



ТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АО ААК «ПРОГРЕСС»

С.А. Шамшура

2024 г.

Положение № 80/2024

«Социально – трудовые гарантии работникам – участникам специальной военной операции»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок предоставления социально-трудовых гарантий работникам АО ААК «ПРОГРЕСС» (далее – Организация) – участникам специальной военной операции.

1.2 Настоящее Положение определяет особенности правового регулирования трудовых отношений и предоставления социально- трудовых гарантий работникам Организации - участникам специальной военной операции, призванным на военную службу по мобилизации, или поступившим на военную службу по контракту, или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции, включая работников Организации - участников программы «Доброволец»¹ (далее – поступившие на военную службу)

2. Термины и определения, сокращения

2.1. Работник - физическое лицо, работающее на основании трудового договора по основному месту работы в Организации.

2.2. Программа «Доброволец» - программа, реализуемая Корпорацией совместно с Национальным фондом поддержки и развития общественных инициатив и социальных программ «Развитие», направленная на поддержку Работников, участвующих в специальной военной операции.

2.3. Ветеран боевых действий - статус, присвоенный Работнику за участие в специальной военной операции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. Трудовой договор - трудовой договор между Организацией и Работником.

2.5. Трудовой стаж - трудовой стаж Работника в АО ААК «ПРОГРЕСС», включая период нахождения Работника в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком до 3 лет.

2.6. Холдинг «Вертолеты России» / Холдинг - организационная структура, не являющаяся юридическим лицом, объединяющая предприятия вертолетостроительной отрасли и включающая в себя головную (управляющую) организацию (АО «Вертолеты России») и предприятия Холдинга.

¹ Программа «Доброволец» одобрена Протоколом от 28.02.2023 № 01/2023 заседания членов Попечительского совета Национального фонда поддержки и развития общественных инициатив и социальных программ «Развитие».

3. Порядок регулирования трудовых отношений с работником при прохождении военной службы

3.1. При поступлении Работника на военную службу трудовые отношения с работником регулируются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Работнику, поступившему на военную службу, гарантируется сохранение рабочего места в Организации, с которой у него заключен трудовой договор, на срок прохождения военной службы, что оформляется соответствующим дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.3. Отделом кадровой политики и развития персонала оформляется приказ руководителя Организации о приостановлении действия трудового договора, в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Приостановление действия трудового договора осуществляется на основании заявления работника.

3.5. При приостановлении действия (с даты приостановления действия) трудовых договоров работников, поступивших на военную службу, за ними сохраняются рабочие места, а также для Работников – участников специальной военной операции, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, сохраняется ежемесячная выплата в размере среднего заработка, рассчитанного в соответствии с п.4.2 настоящего Положения². Данные изменения также отражаются в дополнительном соглашении к Трудовому договору. Основанием для прекращения выплаты являются гибель, или признание работника пропавшим без вести во время прохождения им военной службы, или окончание работником военной службы.

4. Социально-трудовые гарантии работникам при прохождении и по окончании военной службы

4.1. Работнику предоставляются следующие социально-трудовые гарантии при поступлении на военную службу: социальный пакет для Работника и членов его семьи в соответствии с локальными нормативными актами АО ААК «ПРОГРЕСС», согласно разделу 4 настоящего Положения.

4.2. Средний заработок Работника рассчитывается в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу поступления на военную службу, исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени. Расчет среднего заработка Работника осуществляется в порядке, установленном для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях.

Период расчета среднего заработка Работника является фиксированным и применяется при осуществлении выплат на период приостановления действия Трудового договора. Данные выплаты осуществляются ежемесячно по сроку, установленному для выплаты заработной платы.

Основаниями для прекращения выплаты являются: гибель, или признание Работника пропавшим без вести во время прохождения военной службы, или окончание Работником военной службы.

² Ежемесячные и иные денежные выплаты, указанные в пп. 3.5, 4.2 -4.9 Порядка, не распространяются на Работников - участников программы «Доброволец» и регламентируются программой «Доброволец».

4.3. В случае, если Работник за период прохождения военной службы получил ранение (контузию, травму, увечье) и предоставил подтверждающие медицинские документы, ему выплачивается единовременная материальная помощь в размере 500 000 (пятисот тысяч) рублей.

4.4. В случае, если прохождение военной службы привело Работника к стойкой утрате трудоспособности, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных им при исполнении обязанностей при прохождении военной службы или до истечения одного года со дня прекращения прохождения военной службы, выплачивается единовременная материальная помощь в размере 1 500 000 (одного миллиона пятисот тысяч) рублей.

4.5. В случае, если стойкая утрата трудоспособности наступила вследствие ранения (контузии, травмы, увечья) и Работнику ранее уже была выплачена материальная помощь либо поданы документы на выплату в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения, то совокупная сумма материальной помощи не может превышать 1 500 000 (одного миллиона пятисот тысяч) рублей.

4.6. В случае гибели Работника, признания Работника пропавшим без вести во время прохождения военной службы или смерти Работника вследствие заболевания, полученного в результате увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении обязанностей при прохождении военной службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения военной службы, выплачивается единовременная материальная помощь семье или лицам, имеющим право в соответствии с законодательством Российской Федерации на возмещение вреда в связи со смертью Работника, в размере 2 000 000 (двух миллионов) рублей.

4.7. При наличии у Работника несовершеннолетних детей в случае гибели Работника, признания Работника пропавшим без вести во время прохождения военной службы или смерти Работника вследствие заболевания, полученного в результате увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении обязанностей при прохождении военной службы, до истечения одного года со дня прекращения прохождения военной службы, ежемесячно выплачивается материальная помощь на каждого несовершеннолетнего ребенка Работника (до достижения им возраста 18 лет) в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в регионе нахождения Организации.

4.8. При внесении соответствующих изменений в Трудовой договор суммы согласно настоящему Положению могут выплачиваться одному из членов семьи Работника.

4.9. В случае, если после возобновления действия Трудового договора по окончании военной службы Работник нуждается в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до 4 месяцев, но соответствующая работа в Организации отсутствует, то Организация на весь указанный в медицинском заключении срок отстраняет Работника от работы с сохранением места работы (должности) и осуществляет в течение указанного периода ежемесячную выплату в размере среднего заработка Работника, определяемого в соответствии с п. 4.2 настоящего Порядка.

5. Перечень дополнительных мер социальной поддержки для Работников при прохождении и окончании военной службы

5.1. В части Жилищной программы Организации (далее - Жилищная программа):

5.1.1. В случае, если Работник по окончании военной службы претендует на участие в Жилищной программе, то:

- его Трудовой стаж должен составлять не менее 3 месяцев;
- ему предоставляется максимальная сумма корпоративной поддержки в рамках утвержденных Жилищной программой лимитов;
- в отношении него применяется повышающий коэффициент при расчете индивидуального коэффициента (рейтинга), определяющего приоритетность/очередность предоставления корпоративной поддержки.

5.1.2. В случае, если Работник на момент поступления на военную службу является участником Жилищной программы, то его обязательство отработать в Организации в течение срока, установленного в соответствии с условиями предоставления корпоративной поддержки, прекращается в дату поступления Работника на военную службу.

5.2. В части оздоровления и отдыха Работников и (или) членов их семей³:

- первоочередное предоставление путевок Работнику в течение 3 лет с даты окончания военной службы и (или) членам его семьи во время прохождения Работником военной службы, а также 3 лет с даты окончания военной службы;

- предоставление максимального размера компенсации за счет средств Организации от стоимости путевки Работнику и (или) одному члену семьи Работника в рамках утвержденных в Организации лимитов по корпоративной социальной программе оздоровления и отдыха Работников;

- компенсация проезда к месту отдыха и обратно один раз в год Работнику в течение 3 лет с даты окончания военной службы и (или) одному члену семьи Работника во время прохождения военной службы, а также в течение 3 лет с даты окончания военной службы.

5.3. В части добровольного медицинского страхования (далее - ДМС)/ прямого прикреплении к лечебному учреждению:

- за счет средств Организации предоставляется ДМС/ прямое приращение к лечебному учреждению одному члену семьи Работника во время прохождения военной службы;

- за счет средств Организации предоставляется ДМС/ прямое приращение к лечебному учреждению Работнику со статусом «Ветеран боевых действий» и одному члену семьи Работника в течение 3 лет с даты окончания военной службы;

- проведение для Работника за счет средств Организации комплексного медицинского обследования⁴, направленного на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, на ежегодной основе в течение 3 лет с даты окончания военной службы.

5.4 В части участия Работника в пенсионных программах Организации по окончании военной службы:

- при наличии у Работника статуса «Ветеран боевых действий» - в пенсионной программе «Софинансирование». Формирование негосударственной пенсии за счет индивидуальных взносов Работника (от 1 до 10% от его оклада) и пенсионных взносов Организации, внесенных в пользу Работника. Размер корпоративных пенсионных взносов Организации в пользу Работника равен размеру индивидуальных пенсионных взносов Работника, удержанных из его заработной платы за соответствующий период, умноженному на коэффициент 1,5;

- в случае, если прохождение военной службы привело Работника к стойкой утрате трудоспособности, наступившей вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных им при исполнении обязанностей при прохождении военной службы или до истечения одного года со дня прекращения прохождения военной службы, или при наличии у Работника государственных наград Российской Федерации, полученных за время прохождения военной службы, и трудового стажа не менее 5 лет - в пенсионной программе «Корпоративная пенсия». Формирование негосударственной пенсии происходит за счет корпоративных пенсионных взносов Организации по окончании Работником военной службы.

³ Для целей данного подпункта категория «Члены семьи работника» определяется как «Лица из Перечня» в соответствии с Положением об организации лечебно-оздоровительных мероприятий и отдыха работников АО «Вертолеты России» и предприятий Холдинга «Вертолеты России», утвержденного приказом АО «Вертолеты России» от 31.03.2023 № 039-УК (супруг/супруга, дети работника, родители работника).

⁴ Дополнительно к профосмотрам и медосмотрам, установленным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам при выполнении работ»

Размер корпоративного пенсионного взноса составляет не более 3 000 000 (трех миллионов) рублей. В случае увольнения Работника на пенсию перечисление корпоративного пенсионного взноса осуществляется единовременно и в размере всей суммы.

В случае участия Работника в обеих пенсионных программах корпоративные пенсионные взносы перечисляются Организацией только по одной пенсионной программе, выбранной Работником.

5.5 В части мер социальной поддержки для детей Работников:

- компенсация в размере, установленном локальным нормативным актом Организации, за счет средств Организации расходов Работника/членов семьи Работника на приобретение путевок в детские лагеря во время прохождения Работником военной службы, а также в течение 3 лет с даты окончания военной службы;

- предоставление возможности получения образования для детей Работника в рамках потребности в целевой подготовке специалистов в образовательных организациях, сформированной Организацией на среднесрочную перспективу;

- приоритетное участие детей Работника в профессионально-образовательных треках Корпорации: «Крылья Ростеха», «Код Ростеха», «Биотехмед» и других (в соответствии с критериями отбора при поступлении на данные программы).

5.6 В части обучения Работника за счет средств Организации при наличии у него статуса «Ветеран боевых действий», в том числе:

- предоставление доступа к учебному portalу АНО «Корпоративная сетевая академия»;

- обучение по программам, представленным в каталоге АНО «Корпоративная сетевая академия» (1 программа по выбору Работника);

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе получение второй или смежной профессии при условии выполнения Работником видов деятельности, востребованных в Организации.

5.7 В части прочих мер социальной поддержки: на время прохождения Работником военной службы сокращение его супруге, являющейся Работником и имеющей несовершеннолетних детей, продолжительности рабочей недели до 35 часов в неделю с оплатой за полную 40-часовую рабочую неделю.

5.8 Перечень мер социальной поддержки для Работников, установленный разделом 5 настоящего Положения, может быть изменен (дополнен) и конкретизирован с учетом специфики деятельности и финансово-экономического состояния Организации.

6 Порядок оплаты

6.1 Оплата среднего заработка - вид оплаты 049.

6.2 Единовременная материальная помощь, выплачиваемая из фонда материальной помощи - вид оплаты 296.

6.3 На данные виды оплаты премия не начисляется.

6.4 Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока, установленные законодательством, не начисляются на 049, 296 виды оплат.

6.5 Виды оплаты 049, 296 не учитываются при расчете вознаграждения за выслугу лет, в расчете средней заработной платы.

6.6 Виды оплат 049, 296 облагаются НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке, согласно Налоговому Кодексу РФ.