

СОГЛАСОВАНО

Председатель ИОО «ПРОГРЕСС»
А.Ю. Никулин
«25» июля 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Управляющий директор
ПАО ААК «ПРОГРЕСС»
Ю.П. Денисенко
«25» июля 2018 г.



Положение № 17 / 2018

«О доплате до минимального размера оплаты труда (МРОТ)»

Работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) и получившему месячную заработную плату за этот период ниже минимального размера оплаты труда, равным величине прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае, установленного на 1 января соответствующего года за второй квартал предыдущего года, производится доплата до минимального размера оплаты труда.

В составе месячной заработной платы, начисленной работнику, при сравнении с МРОТ не учитываются:

- оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в вечернее и ночное время;
- доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда;
- районный коэффициент;
- надбавка за работу в южных районах Дальнего Востока.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда принимается в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

Доплата осуществляется ежемесячно, в срок выплаты заработной платы за вторую половину месяца, установленный по предприятию.

Доплата производится 036 видом оплаты. На данный вид оплаты начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока. Премия на данный вид оплаты не начисляется.

Директор по экономике и финансам

Ю.М. Хартанович

Заместитель управляющего директора
по управлению персоналом

Е.В. Макаров

Директор по правовым вопросам

А.П. Лесников

Главный бухгалтер

Н.Ю. Угрюмов