



Дайджест: Обзор некоторых событий, которые произошли в октябре 2022 года.

1. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 1 АВГУСТА 2022 г. N 1365 «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ...»

Правительство установило особенности трудовых правоотношений **в организациях оборонно-промышленного комплекса.**

В соответствии с особенностями трудовых отношений допускается:

а) привлечение работников **к сверхурочной работе в течение года без их согласия**, продолжительность которой не должна превышать для каждого работника 4 часов ежедневно с оплатой всех сверхурочно отработанных часов **не менее чем в двойном размере;**

б) доведение графиков сменности до сведения работника **не позднее чем за 3 дня** до введения их в действие;

в) установление продолжительности еженедельного непрерывного отдыха **не менее 24 часов;**

г) привлечение работников к работе **в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия** с оплатой не менее чем в двойном размере, при этом **число дней еженедельного отдыха** в текущем месяце должно быть **не менее числа полных недель этого месяца;**



д) перенесение ежегодного оплачиваемого **отпуска работника без его согласия** при нарушении организацией срока (или возникновении риска нарушения срока) исполнения государственного контракта;

е) отзывать работника из отпуска без его согласия при условии уведомления его **не позднее чем за 3 дня**;

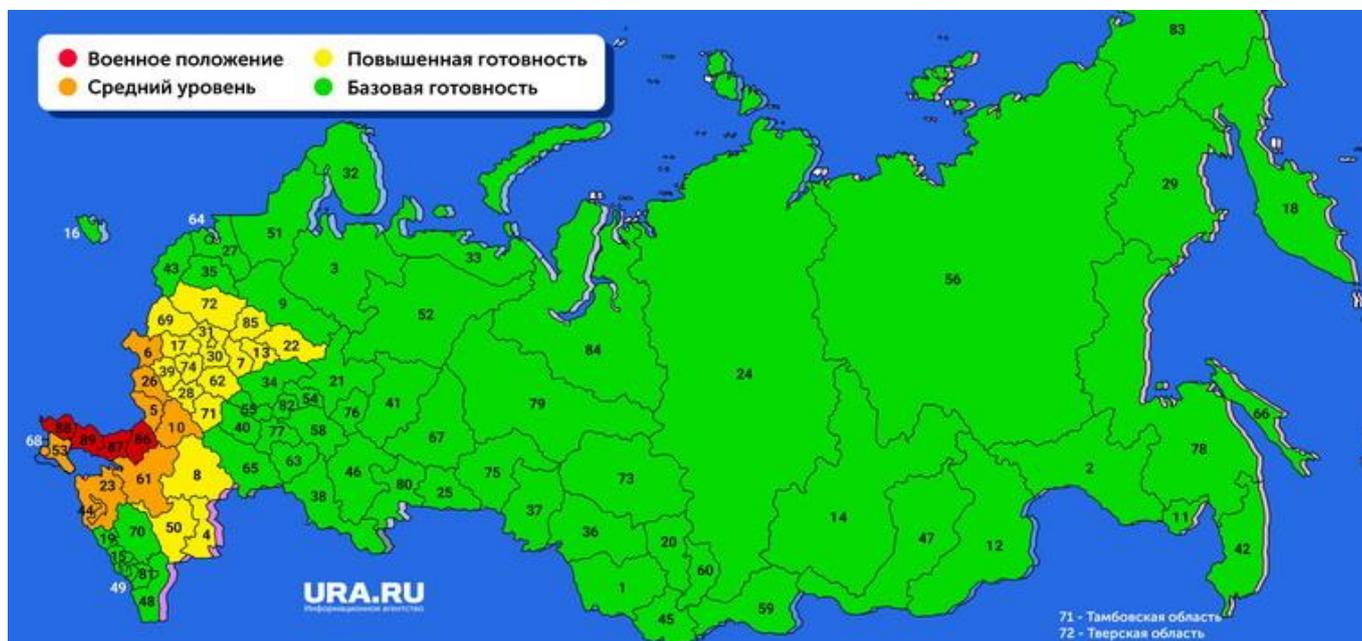
Особенности трудовых отношений **не распространяются на работников**, привлечение которых к сверхурочным работам и работе в выходные и нерабочие праздничные дни **запрещено законодательством Российской Федерации**.

По состоянию **на 21.10.2022 АО ААК «ПРОГРЕСС»** проводит организационные мероприятия по выявлению **структурных подразделений, участков и сотрудников**, которые в дальнейшем планируются быть задействованы для безусловного выполнения предприятием контрактных обязательств 2022 года.

В соответствии с п. 4 Постановления работодателю необходимо **внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты предприятия в установленном порядке и ознакомить сотрудников**, так же принять дополнительные меры по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей.



2. Владимир Путин подписал указ о военном положении на новых территориях ЛНР и ДНР



- **максимальный уровень** - согласно указу, на этих территориях создается территориальная оборона, а местные власти получают полномочия вводить меры, предусмотренные законом о военном положении, и проводить «мобилизационные мероприятия в сфере экономики»;
- **средний уровень реагирования** - в этих регионах предусмотрено усиление охраны общественного порядка и инфраструктуры, особый режим въезда и выезда, ограничение свободы передвижения, досмотр и ограничение движения транспорта, «временное отселение жителей в безопасные районы»;



- **уровень повышенной готовности** - предполагается усиление охраны общественного порядка и инфраструктуры, досмотр и ограничение движения транспорта;
- **уровень базовой готовности** вводится в оставшихся регионах. Это означает усиление охраны общественного порядка и инфраструктуры.

3. Более 650 сотрудников предприятия заявили о своем намерении бороться за индексацию зарплаты в полном объеме.

Профсоюз представляет интересы авиастроителей в суде.



19 августа, 12 авиастроителей, в рамках индивидуального трудового спора обратились в Арсеньевский суд с требованием отмены приказа и перерасчета заработной платы.

19.10.2022 судом первой инстанции принято решение об объединении дел в одно производство для совместного рассмотрения.

Следующее судебное заседание запланировано на 27.10.2022.



Дополнительно сообщаем, что Минэкономразвитием России **произведена корректировка индекса ценообразования на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу на 2022 год, теперь он составляет 113,9%** (Письмо Минэкономразвития России от 28.09.2022 N 36804-ПК/Д03и).

Профсоюзной организацией в рамках досудебных разбирательств **работодателю был предложен вариант разрешения коллективного трудового спора.** К сожалению, диалога не получилось, поскольку для некоторых топ-менеджеров понятие «социальное партнерство» и «человек труда», так и осталось только на бумаге.

**СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПРОГНОЗ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДО 2025 ГОДА (БАЗОВЫЙ)**

		2021	2022	2023	2024	2025
		отчет	прогноз			
Цена на нефть, долл. за баррель		69,1	80,0	70,1	67,5	65,0
Индекс потребительских цен						
на конец года	% к декабрю	108,4	112,4	105,5	104,0	104,0
в среднем за год	% г/г	106,7	113,9	106,0	104,7	104,0
Валовой внутренний продукт						
Номинальный объем	млрд. руб.	13101 5	14606 5	14994 9	15971 4	17059 8
Темп роста	% г/г	104,7	97,1	99,2	102,6	102,6
Индекс-дефлятор ВВП	% г/г	116,5	114,9	103,5	103,9	104,1
Объем отгруженной продукции (работ. услуг)						



4. Промежуточный (краткий) отчет о работе ППОО ААК «ПРОГРЕСС» за 9 месяцев 2022 года

Принято на личном приеме, включая устные обращения работников – **520** обращений, из них удовлетворено – **495**.

Рассмотрено письменных обращений работников – **19**, из них признано обоснованными и удовлетворено – **15**.

- Устранены нарушения п. 3.18 Коллективного договора (2/3 среднего заработка работникам с повременной оплатой по часовым тарифным ставкам), **выплачено 1 млн. 252 т.р.** работникам подразделений 128, 129, 230, 134, 224, 131, 352, 112. Выплаты произведены за 9 месяцев текущего года.

- Устранены нарушения п. 3.9 Коллективного договора (выплачивать межразрядную разницу при выполнении работником со сдельной оплатой труда работ, тарифицируемых ниже присвоенного ему разряда), замечания устранены в отношении **работников 6 разряда цехов 101, 102, 201**.

Правовой инспекцией труда Профавиа проводятся дополнительные консультации по вопросу выполнения работодателем п. 3.24-3.25 Коллективного договора



(начисление премии в полном объеме за фактическое время сверхурочной работы и работы в выходной, нерабочий праздничный день). Данный вопрос касается работников с окладной формой оплаты труда.

За период январь-сентябрь 2022 года произведена специальная оценка условий труда более 90 рабочих мест. **Всем членам профсоюзной организации сохранены ранее установленные гарантии и компенсации.**

45 уполномоченных по охране труда профсоюза успешно прошли дистанционное обучение по установленным программам. После выдачи удостоверений «общественные контролеры» приступят к исполнению своих обязанностей. Профсоюз трудящихся авиационной промышленности инициировал рассмотрение вопроса о дополнительном стимулировании данной категории работников на законодательном уровне.

Успешно выполняется Соглашение по охране труда на АО ААК «ПРОГРЕСС» на 2022 год. Введены в эксплуатацию: душевая комната на складах отдела 512 и участок ультразвуковой очистки фильтров цеха 116. Проводятся мероприятия по установке дополнительных перегородок в цехе 132.



Выполняется в полном объеме п. 4.9 Коллективного договора (частичная компенсация затрат работников на приобретение путевок для детей в санаторно-курортные учреждения, входящие в реестр).

Выполнен в полном объеме график заездов работников предприятия на базу отдыха «Иртыш» п. Андреевка (в 2022 году организованны заезды 6 структурных подразделений и ветеранов предприятия).

5. Расходы на реализацию социальных программ для членов Профсоюзной организации за 9 месяцев 2022 года

Затраты на поощрение (385 чел.) к юбилейным датам, праздникам – **390 500 руб.**

В связи с тяжелым финансовым положением - **1 002 300 руб. (203 чел.)**

В связи с уходом на заслуженный отдых – **152 000 руб. (22 чел.)**

В связи со смертью членов профсоюза – **40 000 руб. (8 чел.)**

Компенсация санаторно - курортного оздоровления, Иртыш – **232 00 руб. (151 чел.)**



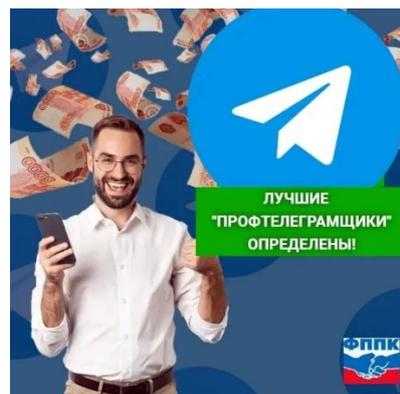
Для внутреннего пользования членами ППОО ААК «ПРОГРЕСС», 21.10.2022 г.

Детское санаторно-курортное оздоров.,
пришкольные лагеря- **246 300 руб. (77 чел.)**

Выплаты к началу учебного года,
«Рюкзак первоклассника», многодетные
семьи, одинокие мать, отец, опекун -
448 500 руб. (252 чел.)

Бракосочетание, рождение детей у членов
профсоюза, спорт - **222 000 руб. (94 чел.)**

6. Федерация профсоюзов Приморского края подвела итоги конкурса «Профтелеграмщик»-2022



Два месяца участники конкурса осваивали инструменты и язык соцсетей. Развивали свои аккаунты - определяли стратегию, составляли контент-планы, писали первые посты, придумывали инфоповоды. А параллельно помогали развивать аккаунты ФПК.

По итогам конкурса Павел Приступа – предцехком отдела 547 получил заслуженную "бронзу" и 10 000 руб.



7. Федерация профсоюзов приморского края и телекоммуникационная компания Tele2 предлагает членам профсоюза корпоративные скидки на услуги.

ПРИГЛАШАЕМ В «БИЗНЕС-ОКРУЖЕНИЕ»

Программа для сотрудников без корпоративной связи, которая позволяет подключаться самостоятельно, а также подключать своих родных и близких к выгодным тарифам на особых условиях. Действует для новых подключений или со своим номером другого оператора (не с TELE 2).



Наслаждайтесь безлимитным трафиком в социальных сетях и мессенджерах, Яндекс.Картах и Яндекс.Навигации



Управляйте дополнительными услугами самостоятельно и получайте премиальное обслуживание



Пользуйтесь неизрасходованными остатками минут и гигабайт в следующем месяце



Общайтесь безлимитно внутри компании и с абонентами Tele2

	«Мой бизнес S»	«Мой бизнес M»	«Мой бизнес L»	«Мой бизнес XL»	«Мой бизнес Премиум»
	280 руб./мес.	320 руб./мес.	360 руб./мес.	560 руб./мес.	1200 руб./мес.
Безлимит на Tele2 России	∞	∞	∞	∞	∞
На остальные номера России	250 мин.	600 мин.	1000 мин.	2000 мин.	5000 мин.
На все номера России	50 SMS	100 SMS	200 SMS	300 SMS	1000 SMS
Входящие в СНГ и Европе	—	—	—	30 мин.	30 мин.
Интернет	15 Гб	25 Гб + безлимитные	35 Гб + безлимитные	45 Гб + безлимитные	60 Гб + безлимитные



Выберите тариф



Свяжитесь с представителем Tele2



Заберите SIM-карту удобным способом (у представителя или в офисе Tele2)



Активируйте SIM-карту, пополните баланс и наслаждайтесь связью

Кристина Стеблиевская

Tel: +7 (994) 0065241

E-mail: k.steblievskaya@external.tele2.ru

Для подключения / переподключения к тарифам, необходимо получить сертификат в профсоюзной организации авиакомпании.



Для внутреннего пользования членами ППОО ААК «ПРОГРЕСС», 21.10.2022 г.

**Открытое обращение
председателя Профкома
ААК «ПРОГРЕСС»
Андрея Никулина**



Уважаемые авиастроители!

Сегодня, учитывая обстановку, вызовы и угрозы, с которыми сталкивается наша страна, авиакомпания «ПРОГРЕСС» работает в напряжённом, интенсивном режиме. Благодаря таланту, энергии конструкторов, инженеров, рабочих, их ответственному отношению к поставленным задачам, наше предприятие вносит огромный вклад в укрепление безопасности страны и в обновление и повышение боевых возможностей армии.

Профсоюзы всегда были частью трудовых коллективов, жили их жизнью, становясь опорой и помощником в самые трудные годы. Сегодня такое время наступило. Наша задача – сделать всё, чтобы обеспечить спокойствие в коллективах, сохранять напряжённый рабочий ритм, выпускать максимальное количество продукции в сжатые сроки.



Для внутреннего пользования членами ППОО ААК «ПРОГРЕСС», 21.10.2022 г.

Уверен, что каждый член профсоюза понимает важность поставленных президентом России целей и сделает все, чтобы их достигнуть, обеспечить целостность и независимость нашей Родины.

С уважением,
Председатель ППОО ААК «ПРОГРЕСС»,
член координационного совета
по взаимодействию с АО «Вертолеты России»

Андрей Никулин