

**СОГЛАСОВАНО**

Главный бухгалтер

ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

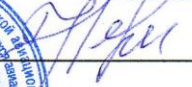
 Ю.Б. Шумей

«05» февраля 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. председателя ППОО

ААК «ПРОГРЕСС»

 О.С. Неплюев



Протокол № \_\_\_\_\_ от «05» февраля 2024 г.

решение Профсоюзного комитета

ППОО ААК «ПРОГРЕСС»

## **ЕДИНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКОЙ**

**Первичной профсоюзной общественной организации Арсеньевской авиационной  
компании «Прогресс» им. Н.И. Сазыкина» Российского профессионального союза**

**трудящихся авиационной промышленности на 2024 год**

г. Арсеньев, 2024 г.

Целью разработки и внедрения единой системы управления социальной политикой (далее – ССП) Первичной профсоюзной общественной организации авиакомпании «ПРОГРЕСС» является стабильная и эффективная деятельность предприятия, а также привлечение, поощрение, мотивация профсоюзного членства среди сотрудников АО ААК «ПРОГРЕСС», АО «ВР Литейное производство».

## **1. Выделение материальной помощи членам Первичной профсоюзной общественной организации авиакомпании «ПРОГРЕСС».**

Настоящее ССП определяет целевое назначение, критерии и механизмы распределения средств, выделяемых из профсоюзного бюджета на оказание адресной материальной помощи членам профсоюза. Оказание материальной помощи производится как по решению цехового комитета (в пределах фонда цеховой профсоюзной организации, который составляет до 10% от суммы перечисленных профсоюзных взносов от подразделения за прошлый отчетный год), так и по решению комиссии по оказанию материальной помощи (далее - КМП) (в пределах годового фонда, который составляет до 20% от общей суммы перечисленных профсоюзных взносов от работников авиакомпании за прошлый отчетный год).

Выделяемые из профсоюзного бюджета средства являются строго целевыми и предназначены для оказания адресной материальной помощи.

### **1.1 Общие положения.**

#### **1.1.1 Порядок выделения материальной помощи:**

- Выделяемые средства из профсоюзного бюджета используются для оказания адресной материальной помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию по следующим основаниям:

- В случае стихийного бедствия (пожар, наводнение, землетрясение и иные опасные природные явления или процессы);

- При вмешательстве в организм человека оперативным путем;

- При длительном лечении (более десяти календарных дней).

1.1.2 Из фонда цеховой профсоюзной организации (по решению цеховой профсоюзной организации) разовая выплата материальной помощи производится в размере до 10 000 рублей.

## **1.2 Порядок предоставления документов и распределения средств.**

1.2.1 Адресная материальная помощь выделяется на основании заявления члена профсоюза, поданного в письменной форме в адрес цехового комитета.

1.2.2 Для получения материальной помощи представляются следующие документы:

- В случае стихийного бедствия подается заявление в цеховую профсоюзную организацию, к которому прилагаются подтверждающие документы.

- В случае проведения оперативного вмешательства, длительного лечения, подается заявление в цеховую профсоюзную организацию с документами, подтверждающие понесенные затраты **(в срок не позднее 6 месяцев)**.

1.2.3 Представленные членом профсоюза сведения проверяются и рассматриваются членами КМП. Решение оформляется протоколом. Срок рассмотрения заявления составляет не более 21 календарного дня после обращения.

- **КМП не рассматриваются документы, по которым ранее производилась полная компенсация расходов в рамках реализации программы добровольного медицинского страхования работников АО ААК «ПРОГРЕСС».**

1.2.4 Сумма адресной помощи устанавливается комиссией пропорционально понесенным затратам, исходя из ситуации в которой оказался член профсоюза, в размере 25% от суммы затрат. **При этом общая сумма оказания материальной помощи в течение года на одного работника не может быть более 12 000 рублей.**

1.2.5 Выделенные по решению КМП средства переводятся на счет, или выдаются члену профсоюза бухгалтерией профкома. Для получения материальной помощи предъявляется документ, удостоверяющий личность члена профсоюза.

**2. Выплаты социального характера (оказываются на основании заявления члена профсоюза, поданного в письменной форме в адрес цехового комитета, с предоставлением копий соответствующих документов).**

### **2.1 Ежегодные выплаты.**

- Выплата членам профсоюза имеющих федеральный или региональный статус «Ветеран труда» - 5 000 рублей (ко Дню воздушного флота России).

- Выплата членам профсоюза имеющих федеральный или региональный статус «Почетный донор» - 5 000 рублей (ко Всемирному Дню донора).

- Выплата членам профсоюза – участникам боевых действий – 10 000 рублей (ко Дню защитника Отечества).

- Единовременная выплата членам профсоюза - лауреатам «Доски почета г. Арсеньева и АО ААК «ПРОГРЕСС» - 5 000 рублей (ко Дню образования г. Арсеньева).

- При наличии статуса «Одинокая мать, отец, опекун», к началу нового учебного года в школе – 2 500 рублей на каждого учащегося до 18 лет.

- При наличии статуса «Многодетная семья» к началу нового учебного года в школе, имеющих 3-х и более детей до 18 лет включительно – 5 000 рублей (каждому из родителей).

- В рамках проведения акции «Рюкзак первоклассника» - 3 000 рублей (каждому из родителей).

- Компенсация за детский отдых в пришкольных и иных лагерях, расположенных на территории Арсеньевского городского округа – 50% от общих затрат - не более 3 000 рублей.

- Выплата членам профсоюза, уволенным с предприятия в связи с уходом на заслуженный отдых и состоящим на учете в профсоюзной организации, сумма адресной помощи к юбилейным датам и кратным пяти – 2 000 рублей.

- Компенсация затрат членам профсоюза - молодым специалистам авиакомпании (привлеченных из других регионов РФ, в возрасте до 35 лет включительно) за перелет во время ежегодного отпуска – 50% от стоимости авиабилета, не более 7 000 рублей (один раз в год).

## **2.2 Квартальные выплаты.**

(до 20 числа месяца, следующего за отчетным)

- Бракосочетание членов профсоюза – 3 000 рублей каждому из супругов.

- Рождение ребенка у членов профсоюза – 4 000 рублей каждому из супругов.

- Компенсация затрат за посещение членами профсоюза физкультурно-оздоровительных групп, секций – 800 рублей в месяц.

- Компенсация затрат за посещение детьми членами профсоюза физкультурно-оздоровительных групп, секций – 600 рублей в месяц **(вне зависимости от количества детей, при условии, если член профсоюза не получает компенсационную выплату 800 рублей в месяц).**

### **2.3 Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.**

- В связи с уходом на заслуженный отдых – 20 лет профсоюзного стажа – 5 000 рублей; 30 лет профсоюзного стажа – 7 000 рублей; 40 и более лет профсоюзного стажа – 12 000 рублей.

- Выплата за преданность интересам профсоюзного движения (достижением непрерывного профсоюзного стажа) 20 лет – 5 000 рублей; 30 лет – 7 000 рублей; 40 и более лет – 12 000 рублей.

- В случае смерти члена профсоюзной организации – 7 000 рублей.

- Компенсация за санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза – 25 % от общих затрат, не более 12 000 рублей.

- Компенсация за санаторно-курортное лечение и оздоровление детей членов профсоюза – 25 % от общих затрат, не более 7 000 рублей.

**2.4 При этом общая сумма указанных выплат и компенсаций (на одного работника) не может превышать 12 000 рублей в отчетный год.**

### **3. Поощрение членов Первичной профсоюзной общественной организации авиакомпании «ПРОГРЕСС».**

Профсоюзные награды являются формой поощрения и стимулирования членов профсоюза, за заслуги перед организацией и активное участие в её уставной деятельности (юбилейные даты – 50 и каждые последующие 5 лет, уход на заслуженный отдых). Квота для выдвижения кандидатов для награждения по случаю Международного женского дня, Дня защитника Отечества, Дня воздушного флота России и профессиональных праздников определяется как 1/40 членов профсоюза структурного подразделения.

3.1 Благодарность профкома ААК «ПРОГРЕСС» объявляется:

- членам профсоюза авиакомпании, состоящим на учете не менее 1 года.

Поощрение благодарностью и единовременная выплата 1 500 рублей производится по ходатайству цеховых комитетов. Цеховой комитет готовит выписку из решения цехкома с обоснованием награждения, с последующей передачей их для окончательного принятия решения в Президиум профкома.

3.2 Почетной грамотой профкома ААК «ПРОГРЕСС» награждаются:

- члены профсоюза авиакомпании, состоящие на учете не менее 2 лет.

Награждение почетной грамотой профкома и единовременной денежной выплатой 2 000 рублей производится по ходатайству цеховых комитетов. Цеховой комитет готовит выписку из решения цехкома с обоснованием награждения, с последующей передачей их для окончательного принятия решения в Президиум профкома.

3.3 Благодарность / Почетная грамота ФППК – 2 500 / 3 000 рублей (представление документов и награждение производится в соответствии с Уставом Федерации профсоюзов Приморского края).

3.4 Благодарность / Почетная грамота Профавиа – 3 500 / 4 000 рублей (представление документов и награждение производится в соответствии с Уставом Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности).

#### **4. Заключительная часть.**

Президиум ППОО ААК «ПРОГРЕСС» оставляет за собой право своим решением без ходатайства цеховой профсоюзной организации рассматривать кандидатуры для последующего поощрения за заслуги перед организацией и активное участие в её уставной деятельности.

**Данная ССП распространяется на членов профсоюза:**

- АО ААК «ПРОГРЕСС».
- МБУК ДК «Прогресс» г. Арсеньева.

**- Цеховой профсоюзной организации неработающих пенсионеров.**

Все выплаты утверждаются президиумом ППОО ААК «ПРОГРЕСС» при обязательном наличии:

- Выписки из протокола решения цеховой профсоюзной организации.
- Собственноручного написанного заявления на бланке установленного образца (для материальной помощи).

Обязательные сведения:

- Номер структурного подразделения, ФИО (полностью), дата рождения, занимаемая должность, паспортные данные (номер, серия, дата выдачи, кем выдано).

**Положение вступает в силу с 01 февраля 2024 года и действует до 31 декабря 2024 года.**