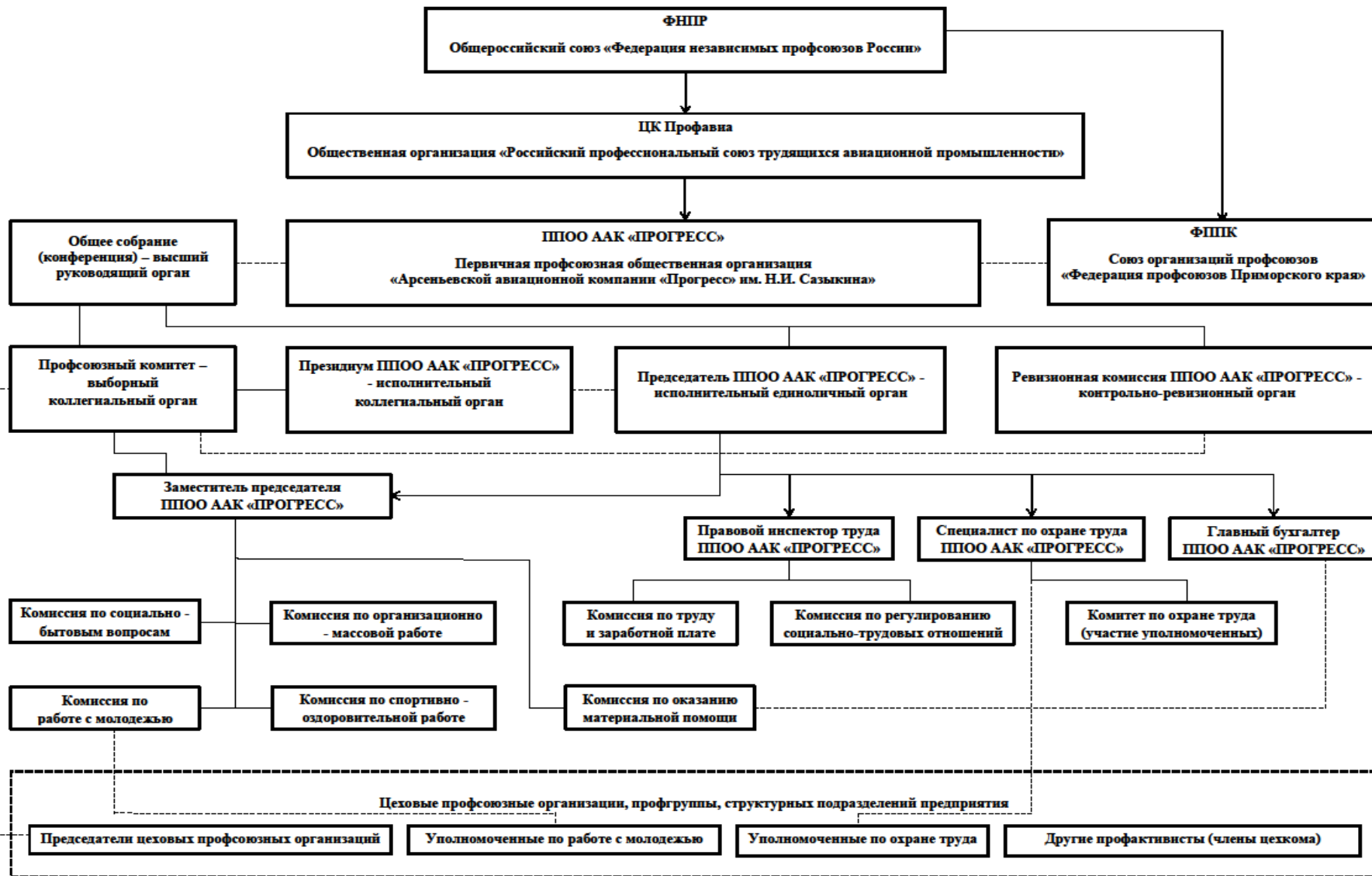




**Отчет о работе Первичной профсоюзной  
общественной организации  
авиакомпания «Прогресс»  
Российского профсоюза трудящихся  
авиационной промышленности  
за 2018 год**

# Организационно-структурная схема ППОО ААК «ПРОГРЕСС»



## Правозащитная работа



Принято на личном приеме, включая устные обращения – **534** обращений (**365 в 2017 г.**), из них удовлетворено – **522 (355 в 2017 г.)**.

Количество направленных работодателю представлений – **14 (10 в 2017 г.)**.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – **20 (14 в 2017 г.)**, из них устранено – **20 (14 в 2017 г.)**.

Рассмотрение письменных обращений работников – **32 (24 в 2017 г.)**, из них признано обоснованными – **28 (22 в 2017 г.)**.

Экономический эффект от всех форм правозащитной работы – **1, 7 млн. руб.** (за **2017 г. – 1, 2 млн. руб.**).

Зарегистрировано нарушений прав Профсоюзной организации – **1**.

Юридическое сопровождение членов Профсоюза в Арсеньевском городском суде и Судебной коллегии по гражданским делам Приморского краевого суда – восстановлены по основному месту работы **2 чел.**

## Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда



Количество несчастных случаев – **9 чел. (11 в 2017 г.)**.

Количество направленных предписаний – **142**, выявленных нарушений в них – **290**.

Количество направленных представлений – **3**, выявленных нарушений в них – **18**.

Выдано предписаний Государственной инспекцией труда – в 2018 году отсутствовали.

Рассмотрено всего обращений работников – **201**, из них признано обоснованными – **179**.

Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение норм охраны труда – в 2018 году не привлекались.

# Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда



## Аналитика проведения мероприятий по СОУТ

Количество рабочих мест на предприятии – **6 140**.

Количество рабочих мест с проведенной СОУТ – **5 837**.

Сохранены ранее действующие гарантии и компенсации – **5 830** чел.

Доплаты после проведения СОУТ: снижены – **7 чел.** / добавлены – **822 чел.**

Дополнительный отпуск после проведения СОУТ – **сохранен у всех членов Профсоюзной организации.**

Отчисления на досрочную пенсию – **сохранены у всех членов Профсоюзной организации.**

## Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда



Приобретение молока и сока – **13 883 228 руб.** (11 996 238 руб. в 2017 г.).

Доплаты за работу с вредными условиями труда – **76 225 381 руб.** (44 899 425 руб. в 2017 г.).

Приобретение СИЗ – **66 998 339 руб.** (63 429 257 руб. в 2017 г.).

Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда – **2 537 315 руб.**

Общие затраты на соблюдение норм по охране труда за 2018 г. – **194 244 344 руб.** (165 820 286 руб. в 2017 г.).

Затраты на одного работника в 2018 г. – **29 427 руб.** (25 096 руб. в 2017 г.)

# Организационная работа (управление человеческими ресурсами)



## Развитие корпоративной культуры

**Культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия**  
(Участие в турнире по мини-футболу на Кубок Профавиа, Краевая спартакиада ФППК, «АрсГора-гонка без тормозов», Акция «Спасибо донор», Всероссийский день профсоюзов «За достойный труд!», конкурс «Союз талантов», организация фотоконкурсов и экскурсионных поездок). Общее количество проведенных совместно с работодателем мероприятий – 84.

## Развитие персонала (членов Профсоюзной организации)

Организация тренингов и участие в обучающих семинарах ФППК.  
Организация интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?», «Мафия» и тд.  
Приоритетное направление – работа с молодежью, главным стратегическим ресурсом Профсоюзов.  
Комиссия по работе с молодежью (наиболее способные к постоянному совершенствованию и развитию члены Профсоюза). Общее количество организованных мероприятий (включая мероприятия ФППК) – 14.

# Организационная работа (управление человеческими ресурсами)



## Мотивация и стимулирование персонала (членов профсоюза)

Поощрения от профсоюзной организации и предприятия – 426.

Поощрения ФППК,  
Губернатора ПК – 44.

Поощрения АО «Вертолеты  
России», ФСВТС,  
Минпромторг, Ростех – 8.

Медаль Ордена «За заслуги перед  
Отечеством» II степени - 2.

Краевая награда – знак отличия  
«Приморье. За заслуги» - 1.

Государственная награда  
Орден Почета – 1.

## Работа программы

«Электронный профсоюзный билет».

Соглашение «О дополнительных социальных  
льготах и гарантиях работникам – членам  
Профсоюза».

Положение «О социальной поддержке членов  
Профсоюзной организации».

Грантовая поддержка цеховых  
профсоюзных организаций,  
для реализации предлагаемых проектов.

Участие наиболее активных профактивистов в  
форуме ФППК «Путь в будущее» и окружного этапа  
конкурса «Стратегический резерв ФНПР-2018».



# Организационная работа (управление человеческими ресурсами)



Программа ФПК «Электронный Профсоюзный билет». Компании-партнеры, действующие на территории г. Арсеньева по состоянию на 01 апреля 2019 г.



Билайн™



ДАЛЬНЕФТЕПРОДУКТ

Полный бак уверенности!



ДОМ КНИГИ

# Организационная работа (управление человеческими ресурсами)



## Управление социально-бытовыми потребностями членов Профсоюза

Мероприятия, направленные на развитие и поддержание «непрофильных активов». Руководство проектом «Реконструкция Б/О Бригантина».

Мероприятия, направленные на улучшение бытовых условий структурных подразделений предприятия (приобретено и выдано 56 подразделениям: Печь СВЧ – 222, Поттер - 171, Чайник – 146). Приобретено спортивного инвентаря – 202 000 руб. Выплачено компенсации за посещение спортивно-тренировочных занятий – 214 000 руб.

По предложению Профсоюза выделено 6 млн. руб. на улучшение жилищных условий работников предприятия.

Прошли оздоровление (включая членов семей) во Всероссийских и краевых санаторно-курортных учреждениях, пришкольных лагерях – 464 чел.

Контроль над выполнением мероприятий по улучшению условий охраны труда, включенный в перечень предприятия на 2018 год. Выполнено не в полном объеме (перенос мероприятий на 2019 год).

# Организационная работа (управление человеческими ресурсами)



Обучение и оценка профактива  
(2019 г.)

Кадровое планирование и адаптация  
(2019-2020 г.)

Организация и проведение обучения по направлению «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

«Профсоюзный лидер и его социальная роль».

Организация и проведение семинара «Актуальные вопросы информационной работы профсоюзов»

Программы обучения:  
ВШП АТиСО,  
Учебный центр ФППК.

Организация и проведения конкурса для включения в кадровый резерв на должности: Главный бухгалтер, Правовой инспектор труда Профсоюза, Специалист по охране труда. (Анкетирование, собеседование, тестирование, утверждение).

Организация и проведения конкурса для включения в кадровый резерв на должности: Председатель Профкома, заместитель председателя Профкома. (Анкетирование, собеседование, тестирование, согласование с ЦК Профавиа, ФППК, утверждение).

## Пункты коллективного договора не входящие в Трудовой кодекс, улучшающие социально-экономическое состояние работников



Выплаты работающим по сдельным расценкам за нерабочие праздничные дни - **62 412 481 руб.**

Затраты на санаторно-курортное лечение в АО Санаторий «Зеленая Роща» г. Сочи - **2 934 600 руб.**

Затраты на санаторно-курортное лечение в АО «Санаторий «Зорька» г. Туапсе - **1 622 880 руб.**

Затраты на приобретение детских новогодних подарков - **1 089 000 руб.**

Выплаты при рождении ребенка – **532 000 руб.**

Выплаты при смерти близких родственников работника – **556 000 руб.**

Выплаты многодетным семьям к 1 сентября – **402 500 руб.**

За добросовестный труд на предприятии работникам, внесшим личный вклад в производственные достижения предприятия (30, 40, 50 лет непрерывного стажа) – **63 чел.**

# Детализация движения денежных средств в 2018 году

## Перерасход статей бюджета:

### 1. Культурно – массовые мероприятия:

Запланировано - 9,5%, израсходовано – 18, 5%

(причина перерасхода – оплата аренды спортивных сооружений, приобретение бытовой техники, цеховые корпоративные мероприятия.

### 2. Материальная помощь членам Профсоюза:

Запланировано – 29, 5%, израсходовано – 41%.

(Положение «О социальной поддержке членов Профсоюза», статья расхода «В связи с уходом на заслуженный отдых».

№ п/п	Наименование расходных статей	Уст. % выплат
1	<b>Культурно-массовые мероприятия</b>	<b>9,5%</b>
2	Подготовка профактива и профкадров	1,5%
3	Спортивная работа	2,5%
4	<b>Материальная помощь членам профсоюза: по положениям, цеховые фонды</b>	<b>20,0%</b>
4.1	<b>По оздоровлению</b>	<b>2,5%</b>
4.2	<b>При увольнении и смерти</b>	<b>2,0%</b>
4.3	<b>Фонд профкома</b>	<b>5,0%</b>
5	Заработная плата аппарата профкома	28,0%
6	Командировочные расходы	2,0%
7	Хозяйственные расходы	1,0%
8	Перечисления в ФППК	4,5%
9	Перечисления в ЦК Профавиа	12,5%
10	Вознаграждение членам профсоюза	4,0%
11	Информационная работа	1,0%
12	Прочие организационные расходы	0,5%
13	Работа с молодежью	3,5%



# Расходы на реализацию социальных программ для членов Профсоюзной организации

Возврат средств (10%) для нужд цеховых профсоюзных организаций. Выделение средств для проведения цеховых и корпоративных мероприятий – **2 100 000** руб.

Затраты на поощрение к юбилейным датам и профессиональным праздникам – **688 000** руб.

Затраты на аренду спорт. сооружений – **194 000** руб. Новогодние подарки – **1 400 000** руб.

Затраты на оснащение комнат приема пищи структурных подразделений – **515 559** руб.

## Материальная помощь членам ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

В связи с тяжелым финансовым положением – 1 051 000 руб.

В связи со смертью членов профсоюза – 85 000 руб

В связи с уходом на заслуженный отдых – 1, 5 млн.

Санаторно-курортное лечение – 300 400 руб.

Детское санаторно-курортное лечение – 230 400 руб.

Выплаты к началу учебного года – 472 000 руб.

Бракосочетание, рождение детей – 396 000 руб.

Компенсация отдыха ОЦ «Бригантина» – 149 300 руб.

## Численность Профсоюзной организации



01.01.2018 г. – **3 890 чел. (57%)**. Из них: женщин – 68%, молодежи до 35 лет – **44%**.

01.01.2019 г. – **3 453 чел. (58, 2%)**. Из них: женщин – 60%, молодежи до 35 лет – **54%**.

Принято в члены Профсоюза с 01.01.2018 г по 01.01.2019 г. – **271 чел. (в 2017 году - 553 чел.)**.

Вышли из Профсоюзной организации с 01.01.2018 г по 01.01.2019 г. – **125 чел. (в 2017 году - 152 чел.)**.

Общая численность ППОО ААК «ПРОГРЕСС» – **3 657** чел. (работники авиакомпании, цеховая профсоюзная организация неработающих пенсионеров, цеховая профсоюзная организация ДК «Прогресс» и Арсеньевской метеостанции).

Краевой конкурс ФПК «Социальное партнерство в организациях внебюджетной сферы» – **1 место.**



Всероссийский отраслевой смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» - **1 место.**

