

СОГЛАСОВАНО

Председатель

ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

 А.Ю. Никулин

«04» апреля 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Управляющий директор

ПАО ААК «ПРОГРЕСС»

 Ю.П. Денисенко

«04» апреля 2018 г.



Инструкция

о порядке предоставления работникам ПАО ААК «ПРОГРЕСС»
компенсационных мер по итогам специальной оценки условий труда

Настоящая инструкция разработана с целью исполнения законодательства РФ при применении результатов специальной оценки условий труда, в случае снижения размеров компенсационных мер по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (на 1 января 2014 года) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

При составлении инструкции использовано следующее законодательство:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».
- Коллективный договор ПАО ААК «ПРОГРЕСС» на 2017 – 2020 годы.

1. При реализации Федерального закона № 421-ФЗ в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные меры (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда) в случае сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, не снижаются до проведения мероприятий по улучшению условий труда и внеплановой специальной оценки условий труда, в порядке, установленном настоящей инструкцией.

2. После проведения специальной оценки условий труда, в отчете о специальной оценке условий труда (далее отчет) даются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников.

3. После утверждения отчета служба № 519 в течение трех рабочих дней направляет карты специальной оценки условий труда в подразделения.

4. В течение месяца, с момента получения карты специальной оценки условий труда, руководитель подразделения разрабатывает мероприятия по улучшению условий труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласовывает со службой № 519, утверждает у первого заместителя управляющего директора – технического директора.

В течение трех рабочих дней с момента утверждения мероприятий, руководитель подразделения направляет копию мероприятий в службу № 519, которая осуществляет контроль их выполнения.

5. Мероприятиями по улучшению условий труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, являются:

- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- защита временем (изменение режима труда и отдыха);

- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников, а также иные мероприятия.

5. В течение десяти рабочих дней после реализации плана мероприятий по улучшению условий труда руководитель подразделения обеспечивает проведение производственного контроля, и направляет служебную записку с приложением протоколов производственного контроля в службу № 519 для организации проведения внеплановой специальной оценки условий труда, которая должна быть проведена в течение трех месяцев с момента получения служебной записки с протоколом.

6. На основании внеплановой специальной оценки условий труда, при наличии оснований, размер компенсационных мер снижается путем издания приказа Управляющего директора, с уведомлением работников за два месяца до момента снижения размера компенсационных мер.