



Управляющий директор

ПАО ААК «ПРОГРЕСС»

Ю.П. Денисенко Ю.П. Денисенко

августа 2017 г.



Председатель

ПТОО ААК «ПРОГРЕСС»

А.Ю. Никулин А.Ю. Никулин

августа 2017 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Публичным акционерным обществом «Арсеньевская авиационная компания

«Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» и

Первичной профсоюзной общественной организацией

«Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина»

«О дополнительных социальных льготах и гарантиях

работникам – членам Профсоюза»

Публичное акционерное общество «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» имени Н.И. Сазыкина» в лице Управляющего директора Денисенко Юрия Петровича, действующего на основании доверенности № 8 от 20.12.2016 года и Первичная профсоюзная общественная организация Арсеньевской авиационной компании «ПРОГРЕСС» в лице председателя Никулина Андрея Юрьевича, действующего на основании Устава Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г., статьями 45 - 51 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, статьи 13 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», пунктом 3.3 Федерального отраслевого соглашения между Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Союзом машиностроителей России и Российским профессиональным союзом трудящихся авиационной промышленности на 2017 – 2019 годы, направленное на обеспечение дополнительных социальных льгот и гарантий работникам авиакомпаний, являющимся членами Профсоюза (далее именуемые «работники-члены Профсоюза»).

1. Стороны строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства и соблюдают определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2. Стороны Соглашения пришли к соглашению, что первичная профсоюзная общественная организация является единственным представителем и защитником прав и интересов работников - членов Профсоюза в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями (статья 29, 30 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3. Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

3.1 Работодатель обязуется:

Соблюдать права и гарантии членов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности.

Не препятствовать созданию и функционированию структур Профсоюза в авиакомпаниях.

При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены Профсоюза.

Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее или рабочее время с согласия работодателя.

Перевод работников-членов Профсоюза по инициативе работодателя (временно в связи с производственной необходимостью), по медицинскому заключению осуществлять с учетом мнения Президиума профсоюзного комитета.

Применять дисциплинарные взыскания к работникам-членам Профсоюза с учетом мнения Президиума профсоюзного комитета.

Предоставлять право перевода на другую работу работникам-членам Профсоюза в случаях профессионального роста и повышения уровня оплаты труда.

Предоставлять безвозмездно в пользование выборного органа первичной профсоюзной общественной организации, необходимые для его деятельности оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и транспорта и необходимые правовые и локально-нормативные акты.

Перечислять ежемесячно бесплатно на счет первичной профсоюзной общественной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % заработной платы работников-членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений.

Удерживать профсоюзные взносы со всех составных частей заработной платы. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств.

Не вмешиваться в финансовую деятельность первичной профсоюзной общественной организации.

Перечислять первичной профсоюзной общественной организации из внебюджетных источников денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу согласно утвержденной смете социального характера.

Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка работников-членов Профсоюза для участия в качестве делегатов в работе, созываемых вышестоящими органами Профсоюза, пленумов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, на время краткосрочной профсоюзной учебы (семинаров) до 6 дней в году.

Обеспечивать членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для выполнения ими общественных обязанностей в объеме, утвержденном регламентом работы профсоюза.

При проведении мероприятий по сокращению численности и (или) штата работников предоставлять членам Профсоюза преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

В целях поощрения работников-членов Профсоюза, добившихся значительных результатов в повышении эффективности и стабильности работы авиакомпании, принимающих активное участие в общественной жизни, предусматривать показатель «За активное участие в деятельности Профсоюза», определенный в локально-нормативных актах (Положение о премировании работников, Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера, Перечень показателей и критериев оценки деятельности работников).

Премировать работников-членов Профсоюза по следующим основаниям (в рамках сметы социального характера и утверждённого бюджета):

- активное участие в деятельности авиакомпании (участие в общественной, культурной, спортивной жизни) в размере до 1000 рублей;

- развитие социального партнерства, достижение высоких показателей в социальной защите работников организации в размере до 1000 рублей.

Предоставлять работникам-членам Профсоюза дополнительный день отпуска в следующих случаях:

- отцу при выписке новорожденного ребенка из роддома;
- родителям при усыновлении (удочерении) ребенка;
- родителям учеников выпускных классов школы в выпускной день;
- юбилейные даты (50 и далее каждые 5 лет);
- председателям цеховых профсоюзных организаций (профгруппорган-членам Профкома) структурных подразделений предприятия.

3.2 Первичная профсоюзная общественная организация обязуется:

Участвовать в коллективно-переговорном процессе в ходе заключения, внесения изменений и дополнений в коллективный договор, соглашения.

Участвовать в работе комиссии при установлении систем оплаты труда работников.

Участвовать в работе комитета по охране труда.

Участвовать в работе комиссии при проведении специальной оценки условий труда рабочих мест.

Способствовать предотвращению трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работников-членов Профсоюза.

Организовывать профсоюзное обучение.

Защищать права и законные интересы работников-членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства, нормативно-правовых и локально-нормативных актов.

Ходатайствовать о выдвижении профсоюзных активистов для награждения наградами Законодательного собрания Приморского края, Губернатора Приморского края и Министерства промышленности и торговли РФ.

Организовывать спортивно-оздоровительный досуг работников-членов Профсоюза:

- организация группы здоровья (посещение бассейна, спортивных занятий, тренажерных залов, аренда спортивных сооружений и т.п.);

- организация физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.

Организовывать культурный досуг детей работников-членов Профсоюза:

- посещение театров, кинотеатров, концертов, новогодних представлений с вручением подарков;

- организация детских творческих конкурсов.

Предоставлять частичную компенсацию затрат по оплате санаторно-курортной путевки в размере 10% от стоимости путевки, один раз в год.

Премировать работников-членов Профсоюза по следующим основаниям (в пределах сметы):

- активное участие в общественной, культурной, спортивной жизни;

- активное участие в деятельности Профсоюза;

- развитие социального партнерства, достижение высоких показателей в социальной защите работников.

Оказывать материальную помощь работникам-членам Профсоюза из средств профбюджета (согласно принятым положениям) по следующим основаниям:

- бракосочетание;

- рождение ребенка;

- при наличии статуса «одинокая мать» («одинокий отец», «одинокий опекун»);

- работнику, имеющему многодетную семью, к 1 сентября;

- юбилейные даты (55 лет-женщины и 60 лет-мужчины);

- в связи с выходом на заслуженный отдых;

- длительное лечение, приобретение дорогостоящих лекарственных средств (медицинских препаратов);

- производственная травма (профессиональное заболевание), полученная работником в организации;

-чрезвычайные ситуации, стихийные бедствия (пожар, ураган, наводнение, затопление, кража и др.).

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью данного Соглашения.

5. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

6. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения в лице их уполномоченных представителей.

При проведении контроля Стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную и достоверную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

8. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Данное Соглашение оформлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.