

СОГЛАСОВАНО

Председатель

ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

А.Ю. Никулес

личная подпись, дата

расшифровка подписи



УТВЕРЖДАЮ

Управляющий директор

ПАО ААК «ПРОГРЕСС»

Ю.П. Денисенко

личная подпись, дата

расшифровка подписи



СПРАВКА О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2019 ГОД

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ПУНКТЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА	ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
1	2
<p>1.1 Настоящий Коллективный договор Публичного акционерного общества «Арсеньевская авиационная компания «Прогресс» имени Н.И. Сазыкина» (далее – ПАО ААК «ПРОГРЕСС») на 2017-2020 годы (далее – Коллективный договор) заключен в соответствии с законодательством РФ и направлен на обеспечение баланса интересов работников и Работодателя в целях стабильной и эффективной деятельности предприятия.</p> <p>1.2 Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями:</p> <ul style="list-style-type: none">– Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ);– Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;– Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ на 2014-2016 годы (с учетом приложения 3);– Соглашения между профсоюзами, работодателями и Администрацией	<p>Пункты Раздела I Коллективного договора в 2019 году исполнялись без замечаний.</p>

Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2017-2019 годы;

– иных нормативных актов.

Действие Коллективного договора распространяется на всех работников предприятия.

1.3 Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

– Работодатель ПАО ААК «ПРОГРЕСС» в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя управляющего директора Денисенко Юрия Петровича (именуемый далее – Работодатель);

– Работники общества – в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной общественной организации ААК «ПРОГРЕСС» Никулина Андрея Юрьевича, уполномоченного в порядке, предусмотренном Уставом (именуемый далее – Профсоюз).

1.4 Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.5 Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- закрепления единых корпоративных ценностей, норм, правил этических принципов поведения работников, осознания ими своей роли и достижения стратегических целей предприятия;

- создания системы социально-трудовых отношений на предприятии, максимально способствующей ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;

- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

- повышения уровня жизни работников и членов их семей;

- создания благоприятного психологического климата в коллективе;

- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.6 Стороны признают своим долгом конструктивное сотрудничество для осуществления указанных целей, проявление доверия и заинтересованности в решении вопросов совместной деятельности.

1.7 Стороны в период действия Коллективного договора, в случае не

соблюдения его положений, обязуются устранять причины и обстоятельства, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения – забастовки.

1.8 В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения уровня прав и гарантий работников ПАО ААК «ПРОГРЕСС», установленных настоящим Коллективным договором, Стороны в порядке, установленном действующим Положением о комиссии по социально-трудовым отношениям, могут вносить изменения в настоящий Коллективный договор.

1.9 Условия настоящего Коллективного договора и соглашений, ухудшающие положения работников по сравнению с ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия Коллективного договора, являются недействительными.

РАЗДЕЛ II ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1	2
Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха	
<p>2.1 Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.</p> <p>2.2 Работник вступает в трудовые отношения с Работодателем путем заключения письменного трудового договора в соответствии с действующим законодательством, на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению Работодателя или его уполномоченного представителя.</p> <p>2.3 Трудовой договор может заключаться как на неопределенный срок, так и на время выполнения определенной работы.</p> <p>2.4 Каждому вновь принятому работнику устанавливается адаптационный период сроком на два месяца, в течение которого к нему не будут применять наказания за ущущения в работе, за исключением случаев преднамеренного нарушения трудовой и производственной дисциплины.</p> <p>2.5 Рабочее время и время отдыха работников предприятия регулируются в соответствии с действующим законодательством РФ, а также Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.</p>	<p>Выполняется.</p> <p>За 2019 год с вновь принятыми работниками заключено 383 трудовых договоров.</p> <p>За 2019 год заключено: 339 трудовых договоров на время выполнения определенной работы, 44 на неопределенный срок.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p>

2.6 Трудовой договор с работником прекращается по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Расторжение трудового договора с членами Профсоюза по инициативе Работодателя по ст. 77 (п.7,8), 81 (п.2,3,5), 81 (п.6 п.п. а, б, д) ТК РФ производится в порядке, предусмотренном законодательством с учетом мнения Профсоюза.

Профессиональная подготовка кадров

2.7 Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.8 В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, Работодатель обязан проводить за счет средств предприятия обучение работников по вопросам промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и обслуживания объектов повышенной опасности, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

2.9 Каждый работник, прошедший переподготовку и повысивший свой профессиональный уровень, согласно документам учебного заведения, имеет приоритет в переводе на более квалифицированные работы с повышением тарифного разряда (должностного оклада).

2.10 Для определения квалификации работника проводится аттестация работников в сроки и на условиях, установленных СТО 317, при этом в состав аттестационной комиссии включается представитель Профсоюза.

2.11 Работодатель имеет право заключать ученический договор и проводить обучение полностью или частично за счет

В 2019 году расторгнуто 1260 трудовых договоров.

ст. 77 (п.7) – 0 человек;

ст. 77 (п.8) – 2 человек;

ст. 81 (п.2) – 48 человек;

ст. 81 (п.3) – 0 человек;

ст. 81 (п.5) – 0 человек;

ст. 81 (п.6 п.п. а, б, д) – 5 человек.

Выполняется. Обучено в 2019 году 7638 чел. (один человек может пройти обучение по несколько программам и курсам обучения).

Выполняется. По вопросам охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности было обучено всего 5926 чел. из них:

- рабочих - 4453 чел; РСиС - 699 чел.

Промышленная безопасность: РСиС -129 чел.

Опасные производственные объекты: рабочие - 645 чел.

Выполняется. Повысили квалификацию и были переведены на более квалифицированные работы – 244 человек.

Выполняется. В 2019 году 287 чел. участвовали в аттестации 232 чел. - в очередной аттестации.

По результатам аттестации:

– 177 чел. соответствует занимаемой должности,

– 1 чел. переаттестация в 2019 году,

– 109 чел. соответствуют более высокой должности, и из них 50 чел. переведены на нее.

Выполняется.

Учеников - 3

<p>средств предприятия со следующими категориями работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проходящими переподготовку или обучение по второй (смежной) профессии внутри предприятия, в связи с недостаточной загруженностью по основной профессии, по потребности производства; - ищущими работу, не имеющими профессии или, будучи работниками предприятия, переобучающимися на другие профессии, необходимые производству. <p>2.12 На работников, заключивших ученический договор с предприятием на профессиональное обучение, распространяются все гарантии и компенсации, обусловленные действующим законодательством, Коллективным договором и положениями по оплате труда работников ПАО ААК «ПРОГРЕСС».</p> <p>2.13 Работникам, направленным Работодателем на обучение (в т.ч. получение второго высшего профессионального образования) или поступившим самостоятельно впервые в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, и успешно обучающимся в них, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных действующим законодательством.</p> <p>2.14 Работодатель имеет право заключать соглашения со специалистами предприятия, направляемыми на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации за счет средств предприятия на отработку, либо возмещение средств, затраченных предприятием.</p> <p>Занятость и высвобождение кадров</p> <p>2.15 Работодатель и Профсоюз признают занятость как важное условие благополучия работников и будут стремиться к принятию всех необходимых мер по сохранению рабочих мест.</p> <p>2.16 Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором и противопоказанной им по состоянию здоровья.</p>	<p>Переквалификантов – 27 Вторая профессия - 82</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p>
---	---

<p>Перевод на другую работу без согласия работника допускается в случаях, предусмотренных ТК РФ. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.</p>	<p>Всего переводов выполнено за 2019 год – 3689 человек. 12 человека переведены на легкий труд по мед. заключению. Случаев перевода без согласия сотрудника не зарегистрировано.</p>
<p>Работник может быть переведен без его согласия на срок до 1-го месяца на не обусловленную трудовым договором работу при возникновении обстоятельств, указанных в ТК РФ, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы. С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации.</p>	
<p>2.17 Не допускается изменение существенных условий труда, ухудшающих положение работников по причинам, не связанным с изменениями организационных или технологических условий труда. Работник извещается об изменении существенных условий трудового договора в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>2.18 Работодатель и Профсоюз обязуются совместно разрабатывать программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождающихся в результате реорганизации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения предприятия.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>2.19 При расширении производства и открытии новых рабочих вакансий обеспечивается приоритет приема на работу лиц, ранее высвобожденных из предприятия в связи с сокращением численности (штата) и добросовестно работавших на нем, обладающих соответствующей квалификацией и не имеющих медицинских противопоказаний для работы по указанной специальности (профессии).</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>2.20 При сокращении численности и/или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.</p>	<p>Выполняется</p>
<p>2.21 Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или</p>	<p>Выполняется.</p>

штата по п. 1,2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 8 часов в неделю) для самостоятельного поиска нового места работы с сохранением среднего заработка. При этом работник письменно согласовывает с руководителем подразделения порядок предоставления указанного времени.

2.22 При принятии решения о сокращении численности и/или штата работников, ликвидации предприятия Работодатель в письменной форме за два месяца, а в случае массового сокращения - не позднее, чем за три месяца до начала увольнения, извещает об этом Профсоюз.

Трехмесячный период Работодатель и Профсоюз используют для проведения переговоров, обмена информацией и иной работы, направленной на снижение уровня сокращения работников, выполнения мероприятий по обеспечению занятости:

- привлечению к общественным работам по договору со службой занятости населения;
- сокращению применения сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- увольнению работников-совместителей;
- организации непрерывной переподготовки кадров;
- временному прекращению приема новых работников;
- использованию возможностей негосударственных пенсионных фондов для досрочного выхода на пенсию работников предпенсионного возраста.

2.23 Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, при сокращении численности и/или штата, имеют также следующие работники:

- лица предпенсионного возраста (не более двух лет до установления пенсии), проработавшие на предприятии более 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста;

Выполняется.

Выполняется.

- бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 23 лет;
- работники, в семье которых один из супругов имеет статус безработного.

2.24 При расторжении трудового договора в случаях, установленных ст. 178 ТК РФ, работникам выплачивается выходное пособие.

2.25 Все вопросы, связанные с реорганизацией предприятия, которые могут повлечь сокращение численности и/или штата, рассматриваются Работодателем предварительно с учетом мнения Профсоюза в рамках действующего законодательства.

Уволено 48 чел. с выплатой выходного пособия

Выполняется.

РАЗДЕЛ III ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

1	2
<p>Работодатель обязуется:</p> <p>3.1 Проводить политику в области оплаты труда, направленную на повышение доходов работников в зависимости от эффективности производства, стоимости жизни в регионе и финансово-экономического состояния предприятия; разрабатывать меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и пособий; обеспечивать приоритет выплаты заработной платы перед остальными платежами в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>3.2 Введение, замену и частичный пересмотр норм труда (изменение трудоемкости) производить в соответствии с законодательством РФ, действующим стандартом на предприятии, и отраслевыми руководящими документами. Достижение высокого уровня выработки отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра установленных норм труда.</p> <p>3.3 Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях РФ).</p> <p>3.4 Перечислять заработную плату, по письменному заявлению работника, на указанный работником счет в банке либо выплачивать в кассе предприятия. При этом все расходы, связанные с перечислением денежных средств на банковские счета, расчетное обслуживание владельцев банковских карточек, берет на себя Работодатель.</p> <p>3.5 Производить выплату заработной платы два раза в месяц: - 27-го числа расчетного месяца – за первую половину текущего месяца; - 12-го числа месяца, следующего за отчетным – за вторую половину месяца.</p> <p>При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.</p> <p><u>Примечание.</u> Расчет заработной платы за первую половину месяца производится с учетом удержаний по исполнительным листам и НДФЛ: при этом работникам с повременной оплатой труда выплачивается тарифная ставка (оклад) за фактически отработанное время первой половины месяца; работникам со сдельной оплатой труда выплачивается сдельный заработок за фактически выполненную работу первой</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется. В 2019 году фактический фонд заработной платы составил 3 809 732 тыс. руб.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Заработная плата в 2019 году выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки.</p>

половины месяца на основании предоставленных в бухгалтерию нарядов.

3.6 При выплате заработной платы извещать работников в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, размерах и произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюза.

3.7 Работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда устанавливать процентные доплаты к тарифным ставкам/окладам в соответствии с Перечнем работ и рабочих мест, являющимся приложением к Коллективному договору, а также иными локальными нормативными актами предприятия.

3.8 Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала. В случае если оплата отпуска задерживается либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, Работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

3.9 В соответствии с положениями по оплате труда работников предприятия:

- производить доплаты к тарифной ставке (окладу) при совмещении профессии (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала (при сохранении объема работ), выполнении обязанностей временно отсутствующих работников, бригадирам их числа рабочих, не освобожденных от своей основной работы;

- производить доплаты к тарифной ставке (окладу) для работников, работающих на открытом воздухе в период с 01 ноября по 31 марта;

- выплачивать межразрядную разницу при выполнении работником со сдельной оплатой труда работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда;

- производить оплату в повышенном размере сверхурочных работ, в выходные и нерабочие праздничные дни, в вечернее и ночное время;

Выполняется.

Выполняется. Сумма выплат работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, за 12 месяцев 2019 года составила 37 890 277,80 рублей.

Выполняется. Оплата отпуска в течение 2019 года производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

Выполняется.

Сумма выплат за 12 месяцев 2019 г. за совмещение профессий, выполнение работ с меньшей численностью персонала при сохранении объема работ составила 22 759 891,29 рублей.

В 2019 году сумма выплат работникам, работающим в условиях отличных от нормальных составила 2 171 178,95 руб.

В 2019 году работникам со сдельной оплатой труда при выполнении, в связи с производственной необходимостью, работ, тарифицируемых ниже присвоенного им разряда, выплачивалась межразрядная разница. Сумма выплат составила 7 677 409,53 руб.

В 2019 году произведены оплаты за работу:

- в вечернее, ночное время в сумме 24 139 774,79 руб.;

-сверхурочных часов в сумме 8 335 352,81 руб.;

<p>- премировать работников предприятия по результатам труда;</p> <p>- производить выплату сотрудникам вознаграждения по итогам работы за год при условии выполнения предприятием финансово-экономических показателей.</p> <p>3.10 Индексацию размера тарифных ставок, окладов производить одновременно для всех категорий работников один раз в год в июле на основе устанавливаемого индекса потребительских цен на товары и услуги в Приморском крае. Рост заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.</p> <p>3.11 При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой денежной компенсации в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер денежной компенсации исчислять из фактически не выплаченных в срок сумм.</p> <p>3.12 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право приостановить выполнение работ, написав заявление на имя заместителя управляющего директора по управлению персоналом и ознакомив с ним руководителя подразделения, зарегистрировав его у референта заместителя управляющего директора по управлению персоналом. При этом работник вправе не выходить на работу, до выплаты причитающейся ему суммы заработной платы. По окончании приостановки работ работник, также написав об этом заявление на имя заместителя управляющего директора по управлению персоналом, ознакомив с ним руководителя подразделения и после регистрации его у референта заместителя управляющего директора по управлению персоналом, приступает к выполнению работы. За время приостановки работ выплачивается средняя заработная плата.</p> <p>3.13 Производить вычеты из заработной платы работника в счет оплаты услуг ПАО ААК «ПРОГРЕСС» на основании письменного заявления работника.</p>	<p>-в выходные дни в сумме 43 128 072,12 руб.;</p> <p>-в нерабочие праздничные дни в сумме 3 062 204,93 руб.</p> <p>Выполняется. Рост заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считается основанием для замены и пересмотра норм труда.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Работникам предприятия за 12 месяцев 2019 г. оказано услуг в счет заработной платы на сумму 5 048 632,76 руб.</p>
--	--

<p>3.14 В случае направления работника в служебную командировку возмещать расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в соответствии с ТК РФ и локальными нормативными актами предприятия.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>3.15 На период освоения нового производства (продукции) за работником сохранять его среднюю заработную плату. Период освоения определять приказом управляющего директора.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>3.16 Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивать в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада), при этом с согласия работника он может быть направлен в отпуск вне графика, либо временно (на срок до одного месяца) переведён по мотивам производственной необходимости на необусловленную трудовым договором работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>3.17 Работникам, переведенным на нижеоплачиваемую работу вследствие сокращения численности или штата работников, с целью сохранения занятости, в течение 2-х месяцев производить доплату до размера средней заработной платы на предыдущем месте работы.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>3.18 Работникам со сдельной оплатой труда, а также с повременной оплатой труда по часовым тарифным ставкам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать дополнительное вознаграждение в размере 2/3 среднего заработка работника за каждый нерабочий праздничный день.</p>	<p>В 2019 году работникам предприятия, работающим по сдельным расценкам, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, сумма выплат составила 31 597 360,76 руб.</p>
<p>3.19 В случаях, когда тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, конкретные размеры тарифных ставок и окладов определять исходя из соотношений в размерах оплаты труда различных профессионально-квалификационных групп работников и устанавливать в фиксированном размере для работников одной и той же профессионально-квалифицированной группы.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>3.20 Установить минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников (т.е. не требующих специальной подготовки) при выполнении простых работ в нормальных условиях труда (не менее 40 часов в неделю, за исключением работников, которым в соответствии с законодательством установлена сокращенная рабочая неделя), полностью отработавших норму времени и выполнивших нормы</p>	<p>Выполняется.</p>

труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае, без учета доплат за работу в праздничные и выходные дни, вечернее, ночное и сверхурочное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда. При этом, работникам, имеющим недостаточный стаж работы в южных районах Дальнего Востока для установления процентной надбавки к заработной плате, производить доплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае.

3.21 Обеспечивать в период действия Коллективного договора величину тарифной части (т.е. оплату по тарифным ставкам, должностным окладам) в структуре фонда оплаты труда предприятия не менее 60%.

3.22 Стремиться соблюдать коэффициент фондов – соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% с самой низкой, не более чем в 6 раз.

3.23 Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Коллективным договором.

3.24 Работнику за фактическое время сверхурочной работы начислять премию в соответствии с премиальными положениями, действующими на предприятии, если иные меры стимулирования не применяются.

3.25 Работнику за фактическое время работы в выходной и нерабочий праздничный день, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, начислять премию в соответствии с премиальными положениями, действующими на предприятии, если иные меры стимулирования не применяются.

В 2019 году величина тарифной части в структуре фонда оплаты труда составила 63 %.

Соотношение в уровнях оплаты труда в 2019 году составило 5,7 раза.

Выполняется.

Выполняется.

Выполняется.

РАЗДЕЛ IV СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

1	2
<p>Работодатель обязуется:</p> <p>4.1 Обеспечивать деятельность Комиссии по социальному страхованию на предприятии.</p> <p>4.2 Своевременно перечислять средства в страховые фонды в размерах, определённых законодательством.</p> <p>4.3 Своевременно предоставлять в Пенсионный Фонд РФ индивидуальные сведения о стаже и заработной плате работников.</p> <p>4.4 Обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, получение дополнительных льгот.</p> <p>4.5 Выделять свободные транспортные средства работникам для их хозяйственно-бытовых нужд по ценам не выше себестоимости понесенных затрат.</p> <p>4.6 Выделять, при наличии, свободные транспортные средства за счет средств предприятия, согласно коллективным заявкам от подразделений, для доставки работников в Оздоровительный центр «Бригантина».</p> <p>4.7 Для работников предприятия и членов их семей (супруг, супруга, дети до 18 лет) выделять путевки в Оздоровительный центр «Бригантина» согласно себестоимости проживания по отдельно утвержденному прейскуранту цен для работников предприятия.</p> <p>4.7.1 Для работников предприятия выделять средства в объеме, предусмотренном бюджетом предприятия (согласно утвержденной сметы социального характера) на санаторно-курортное лечение в санаториях Холдинга АО «Вертолеты России».</p> <p>4.8 Для организации отдыха детей работников предприятия в возрасте до 15 лет включительно, выделять средства в объеме, предусмотренном бюджетом предприятия (согласно утвержденной сметы социального характера), на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря предприятий Холдинга АО «Вертолеты России». Компенсировать 50% стоимости проезда работникам предприятия, сопровождающим детей.</p> <p>4.9 Один раз в год компенсировать (в размере 40% от стоимости путевки</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Транспорт не предоставлялся в связи с отсутствием заявок</p> <p>Выполняется. В 2019 году в оздоровительном центре «Бригантина» отдохнули 150 работников предприятия.</p> <p>Выполняется. В АО Санаторий «Зеленая Роща» г. Сочи оздоровилось 55 работников предприятия на общую сумму 2 977 240 руб.</p> <p>Выполняется. В АО «Санаторий «Зорька» оздоровилось 25 детей работников предприятия на общую сумму 929 250 руб.</p> <p>Компенсация 50 % стоимости проезда работникам предприятия, сопровождающим детей в детский оздоровительный лагерь АО «Санаторий «Зорька» на общую сумму 292 000 руб.</p> <p>Выполняется.</p>

продолжительностью не более 21 дня, но не более 8000 рублей, для многодетных семей – не более 10000 рублей) затраты работников на приобретение путевок для детей в возрасте до 14 лет включительно, в санаторно-курортные учреждения, входящие в реестр организаций отдыха и оздоровления детей, оказывающих услуги на территории РФ, в объеме средств, предусмотренных бюджетом предприятия (согласно утвержденной сметы социального характера).

4.10 Выделять денежные средства на приобретение новогодних подарков для детей работников предприятия в возрасте до 14 лет в сумме не менее 350 рублей за один подарок, согласно заявкам, поданным подразделениями. Цена одного подарка индексируется каждый год на величину изменения индекса потребительских цен по Приморскому краю.

4.11 Выделять на период летних каникул не менее 20 рабочих мест для трудоустройства детей старше 14 лет (приоритет для детей технического класса и детей работников предприятия).

4.12 Работникам, принятым на постоянной основе и не достигшим 18 лет, устанавливать сокращенный на один час рабочий день с оплатой полного рабочего дня по установленной работнику тарифной ставке (окладу).

4.13 Принимать меры по улучшению организации общественного (в том числе горячего) питания в столовых (буфетах) из расчета не менее 130 посадочных мест.

4.14 Оплачивать впервые получаемое образование детям, потерявшим кормильца по вине Работодателя, обучающимся в очных учебных заведениях до окончания учебы, но не более чем до 23-летнего возраста. При этом указанная выплата распространяется только на учебные заведения, расположенные на территории РФ и имеющие государственную аккредитацию.

4.15 Распределять места и поселять иногородних молодых специалистов, приглашенных на работу по соглашению с Работодателем в общежития. Распределение мест и поселение осуществляет отдел социально – бытового обслуживания по направлению управления кадровой политики и развития персонала. Поселение других работников предприятия в общежития осуществляется по ходатайству руководителя и

Доставка детей работников из аэропорта, оздоравливаемых в АО «Санаторий «Зорька» на общую сумму 32 000 руб.

Выполняется. В 2019 году было приобретено 4 000 шт. детских подарков на общую сумму 1 250 000 руб. Проведение новогодних утренников и праздничных мероприятий на общую сумму 657 200 руб.

Выполняется. В летний период 2019 года было трудоустроено 232 человека несовершеннолетнего возраста от 14 до 17 лет
Выполняется.

Выполняется. На предприятии заключен договор со сторонней организацией на оказание питания. Осуществляется питание в столовой корпуса № 56 цех 131 – 80 посадочных мест. Корпус № 103 – 60 посадочных мест. Буфет в корпусе № 3, № 14, № 32 и буфет напротив корпуса № 1 .
Выполняется.

Выполняется.

<p>цехового комитета подразделения.</p> <p>4.16 Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также работникам, которым назначено лечение в медико-санитарной части (МСЧ) предприятия, установить время на получение процедур, подлежащее оплате с сохранением среднего заработка при предъявлении подтверждающих документов – не более 2 часов в день.</p> <p>4.17 По совместному ходатайству администрации и профсоюзной организации подразделения производить одному из работников, работающему на предприятии, единовременные выплаты социального характера в случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - рождения у работника ребенка - 4000 рублей; - смерти близких родственников работника (родителей, супруг, супруга, дети) - 4000 рублей; - многодетным семьям (трое и более детей в возрасте до 18 лет) к 1 сентября, ежегодно – 3500 рублей. <p>4.18 В случае награждения работника государственными, ведомственными или отраслевыми знаками отличия, поощрять работника денежным вознаграждением в размере 6500 рублей.</p> <p>4.19 По заявлению работника предоставлять дополнительный краткосрочный отпуск продолжительностью до 5 календарных дней, из них с сохранением среднего заработка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 рабочий день: на проводы ребенка в школу в 1 класс; - 2 рабочих дня: на проводы сына в армию; отцу при рождении ребенка; - 3 рабочих дня: при регистрации брака работника и регистрации брака его детей; <p>в случае смерти супруги/супруга, родителей, детей, родных братьев и сестер;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 рабочих дней - работнику, получившему ущерб жилья при пожаре либо стихийном бедствии. <p>Данные дни предоставляются не позднее 7 календарных дней указанных событий (в исключительных случаях – по согласованию с Работодателем). Оплата дополнительного отпуска в вышеперечисленных случаях производится из расчёта средней заработной платы после предоставления подтверждающих документов.</p> <p>4.20 В случае смерти работника предприятия оказывать материальную помощь семье умершего в размере 7500 рублей и выделять транспортные средства по расценкам</p>	<p>Выполняется.</p> <p>В 2019 году были произведены единовременные выплаты социального характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 148 выплат при рождении ребенка на сумму 524 000 руб.; - 90 выплат при смерти близких родственников работника на сумму 711 500 руб.; - 131 выплат многодетным семьям к 1 сентября на сумму 451 500 тыс. руб. <p>Выполняется. В 2019 году было 21 случай награждения работников.</p> <p>Выполняется. Сумма выплат за дополнительный краткосрочный отпуск составляет 2 428 037,80 руб.</p> <p>В 2019 году произведено 13 случаев выплат в случае смерти работника предприятия.</p>
---	--

<p>предприятия (по себестоимости без учета цеховых и иных затрат).</p> <p>4.21 В случае смерти бывшего работника предприятия, отработавшего на предприятии не менее 10 лет и ушедшего на пенсию с предприятия, оказывать материальную помощь семье умершего в размере 4000 рублей и выделять транспортные средства по расценкам предприятия (по себестоимости, без учета цеховых и иных затрат).</p> <p>4.22 При получении работником травмы в результате несчастного случая на производстве по вине Работодателя (за исключением случаев, произошедших в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) при установлении I группы инвалидности работнику одновременно выплачивать компенсацию морального вреда в размере трёхкратного среднегодового заработка пострадавшего.</p> <p>4.23 Выплачивать единовременное пособие семье либо лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью работника, погибшего на производстве по вине Работодателя в размере не менее трехкратного среднегодового заработка погибшего на производстве работника.</p> <p>4.24 Выплачивать ежемесячную стипендию начиная со 2 курса обучения студентам, обучающимся по договору о целевом обучении в ВУЗах на очном отделении с хорошей успеваемостью в процессе обучения в учебном заведении (без оценок «удовлетворительно») в объеме средств, предусмотренных утвержденной сметой расходов социального характера и на условиях, определенных договором о целевом обучении.</p> <p>4.25 За добросовестный труд на предприятии работникам, внесшим личный вклад в производственные достижения предприятия по ходатайству руководителя подразделения и цехового комитета профсоюзной организации награждать Почетной грамотой и одновременно выплачивать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при достижении непрерывного трудового стажа на предприятии 30 лет—4000 рублей; - при достижении непрерывного трудового стажа на предприятии 40 лет—5500 рублей; - при достижении непрерывного трудового стажа на предприятии 50 лет—6500 рублей. <p>4.26 Работодатель по совместному ходатайству руководителя подразделения и цехового комитета поощряет за высокие показатели в труде работников Почетной</p>	<p>В 2019 году осуществлено 53 случаев выплат в связи со смертью бывшего работника предприятия.</p> <p>Случаев не было.</p> <p>Случаев не было.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется. Сумма выплат за непрерывный трудовой стаж составляет 196 500, 00 руб. Достигли непрерывного стажа на предприятии 30 лет – 28 чел. Достигли непрерывного стажа на предприятии 40 лет – 25 чел. Достигли непрерывного стажа на предприятии 50 лет – 4 чел.</p> <p>Выполняется. В 2019 году 69 случаев выплаты денежного вознаграждения. Сумма выплат при</p>
--	--

<p>грамотой предприятия и/или Профсоюза. Работодатель поощряет работников, отработавших на предприятии на момент поощрения не менее 10 лет денежным вознаграждением в размере 8000 рублей, с оформлением приказа управляющего директора, согласованного с руководителем подразделения, управлением кадровой политики и развития персонала, главным бухгалтером, отделом организации труда, заработной платы и мотивации персонала и председателем Профсоюза в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение работником пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет, а также по льготным спискам № 1, № 2); - при увольнении работника, достигшего пенсионного возраста и не получившего вознаграждение по каким-либо причинам; - увольнение работников по сокращению штатов, у которых наступление пенсионного возраста совпадает с годом сокращения (увольнения). <p>Стаж непрерывной работы сохраняют при увольнении с предприятия по следующим основаниям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в связи с переводом членов семьи военнослужащего в другую местность; - в связи с сокращением численности или штата; - в связи с призывом в вооруженные силы; - в связи с избранием на выборную должность. <p>Выплата сотруднику данного денежного вознаграждения осуществляется единовременно.</p> <p>Профсоюз обязуется:</p> <p>4.27 Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивно-оздоровительных, массовых народных праздничных мероприятиях.</p> <p>4.28 Принимать участие в обеспечении путевками в достаточном количестве для детей работников предприятия на уровне местных и краевых органов соцзащиты и соцзащиты.</p> <p>4.29 Принимать посильное участие в финансировании культурно-массовых, спортивных и других массовых народных праздничных мероприятий.</p> <p>4.30 Организовать контроль работы и соблюдения правил торговли мест общественного питания и киосков предприятия.</p>	<p>увольнении на пенсию составляет 689 000, 00 руб.</p> <p>Выполняется. В 2019 году стоимость затрат по организации мероприятий составили: - денежные средства, перечисленные в профсоюз на культурно - массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу - 1 568 000 руб.</p>
---	---

РАЗДЕЛ V
ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1	2
ОХРАНА ТРУДА	
<p>5.1 Работодатель и Профсоюз признают основными направлениями деятельности в области охраны труда – выполнение трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов по охране труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, создание санитарно-гигиенического благополучия.</p> <p>5.2 На предприятии создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей Работодателя и выборного профсоюзного органа.</p> <p>Работодатель обязуется:</p> <p>5.3 На время работы комитета (комиссии) по охране труда, членам комитета (уполномоченным по охране труда) предоставлять время с сохранением среднего заработка по основной работе для работы в комиссии.</p> <p>5.4 Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии в объеме утвержденных смет и графиков выполняемых работ в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).</p> <p>5.5 Проводить специальную оценку условий труда в подразделениях предприятия, в объемах, утвержденных приказами управляющего директора графиков, не реже одного раза в пять лет. В комиссию по проведению специальной оценки условий труда, утвержденную приказом управляющего директора, включать представителя Профсоюза (по согласованию) и привлекать уполномоченных по охране труда подразделений, в которых специальная оценка условий труда будет проводиться.</p> <p>5.6 Включать технического инспектора труда Профавиа и уполномоченных по охране труда в комиссию по испытаниям и приемке вновь вводимых в эксплуатацию средств производства (зданий, сооружений, оборудования и других объектов).</p> <p>5.7 Обеспечивать информирование вновь принимаемых на работу</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Выполняется. В организации создана комиссия по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного органа, но необходимо актуализировать состав.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется. Планировалось на выполнение мероприятий по улучшению условий труда 11 891 140 руб. Выполнено 19 пунктов «Соглашения по охране труда на 2019 год», 3 пункта приказом управляющего директора перенесены на 2020 год.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Не выполняется.</p> <p>Выполняется.</p>

работников об условиях и охране труда на рабочих местах (концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны, результаты инструментальных замеров и других нормируемых опасных параметрах), в том числе, под роспись, с результатами проведенной в подразделениях специальной оценки условий труда. Знакомить под роспись работников с картами условий труда на рабочих местах, по результатам очередной проведенной специальной оценки условий труда.

5.8 Осуществлять контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах, правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, и выполнением Соглашения по охране труда.

5.9 Выдавать своевременно и бесплатно работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с установленными нормами и осуществлять контроль правильности применения СИЗ. Организовывать стирку, химчистку и ремонт СИЗ.

5.10 Своевременно выдавать полагающиеся работнику бесплатные смывающие и/или обезвреживающие средства.

5.11 Обеспечивать условия труда молодежи, в том числе:

- не допускать использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, и в ночное время;

- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда в пределах режима работы подразделения, в соответствии с действующим законодательством.

Выполняется.

Выполняется (частично). Работники обеспечены сертифицированной специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами. На предприятии организована централизованная стирка спецодежды на базе социально-бытовой службы в цехе № 344. Сбор спецодежды от цехов производит служба АХО, для этого создан пункт сбора спецодежды. Не производится химчистка и ремонт средств индивидуальной защиты. В 2019 году на спецодежду, спецобувь и другие СИЗ израсходовано 42 849 519 руб.

Выполняется. Работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами, имеющими декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия в соответствии с установленными нормами. В 2019 году на смывающие и обезвреживающие средства израсходовано 7 587 617 руб.

Выполняется.

<p>5.12 Обеспечивать качественное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда, стажировку на рабочем месте.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.13 Для создания надлежащих условий труда в зимний период, для работающих на открытом воздухе, а также при необходимости, в подразделениях с температурой ниже санитарных норм организовывать помещения для обогрева.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.14 Обеспечивать бесперебойную работу и надлежащее состояние санитарно-бытовых помещений и устройств (умывальников, туалетов, душевых, питьевых фонтанчиков, гардеробных, гидропроцедурных кабинетов и др.).</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.15 Обеспечивать подразделения аптечками первой медицинской помощи с набором изделий медицинского назначения и систематически их пополнять в соответствии с Соглашением.</p>	<p>Выполняется. Все санитарные посты подразделений обеспечены аптечками первой доврачебной медицинской помощи с набором медикаментов.</p>
<p>5.16 Обеспечивать бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны в соответствии с Соглашением о выдаче молока работникам, работающим во вредных условиях труда на предприятии.</p>	<p>Выполняется. Всем работникам, занятым на работах с вредными условиями труда выдается молоко, кисломолочные продукты, соки в соответствии с Коллективным договором. На приобретение молока, кефира, сока израсходовано 12 013 886 руб.</p>
<p>5.17 Подготавливать промышленную площадку к работе в зимних условиях к началу отопительного сезона каждого года, с обеспечением температурного режима согласно санитарным нормам.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.18 При температуре воздуха на рабочем месте выше или ниже допустимых величин, время пребывания работников на рабочих местах регулируется согласно СанПиН 2.2.4.548 – 96. Оплату времени ограничения производить в размере среднего заработка работника.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.19 При работе с ПЭВМ в ночную смену (с 22:00 до 06:00), независимо от категории и вида трудовой деятельности, работникам устанавливаются перерывы на 15 минут после каждого часа для работы, не связанной с ПЭВМ.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.20 Содержать в порядке территорию, дороги, проезды, здания и сооружения, обозначать и соблюдать требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивать безопасность при эксплуатации автомобильного и внутризаводского транспорта.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.21 Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями</p>	<p>Выполняется.</p>

<p>труда, предоставлять следующие компенсации и льготы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - льготная пенсия по спискам № 1, № 2 в соответствии с Перечнем профессий и должностей, согласованным с Пенсионным фондом; - для работников, которым назначено лечение в МСЧ, дневном стационаре предприятия, время на получение процедур, оплачивать по среднему заработку при предъявлении подтверждающих документов; - дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день согласно приложениям к Коллективному договору; - доплата к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных условиях труда согласно приложениям к Коллективному договору. <p>5.21.1. Устанавливать работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсации по результатам специальной оценки условий труда не ниже минимальных размеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, согласованными с Профсоюзом.</p> <p>5.21.2. В случае, если Работодателем не была проведена специальная оценка условий труда, и соответственно, не установлен на рабочих местах класс условий труда, соответствующие компенсации устанавливать для работников, чьи должности (профессии) указаны в Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 в соответствии с указанным Списком.</p> <p>5.22 При ликвидации рабочего места, вследствие нарушения законодательства по охране труда, предоставлять работнику новую работу, соответствующую его квалификации, или обеспечивать переквалификацию работника для использования его на другом рабочем месте с сохранением на это время оплаты в размере 2/3 среднего заработка.</p> <p>5.23 Обеспечивать поэтапный переход к круглогодичному питьевому режиму в подразделениях. Горячие цеха и участки - обеспечивать газированной подсоленной водой.</p> <p>5.24 На время приостановления работ, в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения</p>	<p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется.</p> <p>Выполняется. В подразделениях предприятия установлены сатураторные установки, диспенсеры, титаны.</p> <p>Выполняется.</p>
--	--

<p>государственных требований охраны труда не по вине работника, сохранять за ним место работы (должность) и производить оплату в размере среднего заработка.</p>	
<p>5.25 При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, предоставить работнику другую работу на время устранения опасности в соответствии с ТК РФ. В случае если работнику по объективным причинам невозможно предоставление другой работы, время простоя, до устранения опасности для его жизни и здоровья, оплачивается в размере среднего заработка.</p>	<p>Выполняется. Случаев не было.</p>
<p>5.26 Не привлекать к дисциплинарной ответственности работника, в случае отказа от выполнения работ, угрожающих его жизни и здоровью, вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда либо от выполнения тяжёлых работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.27 Работникам, пострадавшим от несчастных случаев на производстве или получившим профзаболевание и нуждающимся в обследовании по направлению Врачебной комиссии (ВК), в Краевых медучреждениях и (или) профпатологическом центре, оплачивать проезд из средств предприятия, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на всё время обследования.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.28 Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.29 Организовывать и проводить за счет собственных средств предприятия:</p>	<p>Выполняется.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - обязательные предварительные (при поступлении на работу, переводе на другую должность, при оформлении допуска к государственной тайне, в начале рабочей смены) медицинские осмотры (обследования) работников; - периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; - внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам, в соответствии с медицинскими рекомендациями; - обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза 	

в пять лет работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанных с источником повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности;

- раз в год всем работникам предприятия проводить флюорографию, женщинам – посещать смотровой кабинет.

На время прохождения медицинского осмотра (обследования) за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

Работник обязуется:

5.30 Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

5.31 Правильно применять и бережно относиться к средствам индивидуальной и коллективной защиты.

5.32 Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований по охране труда.

5.33 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные осмотры (обследования), внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя, в случаях предусмотренных действующим законодательством.

5.34 Немедленно извещать непосредственного руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Работодатель и Профсоюз согласились:

Выполняется.

Не выполнен. Не все работники используют в своей работе спецодежду и спецобувь. В цехах № 101 и № 116 оформлены распоряжения руководителями подразделений о принятии мер к работникам, не использующим в своей работе спецодежду и спецобувь.
Выполняется.

Выполняется.

Выполняется.

<p>5.35 Для организации общественного контроля соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда обеспечить выборы уполномоченных по охране труда в каждом структурном подразделении предприятия.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.36 Создавать необходимые условия для работы уполномоченного по охране труда, обеспечивать его необходимыми для работы правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда. Способствовать проведению годовых смотров на звание лучшего уполномоченного по охране труда, выделять необходимые средства для поощрения победителей. Предоставлять уполномоченному по охране труда еженедельно необходимое время (не менее 2 часов) для выполнения возложенных на него обязанностей с сохранением среднего заработка по основной работе.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.37 Профсоюз и уполномоченные по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - постоянно осуществляют контроль состояния охраны труда на рабочих местах; - предъявляют обязательные к рассмотрению Работодателем требования об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда; - принимают участие в работе комиссий по охране труда 1 и 2 ступени, а также иных комиссий, указанных в Коллективном договоре. 	<p>Выполняется.</p>
<p>Профсоюз обязуется:</p> <p>5.38 Осуществлять общественный контроль над соблюдением законодательства по охране труда, выполнением мероприятий Соглашения по охране труда, содержанием и правильным использованием санитарно-бытовых помещений, осуществлять методическое руководство в организации работы уполномоченных лиц по охране труда.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.39 Оказывать работникам консультативную помощь по вопросам условий и охраны труда и защите трудовых прав. Проводить работу среди работников по соблюдению ими инструкций по охране труда и технике безопасности, Правил внутреннего трудового распорядка. Представлять интересы работников при рассмотрении спорных вопросов по охране труда с Работодателем, в том числе в судебных органах.</p>	<p>Выполняется.</p>
<p>5.40 Периодически, совместно с комитетом по охране труда анализировать состояние временной нетрудоспособности в подразделениях, причины трудовых</p>	<p>Выполняется.</p>

потерь и болезней, ставить перед трудовым коллективом и Работодателем задачи по их предупреждению.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Работодатель обязуется:

5.41 Обеспечивать работу МЧС для предоставления работникам имеющихся медицинских услуг. Способствовать сохранению Оздоровительного центра «Бригантина» ПАО ААК «ПРОГРЕСС».

5.42 Разрабатывать план санитарно-оздоровительных мероприятий по оснащению кабинетов МСЧ современным диагностическим и лечебным оборудованием. Выделять для этой цели средства, согласно разработанным мероприятиям.

5.43 Разрабатывать программу оздоровления работников и сокращения потерь рабочего времени по общей и профессиональной заболеваемости, с проведением диспансеризации работников, страдающих хроническими заболеваниями.

5.44 За счет частичного возврата сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование направлять ежегодно на санаторно-курортное лечение работников по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований), занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.45 Проводить один раз в квартал во всех подразделениях (цехах, отделах) анализ данных по вопросам нетрудоспособности и травматизма (заболеваемость с временной утратой трудоспособности), с предоставлением результатов анализа данных в Профсоюз.

5.46 Производить за счет средств предприятия ежегодную вакцинацию работников от клещевого энцефалита, гепатита «А» (в пределах выделенных государственными органами квот) для категории работников, работающих в зоне риска. Работодатель участвует в проведении вакцинации работников в рамках

Выполняется.

Выполняется. Составлен комплексный план работы МСЧ на 2019 год.

Выполняется. Согласно действующим нормативным документам проводятся:

- периодические медицинские осмотры работающих во вредных и опасных условиях труда;
- наблюдение страдающих хроническими заболеваниями амбулаторно, состоящих на «Д» учете;
- курсовое лечение пациентов с профпатологией;
- дополнительная диспансеризация населения (в 2019 году охвачено 2127 человек).

Выполняется. В 2019 г. прошли санаторно-курортное лечение работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами 67 человек.

Выполняется.

Выполняется. За счет средств предприятия в 2019 году прошли вакцинацию:

- гепатит В - 30 человек;
- АДСМ - 390 человек;

<p>мероприятий по всеобщей вакцинации населения.</p> <p>5.47 Обеспечивать условия и охрану труда женщин, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ограничивать, по возможности, применение труда женщин на работах в ночное время; - разрабатывать комплекс мероприятий по ограничению труда женщин на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда; - беременных женщин переводить на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению. Не допускать работу беременных женщин в ночное время. 	<ul style="list-style-type: none"> -клещевой энцефалит - 350 человек; -корь - 35 человек; -краснуха - 5 человек, -против гриппа - 250 человек. <p>Выполняется.</p>
---	--

РАЗДЕЛ VI ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

1	2
<p>Работодатель обязуется:</p> <p>6.1 Содействовать деятельности Профсоюза в реализации законных прав работников и их представителей и обеспечивать содействие деятельности Профсоюза со стороны руководителей предприятия, структурных подразделений, других должностных лиц предприятия.</p> <p>6.2 Предоставлять Профсоюзу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (для постоянной работы, хранения документации и проведения заседаний аппарата Профсоюза); - оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы для обеспечения деятельности Профсоюза, подписные издания (газеты, журналы), публикующие правовые нормативные документы. - возможность размещения в подразделениях предприятия информации в доступном для всех работников месте; - транспортные средства - по согласованию с Работодателем. <p>6.3 Руководитель подразделения и председатель цехкома по согласованию не реже, чем один раз в квартал, проводят собрания трудовых коллективов в подразделениях предприятия с повесткой дня о текущем состоянии дел на предприятии, в подразделении.</p> <p>6.4 Для проведения совещаний с председателями цеховых организаций, собраний (конференций), других массовых мероприятий, не противоречащих действующему законодательству, предоставлять помещение на безвозмездной основе.</p> <p>6.5 Работодатель обязан рассмотреть заявление Профсоюза о нарушении руководителями структурных подразделений предприятия, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора, соглашений, и сообщить о результатах его рассмотрения в Профсоюз.</p> <p>6.6 В случае, когда факт нарушения подтвердился, Работодатель обязан</p>	<p>Пункты Раздела VI Коллективного договора в 2019 году исполнялись без замечаний.</p>

применить к руководителям структурных подразделений предприятия, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

6.7 В соответствии со ст. 377 ТК РФ, на основании предоставленных Профсоюзом Работодателю письменных заявлений работников, ежемесячно перечислять на счет Профсоюза членские взносы, в размере 1% из заработной платы работников в сроки выплаты заработной платы. Прекращение перечислений профсоюзных взносов производится при предоставлении Профсоюзом письменных заявлений работников о прекращении удержания перечислений в размере 1%. При задержке или частичных перечислениях профсоюзных взносов на счет Профсоюза начисляется пеня в размере 0,1% на не перечисленную сумму за каждый день задержки, которая подлежит уплате исключительно по решению суда.

6.8 Перечислять Профсоюзу денежные средства из прибыли предприятия на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную и иную работу в соответствии со сметой, предусмотренной бюджетом предприятия и ежеквартально утверждаемой Работодателем и согласованной с Профсоюзом.

Работодатель и Профсоюз согласились:

6.9 После подписания Коллективного договора Работодатель и Профсоюз совместным решением назначают ответственных лиц по разделам и пунктам Коллективного договора.

6.10 Работодатель принимает решения с учётом мотивированного мнения Профсоюза по вопросам и в порядке, предусмотренном ТК РФ и Коллективным договором.

6.11 Профсоюз обязуется информировать администрацию о рассматриваемых на собраниях, конференциях, заседаниях вопросах и принятых решениях.

6.12 Работодатель совместно с Профсоюзом обязуется довести текст Коллективного договора до сведения работников предприятия не позднее одного месяца после его принятия. Работодателем производится уведомительная регистрация Коллективного договора в краевом органе по труду, обеспечивается тиражирование Коллективного договора в количестве, достаточном для обеспечения Коллективным договором руководящих работников предприятия и председателей цеховых комитетов Профсоюза.

6.13 Предоставлять в установленном законодательством порядке

Профсоюзу информацию о деятельности предприятия для ведения переговоров и осуществления контроля соблюдения Коллективного договора.

6.14 Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Дополнение или внесение изменений в Коллективный договор возможны только в порядке, установленном положением комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ТК РФ.

6.15 Для регулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнении Коллективного договора Стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

6.16 Освобожденный аппарат Профсоюза обладает всеми трудовыми правами, гарантиями и льготами, предусмотренными настоящим Коллективным договором.

6.17 Представители Профсоюза по согласованию с Работодателем участвуют в текущих производственных заседаниях (совещаниях) на различных уровнях, собраниях, проводимых на предприятии.

6.18 Работники, избранные в состав профсоюзных органов (члены Профсоюза, председатели цеховых организаций, председатели комиссий), уполномоченные по охране труда, освобождаются, по согласованию с руководителем подразделения, от основной работы, с сохранением среднего заработка (для выполнения общественных работ, участия в совещаниях и собраниях) согласно регламенту, согласованному с Работодателем.

6.19 Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем предприятия. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются конференцией трудового коллектива или делегируются Профсоюзом с последующим утверждением на конференции трудового коллектива.

6.20 Работники, не освобожденные от основной работы, входящие в состав профорганов (председатели и заместители председателей цеховых комитетов, а также уполномоченные по охране труда), а также члены комиссии по трудовым спорам не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу либо уволены по инициативе Работодателя, без предварительного согласия Профсоюза.

6.21 Профсоюз при условии добросовестного выполнения Работодателем Коллективного договора, Соглашений не будет прибегать к забастовке, приостановке работ, вмешательству в законную деятельность Работодателя.

6.22 Работодатель предоставляет помещение для проведения профсоюзной конференции в рабочее время один раз в год. Место и время проведения профсоюзной конференции определяется Профсоюзом по согласованию с Работодателем.

6.23 Увольнение по инициативе Работодателя работников, избранных в состав Профсоюза (освобожденный аппарат Профсоюза, председатели цеховых комитетов и их заместители, а также уполномоченные по охране труда), не допускается в течение двух лет после окончания срока полномочий, кроме случаев ликвидации предприятия или совершения работником действий, за которые действующим законодательством предусмотрено увольнение.

Профсоюз обязуется:

6.24 Вести работу среди работников предприятия по укреплению трудовой дисциплины (в том числе путём проведения агитации, пропаганды, разъяснительных бесед и т.п.), соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, полного, своевременного и качественного выполнения трудовых обязанностей.

6.25 Контролировать соблюдение Работодателем законодательства о труде и об охране труда, соглашений, настоящего Коллективного договора, анализировать предоставленную Работодателем информацию о ходе выполнения Коллективного договора. При подтверждении факта нарушения или неисполнения Коллективного договора требовать устранения выявленных недостатков и принятия мер ответственности к виновным лицам, допустившим нарушение.

6.26 Способствовать устойчивой деятельности предприятия присущими профсоюзам методами.

6.27 Добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда.

РАЗДЕЛ VII РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

1	2
<p>С целью сохранения и развития кадрового потенциала предприятия, эффективного участия молодых работников (до 35 лет включительно) в реализации производственных планов предприятия, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищённости молодёжи, Работодатель совместно с Профсоюзом обязуются:</p> <p>7.1 Содействовать работе Совета молодёжи предприятия, Молодежного научно-технического общества, направленной на активизацию участия молодёжи в повышении эффективности деятельности предприятия. Предприятие предоставляет Совету молодёжи предприятия, Молодежному научно-техническому обществу в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещение, средства связи.</p> <p>7.2 Обобщать и распространять опыт работы Совета молодёжи предприятия, Молодежного научно-технического общества, направленный на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в работе цехов и отделов. Содействовать развитию молодежного движения в подразделениях предприятия.</p> <p>7.3 Содействовать в решении жилищных проблем молодежи.</p>	<p>Выполняется. Предприятие активно содействует Совету молодёжи предприятия. Для нужд Совета молодёжи предприятия выделено специальное помещение для хранения инвентаря и другого имущества организации. По запросу предоставляются помещения для проведения собраний. Ежегодно из сметы социального характера выделяются средства на развитие материально-технической базы СМП. Для развития научно-технического сообщества в информационном центра предприятия выделено помещение научно-технической библиотеки.</p> <p>Выполняется. Осуществляется работа по организации участия членов совета молодёжи предприятия, молодежного научно-технического сообщества в профильных городских, региональных, всероссийских и международных форумах, конференциях и др. мероприятиях. Участие в данных мероприятиях широко транслируется в корпоративных и городских СМИ. В целях развития молодежного движения в подразделениях предприятия ведётся активная информационная работа. Внедряется практика ежегодных общезаводских собраний молодёжи.</p> <p>Выполняется. Приказом генерального директора АО «Вертолеты России» от 28 июня 2016 года № 0078-УК утверждена Жилищная программа АО «Вертолеты России».</p>

7.4 Создавать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала молодёжи, стимулирования её инновационной деятельности, а также с целью сохранения преемственности кадрового потенциала предприятия, развивать наставничество.

7.5 Содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения в порядке, предусмотренном СТО 316.

7.6 Обеспечивать закрепление наставников за впервые трудоустроенными на предприятии работниками, окончившими обучение в учебном заведении в порядке, предусмотренном СТО 242.

Бюджет на реализацию Жилищной программы в 2019 году составил 13 000 000 рублей.

В 2019 году корпоративную поддержку по Жилищной программе получили 128 сотрудников предприятия, из них: 112 человек получили компенсацию процентов по действующим ипотечным кредитам и 16 человек получили субсидирование первоначального взноса.

Освоено 14 683 729 рублей, из которых 7 763 929 распределено на компенсацию процентов и 6 919 800 рублей на оплату первоначального взноса. Часть средств (1 683 729 рублей) была перенесена с бюджета на реализацию Жилищной программы 2020 года

Выполняется. Создаются условия для реализации научно-технического потенциала молодёжи. Выделяется помещения для организации научно-технических мероприятий. На предприятии организуется ежегодная научно-практическая конференция «Молодёжь XXI век». Разрабатывается положение о научно-техническом сообществе. Для стимулирования инновационной деятельности разрабатывается положение о стимулировании научно-технической работы. Выплачиваются премии за Kaizen и рационализаторские предложения. Советом молодёжи предприятия дорабатывается положение о наставничестве. Молодые специалисты участвуют в конкурсах на стипендию Президента РФ. Обучение осуществляется согласно поданным заявкам.

Заявок на обучение резерва не поступало.

Выполняется по п.9.8 СТО 242 о закреплении наставников над учениками, молодыми рабочими в части их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

<p>7.7 Организовывать проведение молодежных конкурсов профессионального мастерства, присвоение званий «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист» с последующим потенциальным повышением квалификации в порядке, предусмотренном СТО 317.</p> <p>7.8 Обеспечивать трудоустройство лиц, демобилизованных из рядов Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших на предприятии, при условии обращения на предприятие в течение 6 месяцев после увольнения с военной службы по призыву.</p> <p>7.9 Разрабатывать комплексную программу по работе с молодежью, проводить встречи с молодыми специалистами не реже 1 раза в квартал.</p>	<p>Выполняется. Ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства, где принимают участие и молодые рабочие; участие в конкурсах WorldSkills.</p> <p>Выполняется. В 2019 году – 0 чел. вернулись со службы в армии РФ 1 чел. уволен в связи с призывом работника на военную службу</p> <p>Выполняется. Ведется доработка «Программы адаптации и развития молодых специалистов» в рамках комплексной программы развития молодежной политики на предприятии. Проводятся встречи с молодыми специалистами не реже 1 раза в квартал.</p>
---	--

РАЗДЕЛ VIII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1	2
<p>8.1 Настоящий Коллективный договор заключен на срок три года, вступает в силу с «05» июля 2017 года и действует по «04» июля 2020 года.</p> <p>8.2 По истечении срока действия Коллективного договора Стороны могут по взаимному согласию продлить его действие на срок не более 3-х лет.</p> <p>8.3 Все приложения к Коллективному договору являются его неотъемлемой частью и подлежат обязательному исполнению Сторонами.</p> <p>8.4 Изменения и дополнения настоящего Коллективного договора и Соглашений в течение срока их действия производятся по взаимному согласию Работодателя и Профсоюза решением и в порядке, предусмотренным комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>8.5 Работодатель и Профсоюз систематически проверяют выполнение Коллективного договора. Стороны обязуются один раз в полугодие проводить совместное заседание по рассмотрению итогов проверок и ежегодно, в феврале, утверждать справку о выполнении Коллективного договора за прошедший календарный год. Справка вывешивается в подразделениях в общедоступном месте для ознакомления работников предприятия. Руководитель подразделения и председатель цехового комитета проводят собрания трудовых коллективов по оценке выполнения Коллективного договора и выдают предложения для внесения в него изменений.</p>	<p>Пункты Раздела VIII Коллективного договора в 2019 году исполнялись без замечаний.</p>

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель управляющего директора
по финансам и инвестициям

должность

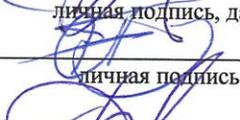
Директор по правовым вопросам

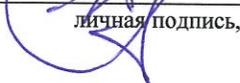
должность

Начальник отдела № 504

должность


личная подпись, дата


личная подпись, дата


личная подпись, дата

П.А. Жирнов

расшифровка подписи

А.П. Лесников

расшифровка подписи

С.А. Чупров

расшифровка подписи