой службе делать отчет о выдаче спецпитания за месяц и передавать его в отдел № 506.

5. Замену молока равноценными пищевыми продуктами допускать, когда по тем или иным причинам невозможна выдача работникам молока, с согласия работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

При отсутствии молока разрешается эквивалентная замена 0,5 литра молока следующими продуктами:

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%.	500 г.
2.	Творог не более 9% жирности.	100 г.
3.	Сыр не более 24% жирности.	60 г.
4.	Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда.	Устанавливается в заключении, разрешающим их применение.

6. Не допускать выдачу молока и кисломолочных продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

7. Не допускать замену молока сметаной или сливочным маслом.

8. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния) дополнительно к кисломолочным продуктам выдавать 2 г. пектина в виде обогащенных или консервированных растительных пищевых продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодовоовощных соков и консервов. Допускается замена этих продуктов натуральными, фруктовыми соками с мякотью в количестве 300 мл.

Выдача обогащенных пектином продуктов должна быть организована перед началом работы.

9. Работникам, занятым на работах с применением радиоактивных веществ в открытом виде, используемых по первому и второму классам работ, выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты.

10. Организация по обеспечению молоком и другими равноценными пищевыми продуктами (в том числе выделение финансовых средств, оборудование помещений выдачи и приема молока в соответствии санитарно-гигиенических требований) всех цехов и отделов согласно заявкам, возлагается на директора по экономике и финансам и директора по социальным вопросам, а внутри цехов и отделов, на их руководителей.

11. Комиссии профсоюзного комитета предприятия ежеквартально осуществлять контроль за организацией выдачи и качеством выдаваемого молока (соков) на предприятии.