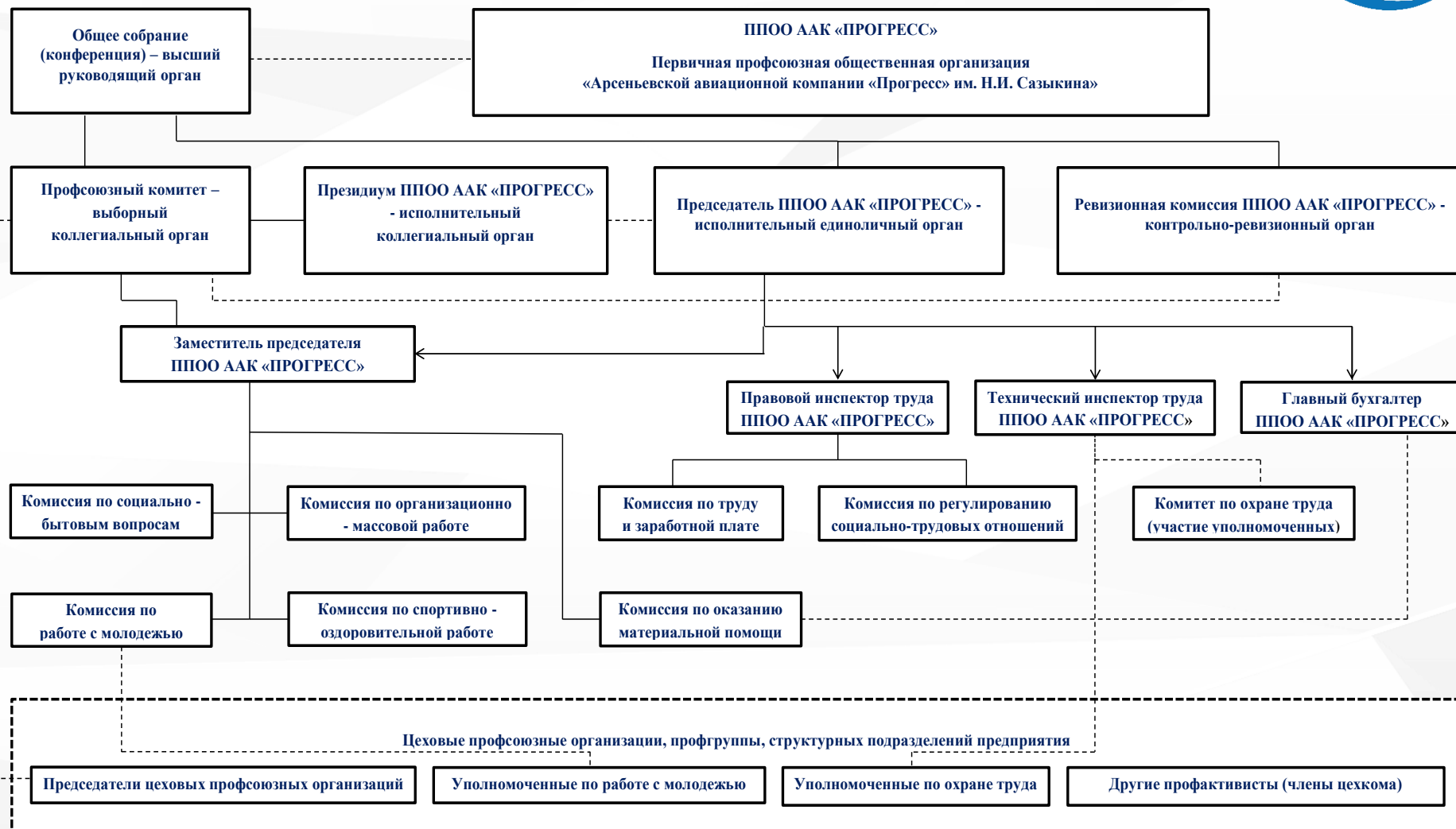




**Отчет о работе ППОО ААК «ПРОГРЕСС»
Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности
за отчетный период
01.05.2021 г. – 31.03.2022 г.**



Организационно-структурная схема ППОО ААК «ПРОГРЕСС» (приложение А)





Правозащитная работа

Принято на личном приеме, включая устные обращения – **720** обращений, из них удовлетворено – **695**.

Количество направленных работодателю представлений – **47**.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – **72**, из них устранено – **67**.

Направлено материалов в Федеральную инспекцию труда, прокуратуру, подготовка документов в суды – **4**.

Привлечение к дисциплинарной ответственности должностных лиц – **2 чел.**

Рассмотрение письменных обращений работников – **29**, из них признано обоснованными и удовлетворено – **25**.

Экономич. эффект от всех форм правозащитной работы – **1, 4 млн. руб.**



Аналитика правозащитной работы (некоторые примеры)

1. Цех 126 – январь 2022 г., коллективное обращение, не начисление выплат за вынужденный простой. Оплата произведена в сроки установленные КД АО ААК «ПРОГРЕСС», более **500 000 руб. (54 чел.)**.

2. ЦПП 201 – декабрь 2021 г. - февраль 2022 г., в результате проверки выявлены факты нарушений в составлении табелей учета, оплаты сверхурочных работ, несоответствие разрядов наладчиков станков с ПУ действующему ЕКТС. Срок устранения замечаний – **15.04.2022 г.**

3. Цех 222 – январь 2022 г., обращение предцехкома А.В. Алпеева по вопросу не начисления выплат за работу во вредных условиях труда. Перерасчет (**за 18 месяцев**) и выплаты произведены, окончательные срок выплат – 12.04.2022 г., более **300 000 руб., (27 чел.)**.

4. Цех 126 – коллективное обращение, отстранение работников по результатам медицинского осмотра (установлены проф. заболевания), на период отстранения не произведена доплата до среднего заработка. В июле 2021 г. произведен перерасчет (**за 9 месяцев**) и выплата, **315 000 руб. (3 чел.)**.

Аналитика правозащитной работы (некоторые примеры)

5. Июль 2021 г., на основании ранее подготовленных Профкомом предложений в ФОС, внесено дополнение в КД АО ААК ПРОГРЕСС», теперь минимальная заработная плата на предприятии рассчитывается не от Федерального МРОТ (12 792 руб., на 2021 г.), а от прожиточного минимума в Приморском крае (16 413 руб., на 01.01.2022 г.). Внесение дополнения позволило установить минимальную заработную плату в авиакомпании в размере **26 261 руб. (20 461 руб. в 2021 г.) ↑ 23%**. Сумма доплаты по предприятию за 2021 г. составила **1 740 430 руб.** (214 чел.).

6. ООО «ВР литейное производство» и ППОО ААК «ПРОГРЕСС» **заключили Коллективный договор до 2024 г.** В новом документе социальные партнеры постарались максимально учесть баланс интересов сотрудников предприятия, и создать им еще более комфортные условия для продуктивной работы и комфортного отдыха.

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии и сотрудничестве
между ООО «ВР Литейное производство» и
Первичной профсоюзной общественной организацией
«Арсеньевской авиационной компании «Прогресс»
им. Н.И. Сазыкина» Российского профсоюза трудящихся
авиационной промышленности

Председатель
первичной профсоюзной
организации
А.Ю.Никулин
«17» июля 2022 г.

Генеральный директор
ООО «ВР Литейное производство»
К.Е. Юрьев
«17» июля 2022 г.
№ 049-1013-124/18/1

Коллективный договор
Общество с ограниченной ответственностью
«ВР Литейное производство»
на 2022-2024 годы





Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда

Количество несчастных случаев – **3**.

Количество направленных предписаний – **60**, выявленных нарушений в них – **233**.

Количество направленных представлений – **2**, выявленных нарушений в них – **2**.

Рассмотрено всего обращений работников – **228**.

Привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение норм охраны труда – **2**.

Число избранных уполномоченных по охране труда ППОО ААК «ПРОГРЕСС» – **54 чел.**



Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда

Аналитика проведения мероприятий по СОУТ:

Количество рабочих мест на предприятии – **4 995.**

Количество рабочих мест с проведенной СОУТ – **100%.**

Сохранены ранее действующие гарантии и компенсации – **сохранены у всех членов Профсоюзной организации.**

Доплаты после проведения СОУТ: снижены – **0 чел.** / добавлены – **222 чел.**

Дополнительный отпуск после проведения СОУТ – **сохранен у всех членов Профсоюзной организации.**

Отчисления на досрочную пенсию – **сохранены у всех членов Профсоюзной организации.**



Охрана труда, общие сведения эффективности контроля охраны труда

Приобретение молока и сока – **12 059 758** руб.

Доплаты за работу с вредными условиями труда – **62 225 381** руб.

Затраты на проведение гидропроцедур – **3 635 901** руб.

Приобретение СИЗ – **14 996 583** руб.

Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда – **2 205 421** руб.

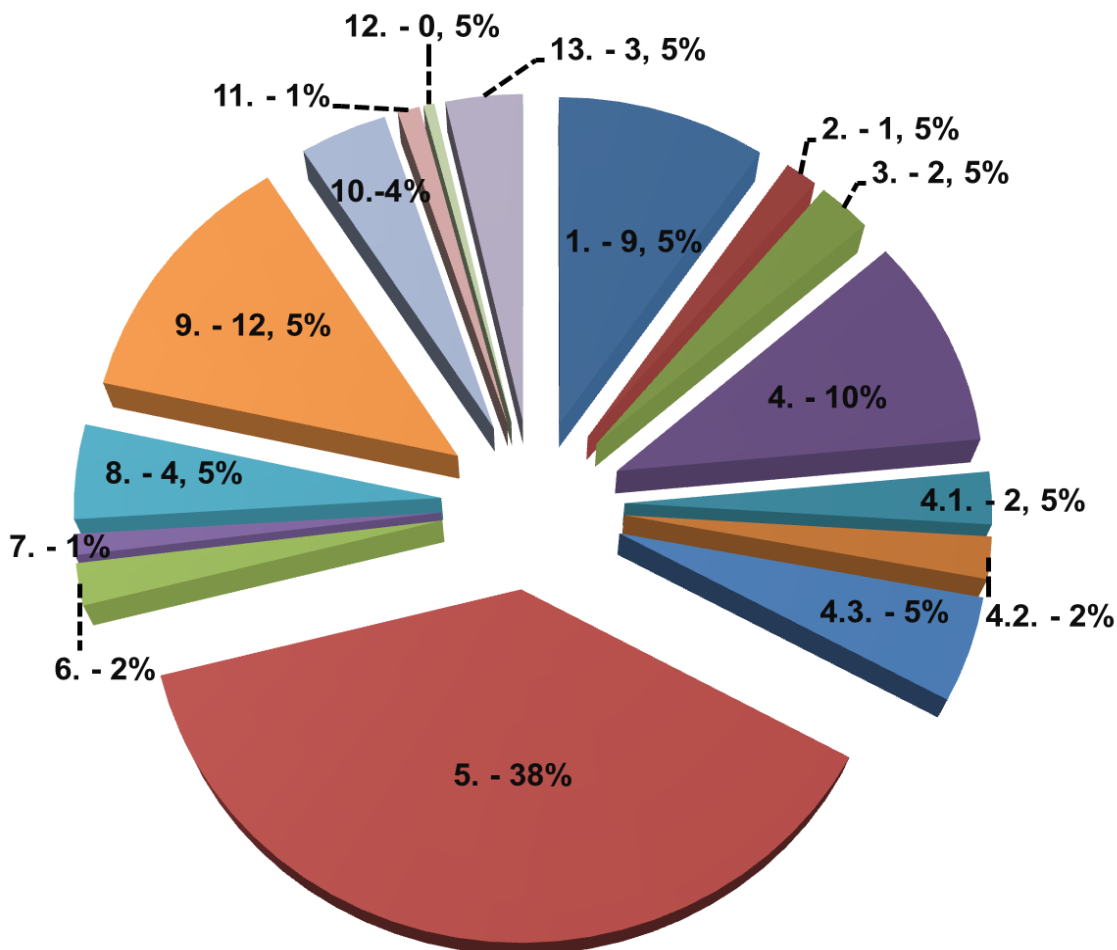
Проведение медицинских осмотров – **9 393 837** руб.

Общие затраты на соблюдение норм по охране труда – **187 980 114** руб. (**161 670 096** руб. в 2020 г.), **↑ 16%**.

Затраты на одного работника – **38 402** руб. (**31 768** руб. в 2020 г.), **↑ 21%**.

Порядок распределения профсоюзных взносов

Порядок распределения профсоюзных взносов (1/100 части зарплаты),
постановление Генсовета ФНПР от 29 мая 1997 г. № 3-1



- 1. Культурно-массовые мероприятия-9,5%
- 2. Подготовка профактива и профкадров-1,5%
- 3. Спортивная работа-2,5%
- 4. Материальная помощь членам профсоюза: возврат в цеховые фонды-10%
- 4.1 по оздоровлению (включая членов семей)-2,5%
- 4.2 уход на заслуженный отдых и смерти-2%
- 4.3 фонд председателя профкома и выплаты по Положениям-5%
- 5. Заработная плата аппарата профкома-38%
- 6. Командировочные расходы-2%
- 7. Хозяйственные расходы-1%
- 8. Перечисления в ФППК-4,5%
- 9. Перечисления в ЦК Профавиа-12,5%
- 10. Вознаграждение членов профсоюза (грамоты, активная работа и тд.)-4%
- 11. Информационная работа-1%
- 12. Прочие организационные расходы-0,5%
- 13. Работа с молодежью-3,5%



Расходы на реализацию социальных программ для членов Профсоюзной организации

Возврат средств (10%, по заявкам) для нужд Цеховых профсоюзных организаций – **1 400 000** руб.

Затраты на поощрение (419 чел.) к юбилейным датам, праздникам – **402 500** руб. Затраты на аренду спорт. сооружений – **101 000** руб. Новогодние подарки членам Профсоюза – **1 300 000** руб.

Материальная помощь членам ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

В связи с тяжелым финансовым положением - **1 286 500 руб. (242 чел.)**

Детское санаторно-курортное оздоров., пришкольные лагеря- **170 650 руб. (77 чел.)**

В связи с уходом на заслуженный отдых – **374 000 руб. (52 чел.)**

Выплаты к началу учебного года, «Рюкзак первоклассника», многодетные семьи, одинокие мать, отец, опекун - **428 000 руб. (244 чел.)**

В связи со смертью членов профсоюза – **60 000 руб. (24 чел.)**

Компенсация санаторно - курортного оздоровления – **211 00 руб. (139 чел.)**

Бракосочетание, рождение детей у членов профсоюза - **191 000 руб. (85 чел.)**



Численность Профсоюзной организации

01.01.2022 г. – **2 480 чел. (52%)**. Из них: женщин – 65%, молодежи до 35 лет – 45%.

Принято в члены Профсоюза за отчетный период – **179 чел.**

Вышли из Профсоюзной организации за отчетный период – **139 чел.**

(Мониторинг причин показал общее недоверие работников к вакцинации, а также введению QR-кодов. Снижение доходов на фоне коронавирусной инфекции и недостаточной загрузки в минимально необходимом объеме).

Уволены с предприятия (по различ. причинам) – **306 чл. Профсоюза.**

Общая численность ППОО ААК «ПРОГРЕСС» – **2 806 чел.** (Работники авиакомпании, Цеховая профсоюзная организация «ВР-литье», Цеховая профсоюзная организация неработающих пенсионеров, Цеховая профсоюзная организация ДК «Прогресс»).

Желаем профсоюзному активу дальнейших успехов в защите прав и гарантий членов профсоюза, а всем членам профсоюза - здоровья, успешной трудовой деятельности, оптимизма, счастья и благополучия в семьях!

Спасибо что Вы с нами!

С уважением, Андрей Никулин

Председатель ПТОО ДАК «ПРОГРЕСС»,

член координационного Совета

по взаимодействию с АО «Вертолётты России».