

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии и сотрудничестве
между Акционерным обществом «Вертолеты России» и
Общественной организацией «Российский профессиональный союз трудящихся
авиационной промышленности»

29 августа 2019 г.

г. Москва

Акционерное общество «Вертолеты России» (АО «Вертолеты России») именуемое в дальнейшем «Общество», в лице генерального директора Андрея Ивановича Богинского, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Общественная организация «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» (ПРОФАВИА) именуемая в дальнейшем «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности», в лице председателя Алексея Валентиновича Тихомирова, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», отмечая важность и актуальность сочетания стратегии развития Общества с качественными изменениями социально-трудовых отношений, возникающих в процессе труда между работодателями, работниками и их представителем - Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности, подтверждая, что одной из составляющих экономической политики Общества, в целом направленной на кардинальное увеличение объема выпускаемой продукции, структурно-технологическую модернизацию, получение прибыли, обеспечение конкурентоспособности продукции, должна быть оценка всех событий через оценку качества жизни работников Общества и его дочерних и зависимых обществ (далее - ДЗО), в целях осуществления политики социального партнерства, заключили настоящее соглашение о взаимодействии и сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Взаимодействие сторон

1.1. Стороны отмечают необходимость проведения заседаний координационного совета профсоюза (далее – Координационный совет) по взаимодействию с Обществом, сформированного из числа председателей первичных профсоюзных общественных ДЗО.

1.1.1. Председателем Координационного совета по должности является председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

1.1.2. Координационный совет собирается по мере необходимости, но не реже чем 2 раза в год, с приглашением руководителей и специалистов Общества и ДЗО.

1.2. Председатель Координационного совета имеет право участвовать в заседаниях руководящего органа Общества при рассмотрении вопросов социально-трудовых и связанных с ними отношений.

1.3. Стороны отмечают целесообразность участия председателей первичных профсоюзных общественных организаций в заседаниях руководящих органов ДЗО с правом выражать мнение по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

1.4. Обмениваться информацией по социально – трудовым вопросам, проводить, при необходимости, консультации.

1.5. Обеспечить постоянное взаимодействие председателей первичных профсоюзных общественных организаций с руководителями ДЗО по вопросам, затрагивающим социально - экономические интересы работников.

2. Вопросы для совместного рассмотрения

2.1. Совершенствование систем оплаты и стимулирования труда.

2.2. Производительность и качество труда.

2.3. Разработка социальной политики, включая медицинское обслуживание, жилищные вопросы, социально-бытовые объекты, дополнительное пенсионное обеспечение, предоставление льгот, компенсаций и другое.

2.4. Разработка системы кадрового резерва и корпоративного обучения.

- 2.5. Контроль за использованием средств, выделяемых на охрану труда.
- 2.6. Другие вопросы социального характера, регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Вопросы оплаты труда

3.1. В целях регулирования вопросов оплаты труда необходимо выработать единые подходы в части материального стимулирования труда, тарифных коэффициентов и соотношения в оплате труда различных категорий работников.

3.2. Целесообразно определять для Общества и ДЗО необходимый уровень средней заработной платы в соотношении с прожиточным минимумом трудоспособного населения в регионе с учетом региональной цены труда, включая порядок и периодичность индексации заработной платы. Целесообразно проводить мониторинг средней заработной платы в Обществе и ДЗО, а также по категориям персонала с подготовкой систематизированной информации.

3.3. Целесообразно создать в Обществе и ДЗО обмен данными о наличии незанятых рабочих мест с целью привлечения рабочих и специалистов для заполнения вакансий.

3.4. Холдинг будет стремиться к установлению на предприятиях социально справедливого показателя «коэффициента фондов», размер которого будет определен в ходе совместных исследований.

4. Развитие социального партнерства

4.1. В целях развития социального партнерства стороны отмечают целесообразность:

4.1.1. Заключение Отраслевого соглашения по авиационной промышленности Российской Федерации (далее – Отраслевое соглашение). Отраслевое соглашение заключается на федеральном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций авиационной промышленности. Отраслевое соглашение является основным документом для работодателей и первичных профсоюзных общественных организаций при заключении коллективных договоров;

4.1.2. Заключение в Организациях коллективных договоров, наиболее полно и конкретно отражающих баланс интересов сторон социального партнерства, с учетом Отраслевого соглашения.

4.2. Координационный совет совместно с Обществом осуществляют контроль за реализацией в ДЗО Отраслевого соглашения, выполнением коллективных договоров, в том числе через организацию совместных проверок.

4.3. Для выработки и осуществления конкретных действий по реализации данного Соглашения могут создаваться совместные комиссии, рабочие группы и др. из представителей Сторон.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на 3 (три) года и вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

5.2. В случае неисполнения одной из сторон положений настоящего Соглашения, оно может быть расторгнуто по инициативе одной из Сторон, с уведомлением об этом другой Стороны за 15 (пятнадцать) календарных дней до даты расторжения.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению совершаются в письменной форме при согласии обеих Сторон.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.5. Стороны строят свои взаимоотношения на основе равенства, честного партнерства, защиты интересов друг друга. Каждая из сторон выполняет принятые на себя обязательства в рамках Соглашения.

Возможные расхождения в толковании и применении положений Соглашения или в понимании рамок его действия, возникшие в ходе его реализации, подлежат разрешению путем консультаций или переговоров между Сторонами.

Генеральный директор
АО «Вертолеты России»



А. Н. Богинский

Председатель Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности



А. В. Тихомиров