

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АО ААК «ПРОГРЕСС»

С.А. Шамшура

« _____ » 20 ____ г.

**Изменение в Положение № 14 / 2013
«Доплата за выполнение работ на рабочих местах с вредными и
тяжелыми условиями труда»**

1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:
«Доплата за выполнение работ на рабочих местах с вредными и (или)
опасными условиями труда».

2. Положение изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок установления доплат за выполнение работ на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных действующим законодательством: Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 28.12.13 ФЗ-421, Коллективным договором и приложениями к нему, «Инструкцией о порядке предоставления работникам общества компенсационных мер по итогам специальной оценки условий труда».

1.2. Расчет доплат за выполнение работ на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда определен Методикой «Расчёта размера доплаты к тарифной ставке (окладу) на основании специальной оценки условий труда на рабочем месте» (далее – Методика) Приложение 1 настоящего Положения.

2. Порядок определения и установления размера

2.1. Размер доплаты за вредные условия труда на рабочих местах утверждается приказом генерального директора, на основании карт условий труда, определенной по шкале, предусмотренной Методикой Приложение 1 настоящего Положения.

2.2. Основанием для установления доплаты за вредные условия труда на рабочих местах является приказ генерального директора. Работник БТЗ (экономист) подразделения подготавливает приказ генерального директора, и прикладывает карту специальной оценки

условий труда, карту условий труда, оформленную в соответствии с Методикой.

2.3. Доплата за вредные условия труда устанавливается к тарифной ставке/окладу, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда, а также согласно инструкции о порядке предоставления работникам общества компенсационных мер по итогам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

2.4 При оформлении наряда для выполнения работ по сдельной оплате труда, в наряде на выполнении всех видов работ указывается размер доплаты за вредные условия труда на рабочих местах, установленный приказом генерального директора.

2.5 После проведения мероприятий по улучшению условий труда и внеплановой СОУТ на рабочих местах, работников предприятия уведомляют за два месяца об изменении условий труда и изменении (снижении/отмене) доплат.

2.6. По результатам проведения очередной (внеочередной) СОУТ работник БТЗ (экономист) подразделения производит расчет размера доплаты по Методике (Приложение №1 к Положению). В случае изменения размера доплаты, оформляется новая карта условий труда на рабочем месте, выпускается приказ генерального директора с указанием измененных размеров доплат. Изменение размера доплат доводятся работнику под роспись.

3. Порядок оплаты

3.1. Вид оплаты 027.

3.2. На данный вид оплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

3.3. Данный вид оплаты учитывается в составе средней заработной платы, облагается НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке».

3. Приложение №1 Положения изложить в редакции Приложения № 1 настоящего изменения.

4. Приложения №2, 3 Положения исключить.

Методика

«Расчёта размера доплаты к тарифной ставке (окладу) на основании проведенной специальной оценки условий труда на рабочем месте»

1. Настоящая методика создана на основании Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.13 ФЗ-426., Федерального закона от 28.12.13 ФЗ-421, приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, Постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 N 387/22-78, инструкции о порядке предоставления работникам общества компенсационных мер по итогам СОУТ.

2. Оформление Карт условий труда на рабочем месте (Приложение 1) производится на основе отчета о СОУТ и настоящего Положения.

3. Классы (подклассы) устанавливаются по следующим факторам: химический, биологический, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая, вибрация локальная, неионизирующие излучения, ионизирующие излучения, параметры микроклимата, параметры световой среды, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса.

4. Количество баллов по каждому идентифицированному фактору (веществу) проставляется в карте условий труда (Приложение 1, графа 3). Количество баллов равно степени вредности фактора (вещества) или тяжести (напряженности) работ установленной в карте специальной оценки условий труда или сводной ведомости СОУТ и *равно подклассу условий труда*. Если класс условий труда вредного производственного фактора (вещества) является допустимыми или оптимальным, то в карте условий труда (графа 3) против соответствующего факторов (веществ) ставится прочерк «-».

Общее количество баллов рассчитываются по формуле:

$$X_{\text{фактич.}} = \sum X_{\text{ст.}},$$

где $X_{\text{ст.}}$ - степень вредности фактора (вещества) или тяжести работ (подклассы условий труда), которые указываются в отчете СОУТ.

5. Размеры доплат определяется исходя из суммы баллов за каждый идентифицированный вредный производственный фактор (вещество) и устанавливается приказом генерального директора по согласованию с профсоюзным комитетом по следующей шкале:

На работах	X фактич., балл	Размеры доплаты к тарифной ставке (окладу), %
С тяжелыми и вредными условиями труда	до 2-х	4
	2,1-4,0	8
	4,1-6,0	12
С особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	6,1-8,0	16
	8,1-10,0	20
	более 10,0	24

6. Для вредных производственных факторов (веществ), инструментальные измерения которых не были проведены и не указаны в карте специальной оценки условий труда, количество баллов берется из расчета один балл за каждый фактор (вещество).

Комиссия по охране труда рассматривает заявление работника и принимает решение о наличии или отсутствии производственного фактора (вредного вещества). Решение комиссии оформляется протоколом собрания является приложением к карте условий труда.

7. Контроль исполнения настоящего положения возложен на службу промышленной безопасности охраны труда и экологии и отдел мотивации и оплаты труда.

Приложение № 1

к Методике «Расчета размера доплаты к тарифной ставке (окладу) на основании проведенной специальной оценки условий труда на рабочем месте»

КАРТА
условий труда на рабочем месте № _____

Предприятие АО ААК «ПРОГРЕСС»

Производство _____

Цех _____

Участок _____

Профессия _____

Количество _____ аналогичных _____ рабочих _____ мест

Численность рабочих _____

№ п/п	Факторы производственной среды	Х ст., баллов
1	2	3
1.	Химический (этанол, бензол, талуол, ацетон и т.д.)	
2.	Биологический	
3.	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
4.	Шум	
5.	Инфразвук	
6.	Ультразвук	
7.	Вибрация общая	
8.	Вибрация локальная	
9.	Неионизирующие излучения	
10.	Ионизирующие излучение	
11.	Параметры микроклимата	
12.	Параметры световой среды	
13.	Тяжесть трудового процесса	
14.	Напряженность трудового процесса	

Сумма значений факторов производственной среды (Х фактич.) балл _____

Размер доплаты за условия труда, процент _____

Подпись ответственного за заполнение Карты _____

Подпись начальника цеха (участка) _____

Дата заполнения _____